

**RAPORT DE SUSTENABILITATE
PENTRU ANUL 2022**



CUPRINS

3	Mesajul domnului ION STERIAN, Director General SNTGN Transgaz SA
6	Despre raport
7	PRIVIRE DE ANSAMBLU
8	Privire de ansamblu: Performanța economică
10	Privire de ansamblu: Mediu
10	Privire de ansamblu: Oameni
11	1.1 Momente cheie în 2022
14	1.2 Povestea noastră
20	1.3 Evaluarea materialității
24	1.4 Misiune, Viziune și Valori organizaționale
25	1.5 Obiective strategice generale privind administrarea companiei
27	GUVERNANȚĂ ȘI MANAGEMENT
28	2.1 Acționariat
29	2.2 Conducerea executivă
35	2.3 Etica
42	2.4 Informații despre managementul riscului
52	2.5 Protecția datelor
54	2.6 Taxonomia UE
63	2.7 Certificări, asociații, premii
64	AFACEREA ȘI PRODUSELE NOASTRE
65	3.1 Produse/servicii
68	3.2 Relația cu furnizorii
70	PRINCIPALELE ASPECTE DE MEDIU
71	4.1 Strategia de mediu
74	4.2 Managementul riscului de mediu
78	4.3 Amprenta de carbon și schimbările climatice
79	4.4 Management energetic
82	4.5 Reducerea deșeurilor
84	OAMENI
85	5.1 Politica de resurse umane
86	5.2 Angajați
96	5.3 Satisfacția și bunăstarea angajaților
99	5.4 Responsabilitatea socială corporativă



Stimați parteneri,

Transgaz – „O companie care contribuie activ și dedicat la asigurarea securității energetice a României, a regiunii și a Europei”. Așa ne putem defini în anul 2022.

Transgaz - „O companie responsabilă, o companie a viitorului”. Așa ne putem defini în 2023 și în anii care vor urma.

„O companie care contribuie activ și dedicat la asigurarea securității energetice a României, a regiunii și a Europei”

Din multe puncte de vedere anul 2022 a fost un an cu multe provocări cu impact în ceea ce privește dezvoltarea companiei și armonizarea activității în raport cu cerințele de mediu.

În contextul creșterii frecvenței și severității evenimentelor climatice, necesitatea adoptării

unor măsuri adecvate contextului economic, politic și social este tot mai evidentă, măsuri care să contribuie la reducerea impactului efectelor nefavorabile ale schimbărilor climatice, prin acțiuni concrete.

La acest moment România este mai sigură din punct de vedere energetic decât a fost în orice alt moment al său, iar acest lucru se datorează într-o mare măsură inițiativelor companiei Transgaz. Acum suntem conectați prin reverse flow la toate țările din regiune, ceea ce înseamnă că putem să importăm gaze de pe diferite coridoare. Urmărind evoluția cronologică a proiectelor dezvoltate la nivelul companiei, în urmă cu 4 - 5 ani singura posibilitate de import de gaze era utilizarea conductei de transport internațional gaze naturale T1 (Isaccea 1- Negru Vodă 1) pentru importul de gaz rusesc, iar la acest moment situația este complet diferită. Putem importa gaz din Ungaria, din Bulgaria, din Marea Caspică, prin gazoductele TANAP și apoi TAP, prin Coridorul Vertical, sau chiar gaz natural lichefiat din terminalele grecești sau turcești.

Ne aflăm, pentru a patra oară în tot atâția ani, în fața unui moment istoric pentru securitatea energetică regională și pentru cea a României. După finalizarea cu succes a gazoductului

BRUA faza 1, a gazoductului Ungheni-Chișinău, după finalizarea lucrărilor care permit tranzitul în regim de reverse-flow la toate punctele de interconectare și după începerea exploatărilor gazelor naturale de la Marea Neagră din perimetrele de mică adâncime, suntem acum la linia de start a gazoductului Tuzla-Podișor, gazoduct care va permite transportul gazelor exploatare de către OMV Petrom și Romgaz din Marea Neagră în rețeaua Sistemului Național de Transport și, implicit, în fiecare localitate din România care are acces la rețeaua de gaze naturale. Asta înseamnă dezvoltare și sustenabilitate.

Transgaz este o companie cu o structură financiară sănătoasă, ce îndeplinește toate circumstanțele pentru o dezvoltare amplă. Disponibilitatea resurselor financiare proprii și atrase joacă un rol important în dezvoltarea și implementarea a cât mai multe proiecte de investiții. Ne preocupăm permanent, prin eforturi susținute, pentru obținerea de asistență financiară nerambursabilă privind finanțarea proiectelor de investiții cu impact asupra modernizării, rețehnologizării și dezvoltării infrastructurii SNT, în vederea obținerii unui mix de finanțare care să asigure cel mai redus cost în finanțarea programului de investiții pentru dezvoltarea și modernizarea SNT.

În acest sens, inclusiv la nivel european au fost dispuse o serie de măsuri menite să sprijine securitatea și solidaritatea energetică a statelor membre.

Proiecte de investiții estimate la aproximativ 3,4 miliarde euro, care permit alinierea SNT la cerințele de transport și operare europene, la cele ale Acordului Verde European privind decarbonizarea.

Pentru dezvoltarea durabilă a infrastructurii de transport gaze naturale din România, Transgaz și-a asumat, prin Planul de Dezvoltare a Sistemului Național de Transport a gazelor

naturale (PDSNT) pe următorii 10 ani, un amplu program investițional, cu proiecte de investiții estimate la aproximativ 3,4 miliarde euro, investiții care permit alinierea SNT la cerințele de transport și operare europene, la cele ale Acordului Verde European privind decarbonizarea.

Planul de Dezvoltare a Sistemului Național de Transport gaze naturale a parcurs procedura de evaluare de mediu în conformitate cu prevederile din Hotărârea Guvernului nr.1076/2004 privind stabilirea procedurii de realizare a evaluării de mediu pentru planuri și programe, aceasta fiind finalizată cu emiterea Avizului de mediu nr. 59 din 15.10.2021 de către Ministerul Mediului Apelor și Pădurilor. Actualizările și modificările ulterioare ale Planului au fost notificate Ministerului Mediului Apelor și Pădurilor, fiind emisă Decizia etapei de încadrare nr.1/15.02.2022 și Decizia etapei de încadrare nr. 3/12.05.2022.

Transgaz este un actor cheie în sistemul energetic românesc, asigurând accesul cetățenilor și companiilor din România la energie sigură, accesibilă și curată. Astfel, am înțeles primii că viitorul nu sosește mâine, ci este deja aici. Neutralitatea climatică nu mai este doar un deziderat strategic, ci o necesitate cât se poate de actuală. Am început un demers hotărât pentru identificarea diferitelor opțiuni de decarbonizare a rețelelor de transport gaze naturale, inclusiv pentru atingerea obiectivului de decarbonizare prin asigurarea aprovizionării cu energie curată și cu emisii scăzute de carbon. Este un angajament regional cu implicații europene și chiar globale, deci avem în față o misiune pe care trebuie să o tratăm cu maximă responsabilitate.

În acest sens, hidrogenul este o prioritate reală pentru Transgaz, iar Acordul privind Foia de parcurs, care a fost semnat în marja Forumului Internațional de la Davos, recunoaște importanța strategică și economică a investițiilor în infrastructura de gazoducte din România.

Transgaz este de peste 15 ani o companie listată la Bursa de Valori București, o companie în care modelul de guvernare corporativă funcționează cu succes. Performanțele managementului Transgaz poartă amprenta investițiilor realizate,

investiții strategice pentru creșterea securității energetice a României și a Uniunii Europene.

Datele financiare ale societății reflectă în principal profilul său de afaceri solid în calitate de concesionar și operator al rețelei de transport gaze naturale din România. Societatea a înregistrat în anul 2022 o creștere a profitului din exploatare cu 19% față de anul 2021.

Garantul nostru pentru reușită în fața provocărilor și constrângerilor contextului extern și intern în care compania funcționează și va funcționa, îl constituie liantul dintre strategiile de management și expertiza și experiența profesională a resursei umane angajate pentru operaționalizarea acestor strategii.

Raportul de sustenabilitate a fost elaborat în conformitate cu standardele de raportare non-financiară GRI (Global Reporting Initiative) și ESG (Environmental Social and Governance) și aliniat cerințelor legislative de la nivel național privind raportarea nefinanciară. Acesta cuprinde atât politica de management dedicată protejării mediului, securității și sănătății angajaților, cât și principiile care stau la baza guvernancei corporative a companiei și proiectele de responsabilitate socială derulate.

Transgaz este operatorul tehnic al Sistemului Național de Transport (SNT) gaze naturale și asigură îndeplinirea în condiții de eficiență, transparentă, siguranță, acces nediscriminatoriu și competitivitate a strategiei naționale privind transportul intern și internațional al gazelor naturale, dispecerizarea gazelor naturale, precum

Prin sustenabilitate noi înțelegem legătura complexă dintre criteriile economice, ecologice și sociale care satisfac atât nevoile populației din ziua de astăzi, cât și pe cele ale generațiilor următoare

și cercetarea și proiectarea în domeniul specific activității sale, cu respectarea cerințelor legislației europene și naționale, a standardelor de calitate, performanță, mediu și dezvoltare durabilă.

Ne mândrim cu un sistem de guvernare corporativă bine implementat, performant, care ne permite gestionarea cu eficacitate a tuturor resurselor angajate și maximizarea condițiilor extrem de avantajoase pentru investiții pe termen lung, prin parteneriate competitive cu instituții financiar-bancare internaționale.

Toate proiectele de investiții pe care le derulăm sunt proiecte strategice pentru dezvoltarea transportului de gaze naturale, pentru asigurarea securității energetice prin diversificarea rutelor de aprovizionare cu gaze naturale și a rutelor de import, pentru modul activ în care ne pregătim pentru utilizarea hidrogenului, reprezintă angajamentul nostru pentru dezvoltarea sustenabilă a companiei și, implicit, a țării noastre.

Ion Sterian

Director General

SNTGN Transgaz SA

DESPRE RAPORT

SNTGN Transgaz SA, societate cu sediul central în Municipiul Mediaș, str. Piața C.I. Motaș nr. 1, jud. Sibiu, cod 551130, publică în acest an al treilea raport de sustenabilitate, raport în care prezintă situația non-financiară a companiei, în conformitate cu legislația și standardele internaționale referitoare la dezvoltarea durabilă.

Paginile ce urmează prezintă noul raport de sustenabilitate al SNTGN Transgaz SA (în continuare Compania sau Transgaz SA), raport ce acoperă activitatea desfășurată în perioada 1 ianuarie 2022 – 31 decembrie 2022.

Prezentul raport îndeplinește cerințele legislative nr. 1938/2016, respectiv nr. 2844/2016, prevăzute prin Ordinele Ministerului Finanțelor Publice ce transpun prevederile Directivei 2014/95/UE și a fost dezvoltat în conformitate cu standardele Global Reporting Initiative (GRI Standards 2021).

Raportul descrie modul în care sunt tratate aspectele de mediu, sociale și de guvernare, iar informațiile prezente în raport includ, de asemenea, indicatori de personal, referințe la respectarea drepturilor omului, combaterea corupției și a dării de mită, dar și o descriere a modelului nostru de afaceri și a politicilor noastre cu privire la aspectele menționate anterior.

De asemenea, în paginile raportului, se regăsesc indicatori cheie de performanță nefinanciară relevanți pentru activitatea pe care o desfășurăm.

Raportul reflectă, totodată, modul în care Transgaz SA gestionează temele materiale așa cum au fost ele identificate în urma procesului de analiză de materialitate, desfășurat în perioada mai – iunie 2023.

Structura raportului începe cu mesajul Directorului General al SNTGN Transgaz SA, iar apoi se împarte după cum urmează

<i>Privire de ansamblu</i>	Povestea companiei, cifrele financiare aferente prezentului raport, dar și momentele cheie ce au avut loc în perioada de raportare.
<i>Guvernare și management Afacerea noastră</i>	Informații referitoare la conducerea companiei, importanța eticii în cadrul Transgaz SA, managementul riscurilor și principalele politici din cadrul Companiei, dar și informații despre produsele și serviciile oferite.
<i>Sustenabilitate Analiza de materialitate</i>	Informații despre modelul de business responsabil al Transgaz, eforturile Companiei în privința sustenabilității, taxonomie, dar și informații despre procesul de construcție al analizei de materialitate.
<i>Mediu Oameni și Comunități sustenabile</i>	Politicile aferente acestor subiecte, precum și date nefinanciare referitoare la consumatori, deșeuri, personal, sesiuni de instruire, carieră, dar și informații despre implicarea Transgaz SA în comunitate.

Informațiile prezentate reflectă întregul context al sustenabilității în care operează compania, aliniat la bunele practici din domeniu și la orientările IPIECA (International Petroleum Industry Environmental Conservation Association) specifice industriei de petrol și gaze privind activitățile caracteristice dezvoltării durabile.

Raportul arată angajamentul Transgaz SA de a comunica deschis impactul activităților sale asupra economiei, societății și mediului, către toate părțile interesate. Raportarea acțiunilor companiei față de standardele internaționale GRI, reprezintă un pas important al strategiei noastre de a contribui la un viitor sustenabil și la dezvoltarea comunității.



CAPITOLUL 1

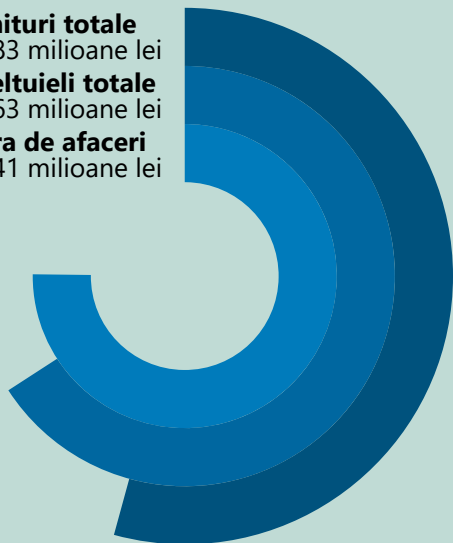
PRIVIRE DE ANSAMBLU

PERFORMANȚA ECONOMICĂ

Venituri totale
3.383 milioane lei

Cheltuieli totale
2.963 milioane lei

Cifra de afaceri
2.441 milioane lei



CIFRA DE AFACERI

2.441 mil lei**+44,97%**

Transgaz a înregistrat în anul 2022 o cifră de afaceri de 2.440,92 milioane lei, în creștere cu 757,14 milioane lei, comparativ cu cea realizată în 2021 (1.683,78 mil lei).

PROFIT BRUT

420 mil lei**+82%**

Profitul brut consolidat realizat la 31.12.2022 este mai mare cu 82%, respectiv cu 189,33 milioane lei față de nivelul realizat la 31.12.2021.

CONTRIBUȚII LA
FONDURI SPECIALE**206,14
mil lei**CONTRIBUȚII LA
BUGETELE DE STAT
ȘI LOCALE**205,63
mil lei**

PROFIT NET

347 mil lei**+96,29%**

Profitul net de 347,07 milioane lei a fost mai mare decât profitul net înregistrat în anul 2021 cu 170,26 milioane lei.

Performanțele Transgaz în anul 2022 au fost influențate de:

1. Creșterea cifrei de afaceri față de anul precedent, ca urmare a următorilor factori:

- Veniturile din activitatea de transport mai mari cu 191,63 mil lei. Începând cu decembrie 2022 Societatea VestmoldTransgaz SRL din Moldova a prestat servicii de livrare a gazelor în valoare de 16.588.399 MDL (4,114 mil lei).
- Veniturile din transportul internațional al gazelor naturale și asimilate mai mari cu 1,89 mil lei.
- Veniturile din activitatea de echilibrare au înregistrat o creștere de 563,34 mil lei.

2. Veniturile financiare care au înregistrat o creștere de 346,16 mil. lei, în principal ca urmare a înregistrării actualizării creanței pentru valoarea reglementată rămasă neamortizată a bazei de active reglementate la sfârșitul Acordului de Concesiune cu rata inflației pentru anul 2022. În anul 2021 s-a înregistrat o rată a inflației de 5,05% (87,97 mil lei), în timp ce în anul 2022 s-a înregistrat o rată a inflației de 13,80% (286,88 mil lei). De asemenea, influență pozitivă au avut și veniturile din participații înregistrate urmare reducerii capitalului social al EuroTransgaz cu 21,67 milioane Euro, sumă încasată de Transgaz în trimestrele I și IV ale anului 2022.



Veniturile din activitatea de transport mai mari cu **191,63 mil lei** față anul precedent



Veniturile din transportul internațional al gazelor naturale și asimilate: **+1,89 mil lei** față de 2021



Veniturile din activitatea de echilibrare au crescut cu **563,34 mil lei** față de anul precedent



Veniturile financiare, cu o creștere de **346,16 mil lei** față anul precedent

EBITDA

582 mil lei



Marjele EBIT consolidat (8,12%) și EBITDA consolidat (23,83%) sunt în scădere față de anul precedent (8,97% respectiv 28,53%).

3. Societatea a înregistrat economii la alte cheltuieli de exploatare: 17,67 mil lei, în principal pe seama diminuării cheltuielilor cu deprecierea activelor curente (36,93 mil lei), a capitalizării diferenței dintre costurile cu consumul tehnologic realizat peste cel aprobat în tariful de transport în conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului 27/2022 în valoare de 3,35 mil lei;

4. Cheltuielile cu consumul de gaze naturale pe sistemul de transport au crescut cu 76,43 mil lei, situație generată de următorii factori:

- prețul mediu de achiziție la finalul anului 2022 mai mare față de cel realizat la 31 decembrie 2021 cu 100,17 lei/MWh, cu o influență negativă de 75,49 mil lei;
- cantitatea de gaze naturale destinată consumului de gaze în SNT mai mare față de 31 decembrie 2021 cu 9.171 MWh, cu o influență negativă de 0,94 mil lei.

5. Cheltuielile financiare au înregistrat o creștere de 182,44 mil lei, în principal pe seama cheltuielii privind imobilizările financiare cedate (108,67 mil lei), a cheltuielilor cu dobânzi (38,40 mil lei) și a cheltuielilor cu diferențe de curs valutar (8,96 mil lei).

INVESTIȚII

302 mil lei

-63%

Investițiile realizate de Transgaz în anul 2022 au fost în valoare de 302,54 mil lei, mai mici cu 515,38 mil lei, respectiv 63,01% față de anul 2021, iar valoarea mijloacelor fixe puse în funcțiune a fost de 270,44 mil lei.



CHELTUIELI CU AMORTIZAREA

+75,67 mil lei

Cheltuielile cu amortizarea au crescut cu 75,67 mil lei pe seama finalizării și punerii în funcțiune a proiectelor majore de investiții



CHELTUIELI FINANCIARE

+182,44 mil lei



CHELTUIELI CU PROVIZIONUL PT. RISCURI ȘI CHELTUIELI

+25,32 mil lei



ALTE CHELTUIELI DE EXPLOATARE

-17,67 mil lei



CONSUM GAZE NATURALE PE SNT

+76,43 mil lei

PRIVIRE DE ANSAMBLU
MEDIU

17
autorizații
de mediu

141
autorizații
pentru toate traversările
cursurilor de ape cu conducte
de transport gaze naturale

CERTIFICARE
ISO14001:2015



648,113
TONE
CANTITATEA TOTALĂ
DE DEȘURI GENERATE



CONSUM
ELECTRICITATE
16.477.093
kWh



CONSUM
GAZE NATURALE
115.356.453
kWh



CONSUM
COMBUSTIBIL DIESEL
1.194.452
litri



CONSUM
APĂ
37.700
mc

PRIVIRE DE ANSAMBLU
OAMENI

4.029
salariați

4.018
contracte cu
normă întreagă

3.905
membri
de sindicat

2.915
participanți
la cursuri



FORMARE
CU FORMATORI INTERNI
49.680
ore



CURSURI FORMARE ȘI
PERFECTIONARE
201
cursuri



POZIȚII DE
CONDUCERE
30,9%
femei

MOMENTE CHEIE ÎN 2022

Hidrogen

SNTGN Transgaz SA, în calitate de operator al Sistemului Național de Transport (SNT) gaze naturale, este preocupată de **potențialul integrării hidrogenului** din surse regenerabile și cu emisii scăzute de carbon **în sistemul de transport gaze naturale**, în vederea

implementării obiectivelor specifice de dezvoltare durabilă stabilite la nivelul companiei, precum și alinierii la prevederile directivelor europene în vigoare și la cele ale Acordului Verde European.

Acțiunile relevante derulate la nivelul SNTGN Transgaz SA în 2022

Transgaz SA și compania omoloagă din Turcia, BOTAS, au semnat un Memorandum de Înțelegere prin care cele două părți își exprimă intenția de a susține în comun proiecte reciproc avantajoase și de a dezvolta noi direcții de cooperare în domeniul transportului gazelor naturale, precum și pentru dezvoltarea proiectelor pe hidrogen.

FEB 2022

Banca Europeană pentru Investiții (BEI) și Transgaz au semnat un Acord privind furnizarea de servicii de consultanță pentru elaborarea și dezvoltarea unei strategii de decarbonizare a rețelei de transport gaze naturale din România.

MAI 2022

Transgaz a semnat acordul de participare la Programul de lucru al Coloanei Vertebrale Europene a Hidrogenului (EHB) pentru anul 2023, continuând astfel activitățile începute în cadrul acestei inițiative.

DEC 2022

Cu ocazia conferinței anuale Gas Infrastructure Europe (GIE) de la Budapesta, Transgaz și Operatorii de Transport Gaze naturale din Ungaria, Polonia și Slovacia, respectiv FGSZ, Gaz System și Eustream, au semnat un Memorandum de Înțelegere privind cooperarea în domeniul Hidrogenului. Memorandumul vizează analizarea posibilității de utilizare pe scară largă a hidrogenului produs din gaz natural, pentru identificarea tehnologiilor de producție a hidrogenului în vederea asigurării tranziției energetice și în conformitate cu reglementările europene relevante.

APR 2022

Reprezentanții Centrului pentru Cercetare și Tehnologie din Grecia (CERTH) au transmis în atenția Transgaz invitația de a participa la aplicația acestora din cadrul Horizon Europe pentru Văile de Hidrogen la Scară Mică, ca parte a unui „consorțiu multinațional competitiv”. Transgaz a primit propunerea de a participa în calitate de „partener potențial, în rolul perceput de partener de replicare pentru tehnologia hidrogenului verde și dezvoltarea infrastructurii, să demonstreze replicabilitatea și scalabilitatea proiectului, cu scopul de a facilita desfășurarea ulterioară a Văilor Hidrogenului în Europa de Sud-Est”. Transgaz a dat curs acestei propuneri de a se alătura aplicației CERTH, iar propunerea respectivă a fost postată pe portalul UE în data de 20 septembrie.

SEP 2022

Obiectivele generale ale societății în domeniul hidrogenului, pentru perioada 2021- 2025, sunt următoarele:

- Dezvoltarea activității de cercetare privind posibilitatea acceptării mix-ului de hidrogen în SNT și modalități de introducere a acestuia în SNT;
- Implementarea unei strategii de modernizare și adaptare a infrastructurii existente de transport de gaze naturale pentru utilizarea hidrogenului și a altor gaze verzi în vederea decarbonizării.

Transgaz are în derulare un PROIECT PILOT pentru utilizarea amestecului de gaze naturale cu hidrogen și studierea influențelor asupra materialelor, sistemelor de măsurare și echipamentelor de ardere (denumit pe scurt „ROHYD”).

Studiul își propune să determine implicațiile pe care le are transportul amestecului de metan și hidrogen asupra Sistemului Național de Transport. Obiectivul proiectului este de a evalua impactul amestecului de gaze asupra principalelor echipamente și soluții tehnice utilizate în cadrul SNT, în condiții normale de exploatare.

Totodată, așteptările sunt ca instalația pilot să poată determina impactul amestecului de gaze cu H2 asupra rețelei de distribuție gaze, până la consumatorul final, inclusiv reducerea emisiilor cu efect de seră prin arderea amestecului de gaze naturale cu hidrogen.

Investiții în SNT

Ațiunile relevante derulate la nivelul SNTGN Transgaz SA în 2022

La Davos, Transgaz a semnat un acord privind foaia de parcurs (roadmap) cu Fondul de Investiții al Inițiativei celor Trei Mări SA SICAV-RAIF, un fond comercial dedicat investițiilor în infrastructura din Europa Centrală și de Est, pentru a colabora în ceea ce privește construirea unei infrastructuri noi, planificate, de gaze naturale în România. Acordul recunoaște importanța strategică și economică a investițiilor în infrastructura de gazoducte din România. Având în vedere rezervele interne extinse de petrol și gaze naturale ale României, se anticipează că investițiile suplimentare în infrastructura de transport gaze naturale vor stimula dezvoltarea economică în regiune, sprijinind în același timp securitatea energetică europeană și tranziția energetică în regiunea celor Trei Mări.

MAI 2022

Directorul General al Companiei slovace Eustream a transmis o scrisoare în atenția conducătorilor companiilor Transgaz, Bulgartransgaz și FGSZ prin care a propus posibilitatea de a lua în considerare utilizarea infrastructurii existente a Eustream, Transgaz, Bulgartransgaz și FGSZ ca bază pentru recentul parteneriat strategic dintre UE și Azerbaidjan, semnat la data de 18 iulie 2022, cu scopul de a garanta livrări crescute de gaz azer în UE în perioada următoare. Toate cele patru companii au agreeat această posibilitate și au transmis în acest sens o scrisoare comună în atenția Președintei Comisiei Europene, prin care se prezintă cadrul acestei propuneri și beneficiile utilizării infrastructurii existente operate de către cele patru OTS; Președinta CE, doamna Ursula Von der Leyen printr-o scrisoare de răspuns a salutat această inițiativă.

AUG 2022

La Atena, SNTGN Transgaz SA, Bulgartransgaz, DESFA SA, FGSZ Ltd. și ICGB AD au semnat Memorandumul privind cooperarea pentru realizarea Coridorului Vertical.

DEC 2022

În anul 2022 au fost finalizate și recepționate lucrări pentru 257 km conducte de transport gaze naturale, iar pentru 105 km au fost finalizate lucrările de montaj. Menționăm principalele obiective:

- Execuție conducta de transport gaze naturale DN 700 Onești - Gherăești – Lețcani LOT 1 și LOT 2;
- Noi dezvoltări ale SNT în scopul preluării gazelor de la țărmul Mării Negre, Vadu – T1;
- Conducta de transport gaze naturale DN 300 Mintia – Brad – Ștei;
- Conductă de transport gaze naturale DN 250 Câmpulung Moldovenesc – Vatra Dornei;
- Conducta de transport gaze naturale DN 250 Vernești-Mărăcineni.

Prin Planul de Dezvoltare a Sistemului Național de Transport Gaze Naturale pe zece ani, plan pentru care a fost obținut avizul de mediu emis de către Ministerul Mediului, Apelor și Pădurilor, SNTGN Transgaz SA propune proiecte majore de

investiție, estimate la 3,4 miliarde euro, investiții pentru dezvoltarea strategică și sustenabilă a infrastructurii de transport gaze naturale din România și conformarea sa la cerințele reglementărilor europene în domeniu.





1.2

PRIVIRE DE ANSAMBLU POVESTEA NOASTRĂ

Societatea Națională de Transport Gaze Naturale Transgaz SA a fost înființată în baza Hotărârii Guvernului nr. 334/28 aprilie 2000 în urma restructurării Societății Naționale de Gaze Naturale ROMGAZ SA.

Societatea este persoană juridică română, având forma juridică de societate comercială pe acțiuni și își desfășoară activitatea în conformitate cu legile române și cu statutul său.

SNTGN Transgaz SA este operatorul tehnic al Sistemului Național de Transport (SNT) gaze naturale și asigură îndeplinirea în condiții de eficiență, transparență, siguranță, acces nediscriminatoriu și competitivitate a strategiei naționale, privind transportul intern și internațional al gazelor naturale, dispecerizarea gazelor naturale, precum și cercetarea și proiectarea în domeniul specific activității sale, cu respectarea cerințelor legislației europene și naționale, a standardelor de calitate, performanță, mediu și dezvoltare durabilă.

Activitatea de transport gaze naturale se desfășoară în baza „Acordului de concesiune a conductelor magistrale, instalațiilor, echipamentelor și dotărilor aferente Sistemului Național de Transport al gazelor naturale și a activității de operare a Sistemului Național de Transport al gazelor naturale, încheiat între Agenția Națională pentru Resurse Minerale (ANRM), în calitate de concedent, și Societatea Națională de Transport Gaze Naturale „Transgaz” SA Mediaș, în calitate de concesionar” aprobat prin HG nr. 668/20 iunie 2002 (publicat în MO nr. 486/8 iulie 2002), valabil până în 2032, modificat și completat ulterior prin 7 acte adiționale aprobate prin Hotărâre de Guvern.

ISTORIC

1909

Descoperirea gazului metan în zona Sărmășel, județul Mureș.

1912

A luat ființă la Turda prima Societate Transilvăneană pentru „conductul gazului de pământ”.

1914

Finalizarea primei conducte de transport gaze naturale din Europa: Sărmășel - Turda, în lungime de 55 km cu diametrul de 153 mm.

1917

Turda devenea primul oraș din Europa iluminat cu gaze naturale.

1917-1925

Realizarea alimentării cu gaz metan a primelor orașe din Transilvania: Turda, Târnăveni și Mediaș.

1925

La Mediaș s-a realizat prima stație de reglare măsurare a gazelor naturale.

1928

La Sărmășel s-a montat prima stație de comprimare a gazelor naturale în Europa.

1947

A început alimentarea cu gaze a Bucureștiului

1956

Decizia de construire a unui sistem de transport radial pornind din centrul Transilvaniei spre zonele țării.

1958

Se construiește primul depozit de înmagazinare a gazelor naturale din România, în vederea preluării vârfurilor de consum sezoniere și orare la Ilimbav (jud. Sibiu), care constituie și o premieră europeană.

1959

România devenea prima țară exportatoare de gaze naturale din Europa, prin încheierea acordului interguvernamental între România și Ungaria pentru livrarea gazelor naturale.

1965

România devenea prima țară din Europa care a construit o stație de comprimare amplasată pe o conductă magistrală, la Bățani, dotată cu turbo-compresoare.

1974

Finalizarea construcției conductei pentru tranzitul gazelor naturale - din Federația Rusă către Bulgaria – tranzit I.

1989

Finalizarea construcției conductei pentru tranzitul gazelor naturale - din Federația Rusă către Turcia, Grecia și alte state – tranzit II.

2000

Înființarea SNTGN Transgaz SA în urma restructurării fostei Societăți Naționale de Gaze Naturale "ROMGAZ" SA

2003

Finalizarea construcției conductei pentru extinderea tranzitului gazelor naturale din Federația Rusă – tranzit III.

2008

Listare la Bursa de Valori București a acțiunilor Transgaz.

2013

Implementarea Managementului privat la nivelul companiei.

2017

Aprobarea înființării filialei EuroTransgaz SRL cu sediul la Chișinău, Republica Moldova.

2018

Achiziționarea Întreprinderii de Stat VestmoldTransgaz din Republica Moldova.

2019

Finalizarea construcției stațiilor de comprimare de la Jupa și Podișor din proiectul BRUA faza 1.

2020

Finalizarea și punerea în funcțiune a conductei de transport gaze naturale Bulgaria-România-Ungaria-Austria BRUA (faza I) pe teritoriul României -valoare 478,5 mil Euro din care 179,3 mil Euro finanțare INEA; finalizarea stației de comprimare gaze naturale de la Bibești – ultima din proiectul BRUA faza 1 și a gazoductului Ungheni – Chișinău.

2021

Finalizarea investițiilor privind dezvoltările din partea de N-E a României în scopul îmbunătățirii aprovizionării cu gaze naturale a zonei precum și a asigurării capacităților de transport spre/dinspre Republica Moldova și a conductei Vadu – T1 în scopul preluării gazelor naturale de la țărmul Mării Negre.

7 aprilie 2022

Semnarea de către Transgaz, împreună cu Operatorii de Transport și Sistem gaze naturale din Ungaria, Polonia și Slovacia, respectiv FGSZ, Gaz System și Eustream, a Memorandum-ului de Înțelegere privind cooperarea în domeniul Hidrogenului.

16 mai 2022

Banca Europeană pentru Investiții (BEI) și Transgaz au semnat un Acord privind furnizarea de servicii de consultanță pentru elaborarea și dezvoltarea unei strategii de decarbonizare a rețelei de transport gaze naturale din România.

22 mai 2022

Semnarea la DAVOS, între Transgaz și Fondul Inițiativei celor 3 Mări -3SIIF, a Acordului de tip Roadmap pentru a investi în infrastructura de gaze naturale din România.

8 decembrie 2022

Transgaz a semnat acordul participare la Programul de lucru al Coloanei Vertebrale Europene a Hidrogenului (EHB) pentru anul 2023, continuând astfel activitățile începute în cadrul acestei inițiative.

16 martie 2023

Semnarea de către SNTGN Transgaz SA, OMV-Petrom SA și SNGN Romgaz SA a Declarației ceremoniale privind încheierea contractelor de transport al gazelor naturale încheiate în urma procedurii de rezervare de capacitate pentru punctul de intrare/ ieșire în/ din SNT-Tuzla – al gazelor naturale din Marea Neagră.

“Transgaz” SA desfășoară următoarele activități²

Transportul intern al gazelor naturale

Activitate reglementată de monopol, cu tarife stabilite în baza metodologiei emise de Autoritatea Națională de Reglementare în domeniul Energiei

Transportul internațional al gazelor naturale

Activitate nereglementată realizată prin conducte dedicate, cu tarife stabilite în conformitate cu contractele comerciale încheiate între părți

Dispecerizarea gazelor și cercetarea și proiectarea în domeniul transportului gazelor naturale

Transport intern

Activitatea de transport intern gaze naturale este desfășurată de Transgaz în baza licenței de operare a sistemului de transport gaze naturale, nr. 1933/20.12.2013, emisă de Autoritatea Națională de Reglementare în domeniul Energiei (ANRE), valabilă până la data de 08.07.2032.

Serviciul transport intern gaze naturale asigură îndeplinirea obligațiilor Transgaz de a oferi utilizatorilor rețelei servicii de acces la SNT pe baza unor condiții și clauze contractuale echivalente, nediscriminatorii și transparente. Contractele de transport gaze

naturale semnate cu beneficiarii serviciilor sunt conforme contractului-cadru reglementat și asigură cadrul legal pentru prestarea serviciilor ferme și întreruptibile de transport.

Transportul cantităților de gaze naturale se realizează de la punctele de predare/preluare comercială de la intrarea în SNT, până la punctele de predare/preluare comercială de la ieșirea din SNT, gazele naturale necesare acoperirii consumului tehnologic și echilibrării Sistemului Național de Transport, fiind în responsabilitatea Transgaz.

Prin serviciile de transport contractate în anul 2022, s-a realizat transportul cantităților totale de 139.672.553,65 MWh (13.032.066,10 mii mc)

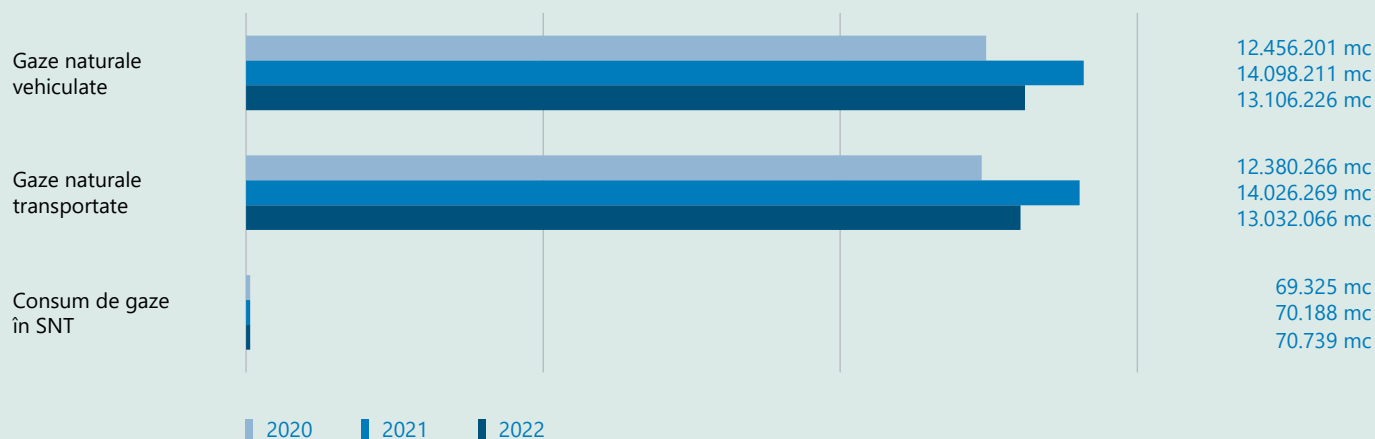
	Cantitate	Procent
Distribuții	73.312.107,71 MWh (6.846.782,38 mii mc)	52,49%
Consumatori direcți	27.098.626,08MWh (2.533.026,91 mii mc)	19,40%
Înmagazinare	29.096.507,18 MWh (2.722.569,76 mii mc)	20,83%
Export prin PI Csanadpalota, Giurgiu Ruse, Negru Vodă, Ungheni	10.165.312,68 MWh (929.687,05 mii mc)	7,28%

² “Transgaz” SA poate desfășura complementar și alte activități conexe pentru susținerea obiectului principal de activitate, în conformitate cu legislația în vigoare și cu statutul propriu, putând achiziționa gaze din producția internă sau din import, doar în scopul consumului tehnologic propriu sau al echilibrării Sistemului Național de Transport gaze naturale.

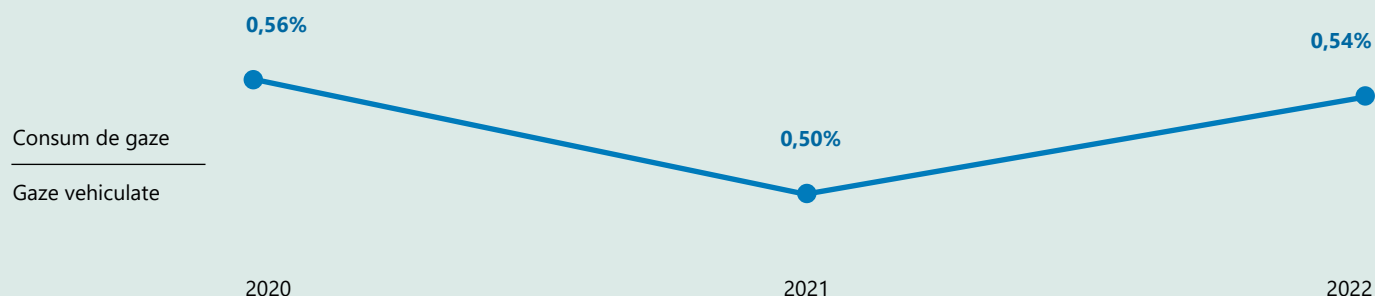
Transportul gazelor naturale este asigurat prin peste 13.978 km de conducte și racorduri de alimentare gaz cu diametre cuprinse între 50 mm

și 1.200 mm, la presiuni cuprinse între 6 bar și 63 bar.

Cantitățile de gaze naturale vehiculate, transportate, inclusiv cele destinate înmagazinării subterane și consumul de gaze SNT, în perioada 2020-2022



Ponderea consumului de gaze naturale în SNT în total gaze naturale vehiculate în SNT, inclusiv cele destinate înmagazinării, în perioada 2020-2022



Transport internațional

Activitatea de transport internațional gaze naturale este desfășurată de Transgaz, în baza licenței de operare a sistemului de transport gaze naturale, nr. 1933/20.12.2013, emisă de Autoritatea Națională de Reglementare în domeniul Energiei (ANRE), valabilă până la data de 08.07.2032, în baza Legii energiei și gazelor naturale nr. 123/2012, cu modificările

și completările ulterioare, precum și în baza reglementărilor specifice în vigoare.

Activitatea de transport internațional gaze naturale se desfășoară în zona de Sud-Est a țării (Dobrogea), unde sectorul românesc de conducte existent între localitățile Isaccea și Negru Vodă se include în culoarul balcanic de

transport internațional gaze naturale din Rusia spre Bulgaria, Turcia, Grecia și Macedonia.

Calitatea serviciului de transport este o preocupare constantă atât a SNTGN Transgaz SA, cât și a Autorității Naționale de Reglementare în domeniul Energiei. În scopul monitorizării calității serviciului de transport gaze naturale pe baza unor indicatori specifici și a unor niveluri de performanță minimale,

începând cu data de 1 octombrie 2016 a fost aplicat **Standardul de performanță pentru serviciul de transport și de sistem al gazelor naturale aprobat prin Ordinul ANRE nr. 161/26.11.2015**. De la data de 1 octombrie 2022 a intrat în vigoare Standardul de performanță pentru serviciul de transport și de sistem al gazelor naturale aprobat prin Ordinul ANRE nr. 140/22.12.2021, cu modificările și completările ulterioare.





1.3

PRIVIRE DE ANSAMBLU

EVALUAREA MATERIALITĂȚII



Acordăm o mare importanță dialogului cu stakeholderii, implicându-i în diferitele procese ale dezvoltării noastre.



Comunicăm cu stakeholderii eficient și răspundem prompt preocupărilor legate de problemele de interes comun.

Acesta este cel de-al treilea Raport de sustenabilitate al Transgaz SA și a fost elaborat utilizând recomandările standardelor GRI.

Pentru a stabili structura și conținutul raportului nostru, am reevaluat temele materiale identificate în anul precedent, respectiv ariile în care compania noastră poate avea un impact semnificativ, după care am inițiat consultarea cu stakeholderii noștri prin intermediul unui chestionar online pentru a afla care este percepția lor în raport cu acestea.

În cadrul procesului de consultare am inclus următoarele categorii: angajați, management, sectorul financiar (bănci, fonduri de investiții, analiști de piață), principalii acționari rezidenți ai Transgaz, clienți și utilizatori ai infrastructurii (producători, traderi, distribuitori, consumatori, operatori de piață), instituții publice (ministere, administrații publice centrale și locale, instituții de reglementare), comunitatea (instituții academice și științifice), media (presa de specialitate) și asociații naționale în care Transgaz este membră.

Metodă de consultare părți interesate

Chestionar online adresat părților interesate interne și externe

Rezultat/Scop

Cuantificarea impactului companiei asupra societății pentru fiecare aspect material identificat. (542 răspunsuri)

Categoriile de părți interesate implicate în procesul de materialitate

- | | | | |
|------------|--|-----------|--|
| 408 | Angajați funcție execuție | 10 | Instituții publice (ministere, administrații publice centrale și locale, instituții de reglementare) |
| 62 | Angajați funcție management | 2 | Media (presa de specialitate) |
| 9 | Asociații naționale în care Transgaz are calitatea de membru | 5 | Principalii acționari rezidenți ai Transgaz |
| 28 | Clienți și utilizatori ai infrastructurii (producători, traderi, distribuitori, consumatori, operatori de piață) | 15 | Sectorul financiar (bănci, fonduri de investiții, analiști de piață) |
| 3 | Comunitatea (instituții academice și științifice) | | |

Consultarea cu toate categoriile de părți interesate a plecat de la analiza lanțului valoric al companiei și identificarea temelor materiale derivate din principalele riscuri și oportunități apărute.

Aceste teme materiale identificate au fost agreate împreună cu managementul Transgaz și pe baza lor a fost întocmit un chestionar online utilizat pentru a solicita opiniile părților interesate.

Consultarea cu părțile interesate este pentru noi o activitate continuă, colegii noștri din

diferite departamente fiind cei care obțin feedback despre modul în care activitatea Transgaz SA este percepută, dar și despre ce își doresc părțile interesate să vadă la noi pe termen scurt și mediu.

Tot ceea ce primim ca feedback este analizat în cadrul companiei și, în măsura în care este posibil, aceste recomandări sunt încorporate în programele pe care le dezvoltăm și în activitatea noastră.

Analiza punctelor cheie pe sectorul de activitate

- analiza trendurilor și modificărilor la nivel global care au afectat/vor afecta sectorul în care ne desfășurăm activitatea
- analiza lanțului valoric
- analiza provocărilor apărute
- analiza oportunităților și riscurilor identificate
- riscuri de mediu

Analiza de impact

- analiza nevoilor părților interesate interne și externe
- angajarea părților interesate prin diverse modalități (interviuri, chestionare)

Integrarea răspunsurilor

- integrarea răspunsurilor
- construirea matricei de materialitate

Matricea de materialitate

- validarea matricei de materialitate
- versiunea finală a matricei de materialitate

În urma analizei de materialitate, cu ajutorul stakeholderilor implicați, am reușit să descoperim ariile de acțiune și să grupăm punctele în patru mari categorii



Mediu

Consumul de energie

Consumul de apă /
Managementul apei

Calitatea aerului (scurgeri
gaze, etc.)

Utilizarea responsabilă a
materialelor/resurselor

Managementul deșeurilor

Respectarea legilor și
reglementărilor de mediu
Achiziții sustenabile (eficiența
și transparența interacțiunii
cu furnizorii, achiziții de la
parteneri locali)

Strategia privind schimbările
climatice și tranziția la energie
din surse regenerabile

Reducerea amprentei
de carbon și politica de
decarbonizare
Biodiversitate

Evaluarea impactului
furnizorilor asupra mediului
/ Sustenabilitatea în lanțul
de aprovizionare



Societate și angajați

Impactul social asupra
comunităților locale

Responsabilitate socială
(activități CSR)

Angajator responsabil

Sănătate și securitate în
muncă

Diversitate și incluziune

Dezvoltarea resursei
umane (Formare
profesională și training)

Sănătatea și siguranța
clienților



Guvernanță

Etică și integritate

Anti-corupecție și dare de
mită

Nediscriminare

Protecția drepturilor
omului la locul de muncă

Protecția datelor și
securitate cibernetică

Managementul
incidentelor și a
urgențelor



Economic

Contribuția SNTGN
Transgaz SA la
performanța și creșterea
economică a țării

Performanță și creștere
economică

Calitatea și
disponibilitatea serviciilor

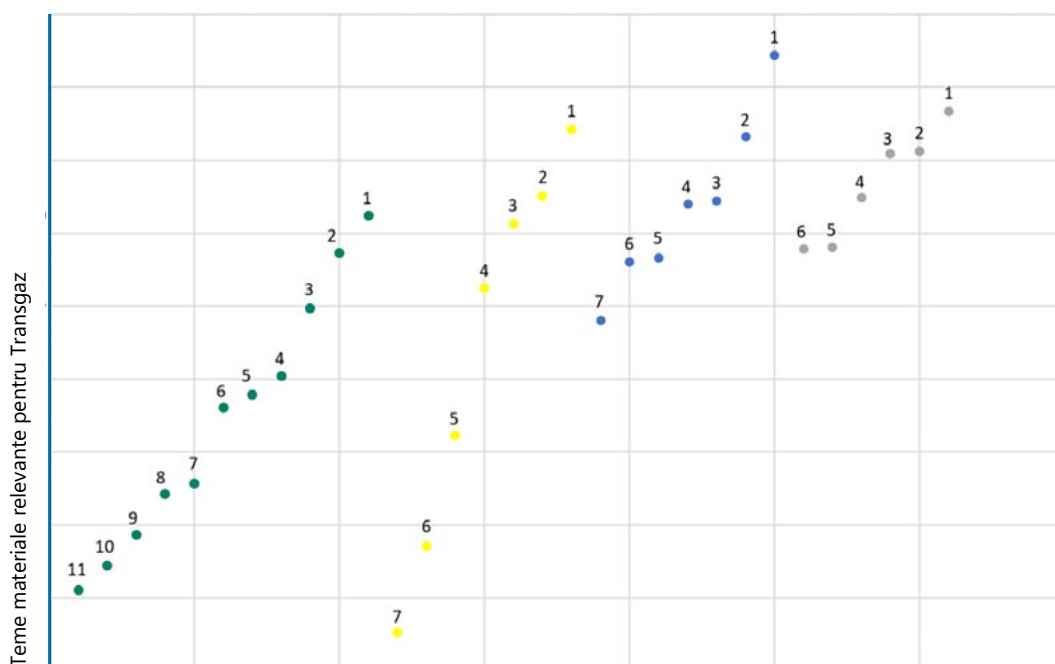
Disponibilitatea și
capacitatea sistemului
de transport al gazelor
naturale în raport cu
cererea pe termen lung

Eficiența rețelei SNTGN
raportată la volumul
transportat (consumul
tehnologic)

Investiții în infrastructură
(Tehnologizarea rețelei)

Siguranța rețelei

În urma agregării răspunsurilor primite de la părțile interesate interne și externe a fost construită matricea de materialitate de mai jos.



Importanța deciziilor strategice Transgaz asupra societății

MEDIU	SOCIAL	ECONOMIC	GUVERNANȚĂ
1 Calitatea aerului (scurgeri gaze, etc.) și poluare	1 Sănătate și securitate în muncă	1 Siguranța rețelei	1 Protecția drepturilor omului la locul de muncă
2 Respectarea legilor și reglementărilor de mediu	2 Dezvoltarea resursei umane (Formare profesională și training)	2 Investiții în infrastructură (Tehnologizarea rețelei)	2 Protecția datelor și securitate cibernetică
3 Utilizarea responsabilă a materialelor / resurselor	3 Angajator responsabil	3 Disponibilitatea și capacitatea sistemului de transport al gazelor naturale în raport cu cererea pe termen lung	3 Anti-corupecție și dare de mită
4 Managementul/ Gestionarea deșeurilor	4 Sănătatea și siguranța clienților	4 Eficiența rețelei SNTGN raportată la volumul transportat (consumul tehnologic)	4 Nediscriminare
5 Consumul de energie	5 Impactul social asupra comunităților locale	5 Calitatea și disponibilitatea serviciilor	5 Managementul incidentelor și a urgențelor
6 Achiziții sustenabile (eficiența și transparența interacțiunii cu furnizorii, achiziții de la parteneri locali)	6 Responsabilitate socială (activități CSR)	6 Performanță și creștere economică	6 Etică și integritate
7 Strategia privind schimbările climatice și tranziția la energie din surse regenerabile	7 Diversitate și incluziune	7 Contribuția SNTGN Transgaz SA la performanța și creșterea economică a țării	
8 Reducerea amprentei de carbon și politica de decarbonizare			
9 Consumul de apă / Managementul apei			
10 Evaluarea impactului furnizorilor asupra mediului / Sustenabilitatea în lanțul de aprovizionare			
11 Biodiversitate			

MISIUNE, VIZIUNE ȘI VALORI ORGANIZAȚIONALE



MISIUNEA Îndeplinirea în condiții de eficiență, transparență, siguranță și competitivitate a strategiei energetice naționale stabilite pentru transportul intern și internațional al gazelor naturale, dispecerizarea gazelor naturale și cercetarea – proiectarea în domeniul transportului de gaze naturale

VIZIUNEA Transgaz SA intenționează să devină un operator cu recunoaștere pe piața internațională a gazelor naturale, un lider pe piața energetică din regiune, cu un sistem național de transport gaze naturale modernizat, inteligent, integrat la nivel european și cu un sistem de management performant, aliniat la standardele de performanță și reglementările legislative internaționale.

VALORI

Profesionalism și performanță

Spirit de echipă

Responsabilitate pentru oameni și mediu

Respect reciproc



1.5

PRIVIRE DE ANSAMBLU

OBIECTIVE STRATEGICE GENERALE PRIVIND ADMINISTRAREA COMPANIEI

Declarația de politică generală 2021-2025, document semnat și asumat de managementul societății, trasează și comunică viziunea și misiunea societății, valorile organizaționale ce definesc etica în afaceri, precum și obiectivele strategice, direcțiile de acțiune, care sunt aliniate politicii energetice europene.

Obiectivul general al SNTGN Transgaz SA este realizarea serviciului de transport al gazelor naturale în condiții de siguranță și eficiență, conform legislației în vigoare și standardelor de performanță în vederea dezvoltării unui viitor

solid și performant al infrastructurii naționale de transport gaze naturale, al sectorului energetic românesc.

Obiectivele strategice și direcțiile de acțiune ale companiei sunt aliniate la cerințele politicii energetice europene privind SIGURANȚA ȘI SECURITATEA ENERGETICĂ, COMPETITIVITATEA și DEZVOLTAREA DURABILĂ, precum și la Obiectivele de Dezvoltare Durabilă ONU și sunt grupate în patru perspective ale BALANCE SCORECARD.



PERSPECTIVA PĂRȚILOR INTERESATE

Obiectiv strategic:

Continuitatea activității și asigurării SIGURANȚEI ȘI SECURITĂȚII ENERGETICE

Direcții de acțiune

- creșterea nivelului de securitate al SNT și asigurarea aprovizionării cu gaze naturale;
- crearea condițiilor tehnice necesare pentru dezvoltarea pieței de gaze naturale;
- modernizarea sistemului de Governanță Corporativă.



PERSPECTIVA INTERNĂ A PROCESELOR

Obiectiv strategic:

Creșterea gradului de COMPETITIVITATE al societății

Direcții de acțiune

- dezvoltarea și modernizarea tuturor proceselor operaționale;
- creșterea eficienței energetice și reducerea impactului negativ al proceselor tehnologice asupra mediului înconjurător.



PERSPECTIVA DEZVOLTĂRII PERSONALE

Obiectiv strategic:

Creșterea gradului de DEZVOLTARE DURABILĂ al societății

Direcții de acțiune

- optimizarea proceselor de management a resurselor umane prin dimensionarea optimă a necesarului de resurse umane în raport cu necesitățile reale de activitate și dezvoltare ale societății, îmbunătățirea procesului de formare, instruire și dezvoltare profesională a personalului, îmbunătățirea siguranței și securității ocupaționale;
- alinierea la reglementările europene incidente activității companiei și asigurarea sustenabilității.



PERSPECTIVA FINANCIARĂ

Obiectiv strategic:

Menținerea echilibrului financiar și îmbunătățirea performanțelor activității

Direcții de acțiune

- asigurarea performanței financiare, economice și sociale sustenabile.

Este important ca toți angajații Transgaz SA, indiferent de poziția ierarhică din cadrul societății, să înțeleagă declarația de politică generală, să cunoască obiectivele strategice

pentru dezvoltarea societății și să depună, alături de management, toate eforturile necesare pentru realizarea cu maximă eficiență a obiectivelor asumate.



CAPITOLUL 2

GUVERNANȚĂ ȘI MANAGEMENT



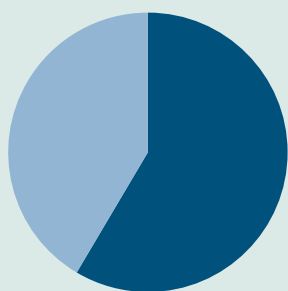
2.1

GUVERNANȚĂ ȘI MANAGEMENT

ACȚIONARIAT TRANSGAZ SA

Structura acționariatului Transgaz

la data de 31 decembrie 2022



Statul Român

prin Secretariatul General al Guvernului

58,5097%

6.888.840 acțiuni

Alți acționari

Persoane fizice sau juridice

41,4903%

4.885.004 acțiuni

11.773.844

Număr total de acțiuni

SNTGN Transgaz SA este organizată și funcționează ca o societate comercială pe acțiuni, în temeiul prevederilor Legii nr. 31/1990, privind societățile comerciale, republicată și a statutului său de organizare și funcționare aprobat prin H.G. nr. 334/2000.

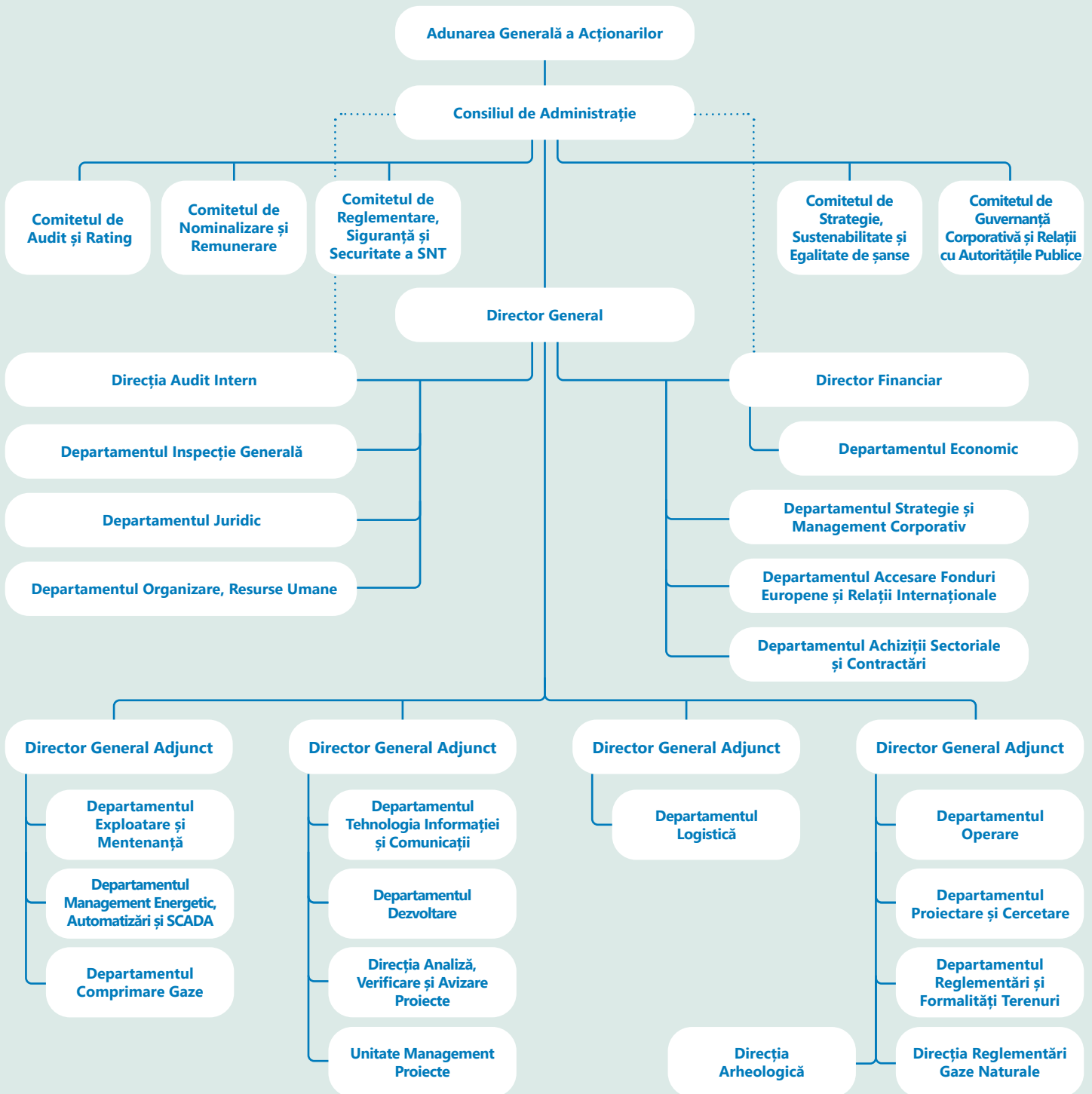
Capitalul social al SNTGN Transgaz SA la data de 31 decembrie 2022 era format din 11.773.844 acțiuni nominative, ordinare, dematerializate, indivizibile, liber tranzacționabile, de la data admiterii la tranzacționare pe piața reglementată administrată de Bursa de Valori București, cu o valoare nominală de 10 lei/acțiune. Fiecare acțiune conferă titularului un drept de vot, în condițiile prevăzute de lege.

CONDUCEREA EXECUTIVĂ

Actuala structură organizatorică este una de tip mixt: ierarhică – funcțională cu stat major, combinată cu elemente ale structurii matriciale. În acest mod se îmbină avantajele unei structuri piramidale: unitatea de acțiune, unitatea de concepție, corelarea obiectivelor, armonizarea resurselor, standardizarea procedurilor, ansamblul informațional, operativ, verificare eficientă, disciplină, etc., cu cele ale structurii funcționale: unitatea de concepție, utilizarea

optimă a specialiștilor, aplicarea „celor mai bune practici” (metodologii, proceduri), autonomie funcțională și operațională, inițiativă etc. De asemenea, structura actuală asigură echilibrul între descentralizare – autonomie: alocarea de responsabilități la cel mai jos nivel de execuție, asigurarea conducerii prin stabilirea de obiective și bugete, implementarea unei strategii bine definite cu perspective pe termen mediu și lung.

Structura de organizare a SNTGN Transgaz SA



Structura organizațională

Prin Ordinul Autorității Naționale de Reglementare în domeniul Energiei nr. 3/22 ianuarie 2014, privind aprobarea certificării Societății Naționale de Transport Gaze Naturale „Transgaz” SA ca operator de transport și de

sistem al Sistemului Național de Transport al gazelor naturale, s-a stabilit ca societatea să fie organizată și să funcționeze conform modelului „operator de sistem independent”.

SNTGN Transgaz SA își desfășoară activitatea la sediul central, la sediul secundar și la sediul punctelor de lucru din România, după cum urmează:



MEDIAȘ, JUDEȚUL SIBIU

- 📍 **Sediul central Transgaz**
Municipiul Mediaș, str. Piața C.I. Motaș nr. 1, jud. Sibiu, cod 551130;
- 📍 **Departamentul Exploatare și Mentenanță**
Municipiul Mediaș, str. George Enescu nr. 11, jud. Sibiu, cod 551018;
- 📍 **Departamentul Proiectare și Cercetare**
Municipiul Mediaș, str. Unirii nr. 6, jud. Sibiu, cod 550173;
- 📍 **Sediu secundar Transgaz**
Municipiul Mediaș, str. I.C. Brătianu nr. 3, bl. 3, ap. 75, jud. Sibiu.

BRAȘOV, JUDEȚUL BRAȘOV

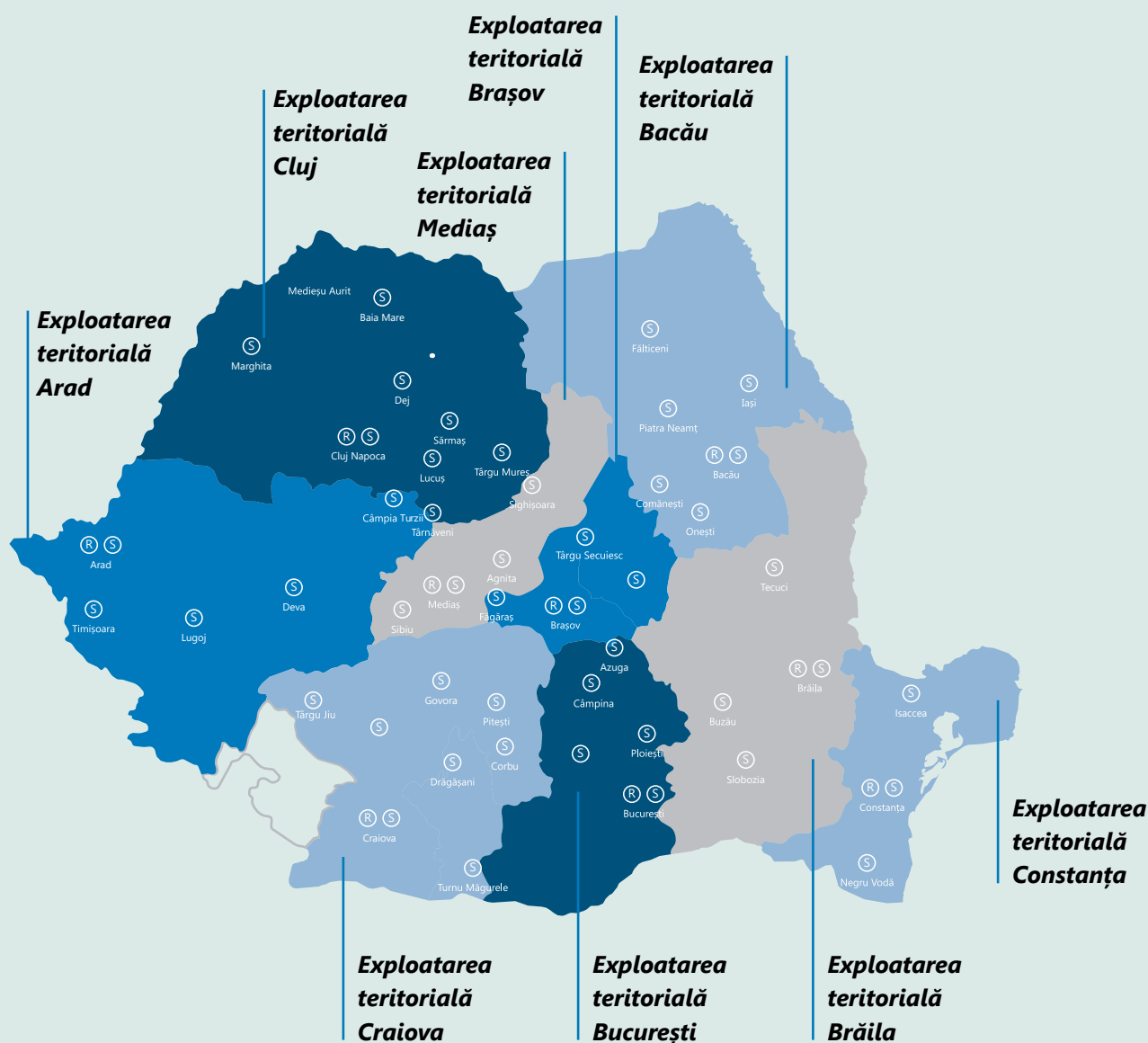
- 📍 **Ateliere Proiectare Cercetare**
Brașov, str. Nicolae Titulescu Nr. 2

CHIȘINĂU, REPUBLICA MOLDOVA

- 📍 **Societate cu Răspundere Limitată „EUROTransgaz”**
Șoseaua Balcani, nr. 7/E, extravilan, sat Ghidighici, mun. Chișinău, Moldova;
- 📍 **Societate cu Răspundere Limitată „VESTMOLDTransgaz”**
Șoseaua Balcani, nr. 7/E, extravilan, sat Ghidighici, mun. Chișinău, Moldova.

BUCUREȘTI

- 📍 **Direcția Operare Piață Gaze București**
Municipiul București, Calea Dorobanți nr. 30, sector 1, cod 010573;
- 📍 **Reprezentanța Transgaz–România**
Municipiul București, Bld. Primăverii, nr. 55;
- 📍 **Departamentul Inspecție Generală**
Municipiul București, Calea Victoriei, nr. 155, sector 1, cod 010073;



Exploatarea teritorială Arad

str. Poetului nr. 56, localitatea Arad, jud. Arad, cod 310369;

Exploatarea teritorială Bacău

str. George Bacovia nr. 63, localitatea Bacău, jud. Bacău cod 600238;

Exploatarea teritorială Brăila

str. Ion Ghica nr. 5, localitatea Brăila, jud. Brăila, cod 810089;

Exploatarea teritorială Brașov

b-dul. Griviței nr. 102A, localitatea Brașov, jud. Brașov, cod 500449;

Exploatarea teritorială București

str. Lacul Ursului nr. 24, sector 6, București, cod 060594;

Exploatarea teritorială Cluj

str. Crișului nr. 12, localitatea Cluj-Napoca, jud. Cluj, cod 400597;

Exploatarea teritorială Craiova

str. Arhitect Ioan Mincu nr. 33, localitatea Craiova, jud. Dolj, cod 200011;

Exploatarea teritorială Mediaș

str. George Coșbuc nr. 29, localitatea Mediaș, jud. Sibiu, cod 551027;

Exploatarea teritorială Constanța

str. Albastră nr. 1, localitatea Constanța, jud. Constanța, cod 900117;

Sucursala Mediaș

Șoseaua Sibiului nr. 59, localitatea Mediaș, jud. Sibiu.

SNTGN Transgaz SA este administrată în sistem unitar prin Consiliul de Administrație.

Există o separație între funcția neexecutivă, de control (administrator neexecutiv) și cea executivă (directori) – separație obligatorie, în cazul societăților pe acțiuni ale căror situații financiare anuale fac obiectul unei obligații legale de auditare.

Consiliul de Administrație a delegat conducerea societății către Directorul General al Transgaz. Directorul general al Transgaz reprezintă societatea în relațiile cu terții și este responsabil de luarea tuturor măsurilor aferente conducerii, în limitele obiectului de activitate al societății și cu respectarea competențelor exclusive rezervate de lege sau de Actul Constitutiv sau alocate de Consiliul de Administrație și de Adunarea Generală a Acționarilor.

La nivelul companiei a fost înființat un Comitet de Nominalizare și Remunerare care are responsabilități de coordonare a procesului de numire al membrilor Consiliului de Administrație și adresează recomandări, atât pentru poziția de administrator, cât și pentru ocuparea posturilor vacante în cadrul acestuia, conform OUG nr.109/2011, privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

În situația în care în cadrul Consiliului de Administrație un loc devine vacant ca urmare a demisiei unui membru, alegerea unui nou membru se efectuează în condițiile prevăzute de lege. Durata pentru care este numit noul administrator pentru a ocupa locul vacant, va fi egală cu perioada care a rămas până la expirarea mandatului predecesorului său.

Membrii Consiliului de Administrație al SNTGN Transgaz SA la 31.12.2022⁴

ION STERIAN

Administrator executiv
Numit Director General

PETRU ION VĂDUVA

Administrator neexecutiv

NICOLAE MINEA

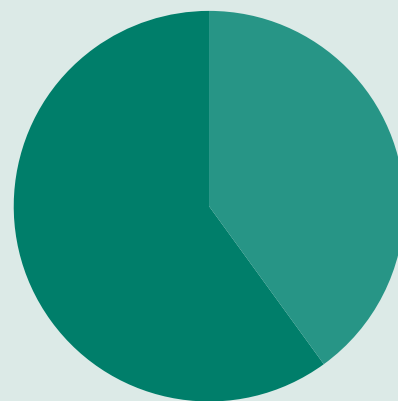
Administrator neexecutiv independent

OROSZ CSABA

Administrator neexecutiv provizoriu

GHEORGHÎĂ AGAFIȚEI

Administrator neexecutiv provizoriu



>55 ani

60%

35-55 ani

40%

4. CV-urile membrilor Consiliului de Administrație al Transgaz sunt disponibile pe site-ul societății la adresa: <https://www.Transgaz.ro/ro/despre-noi/consiliul-de-administratie>

Conducerea Executivă

Membrii conducerii executive ai societății, cu excepția directorului general și a directorului financiar, sunt salariați ai societății, fiind angajați cu contract individual de muncă pe perioadă nedeterminată. Personalul de

conducere și execuție din cadrul Transgaz SA este angajat, promovat și concediat de către directorul general, în baza atribuțiilor delegate de către Consiliul de Administrație.

ION STERIAN

Director General
SNTGN Transgaz SA

MARIUS VASILE LUPEAN

Director Financiar
SNTGN Transgaz SA

MIHAI LEONTIN LEAHU

Director General Adjunct
SNTGN Transgaz SA

ALEXANDRU IUGA

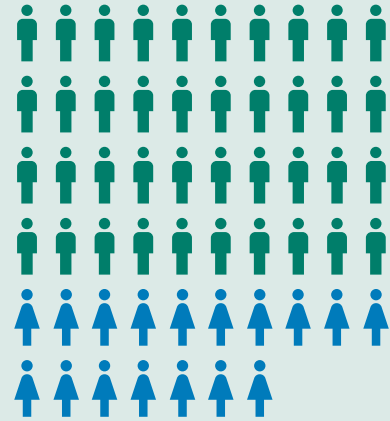
Director General Adjunct
SNTGN Transgaz SA

GRIGORE TÂRSAC

Director General Adjunct
SNTGN Transgaz SA

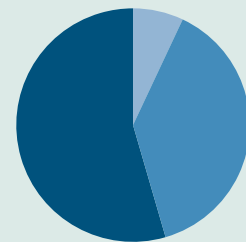
ALEXANDRU ADRIAN SIMIONESCU

Director General Adjunct
SNTGN Transgaz SA



40 bărbați
70,2%

17 femei
29,8%



>50 ani
54,5%

40-50 ani
38,5%

30-40 ani
7%

Structura echipei manageriale a VESTMOLDTRANSGAZ SRL la 31.12.2022

MIHAI LEONTIN LEAHU

Președintele Consiliului Societății
din partea SNTGN Transgaz SA

MARIUS CONSTANTIN STOICA

Membru în Consiliul Societății
din partea SNTGN Transgaz SA

OCTAVIAN COSTAȘ

Membru în Consiliul Societății
din partea BERD

SANDA POP-GÎSCĂ

Membru în Consiliul Societății
din partea SNTGN Transgaz SA

CRISTINA IANCU

Membru în Consiliul Societății
din partea SNTGN Transgaz SA

LIVIU VALENTIN DUMINICĂ

Administratorul Societății



Structura echipei manageriale a EUROTRANSGAZ la 31.12.2022

DAN NICULAE-FARANGA

Administrator

VASILICA GRĂJDAN

Administrator

LUMINIȚA ZEZEANU

Administrator

ETICA

Codul Etic al Societății Naționale de Transport Gaze Naturale „Transgaz” SA cuprinde ansamblul valorilor și principiilor de conduită, responsabilitățile și obligațiile ce definesc calitatea activității profesionale cu rolul de a servi drept linie de conduită obligatorie și de a crește răspunderea și implicarea personalului contractual din cadrul SNTGN „Transgaz” SA, astfel încât acesta să desfășoare o activitate competentă și responsabilă, în conformitate cu etica profesională.

Cadrul intern de reglementare interzice discriminarea și utilizarea unor practici care ar putea dezavantaja persoanele în funcție

de sex, etnie, vârstă, dizabilități în legătură cu anunțarea, organizarea concursurilor, interviurilor, examenelor și selecția candidaților pentru ocuparea posturilor vacante; încheierea, suspendarea, modificarea și/sau încetarea raportului juridic de muncă; stabilirea sau modificarea atribuțiilor din fișa postului/ instrucțiunilor de lucru; stabilirea salariului și a recompenselor sau a beneficiilor, altele decât cele de natură salarială; informarea și consilierea profesională; evaluarea performanțelor individuale; promovarea profesională; aplicarea măsurilor disciplinare; dreptul de aderare la sindicat și la facilitățile acordate de acesta.

Principiile care guvernează conduita profesională a personalului contractual al SNTGN Transgaz SA

Profesionalismul

Obligația de a îndeplini sarcinile de serviciu cu responsabilitate, competență, eficiență, corectitudine și conștiinciozitate.

Prioritatea interesului societății

Personalul are îndatorirea de a considera interesul societății mai presus decât interesul personal, în exercitarea atribuțiilor ce revin funcției.

Imparțialitatea și nediscriminarea

Personalul este obligat să aibă o atitudine obiectivă, neutră față de orice interes politic, economic, religios sau de altă natură, în exercitarea atribuțiilor meseriei.

Integritatea morală

Personalului îi este interzis să solicite sau să accepte, direct ori indirect, pentru el sau pentru altul, vreun avantaj ori beneficiu, moral sau material, sau să se implice în activități, direct ori indirect, care ar da naștere la conflict de interese.

Libertatea gândirii și a exprimării

Personalul poate să-și exprime și să-și fundamenteze opiniile, cu respectarea ordinii de drept și a bunelor moravuri.

Cinstea și corectitudinea

Personalul să fie de bună-credință și să acționeze pentru îndeplinirea conformă a sarcinilor de serviciu.

Confidențialitatea

Personalul are obligația ca pe durata contractului încheiat cu SNTGN Transgaz SA, dar și după încetarea acestuia, să nu transmită date sau informații cu caracter confidențial de care a luat cunoștință în timpul executării contractului.

Loialitatea

Personalul manifestă un comportament loial față de societate, iar societatea încurajează și asigură accesul la o pregătire profesională și dezvoltare continuă, stimulând și răsplătind performanța la locul de muncă.

SNTGN Transgaz SA poate fi sesizată de personalul din cadrul societății cu privire la:

- încălcarea prevederilor Codului Etic de către personalul contractual al SNTGN Transgaz SA;
- constrângerea sau amenințarea exercitată asupra angajaților pentru a fi determinați să încalce dispozițiile legale în vigoare ori să le aplice necorespunzător.

Personalul contractual din cadrul SNTGN Transgaz SA care sesizează sau suspectează încălcarea prevederilor prezentului Cod Etic se poate adresa direct Consilierului de Etică de la nivelul societății sau de la nivelul Exploatații Teritoriale sau la adresa de e-mail etica@transgaz.ro.

În urma adoptării Hotărârii Guvernului, nr. 1269/17 decembrie 2021 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție pentru perioada 2021–2025 (SNA), la nivelul societății au fost desfășurate o serie de activități asociate obiectivelor Strategiei⁵.

Prevenirea și combaterea fraudei și a corupției constituie o prioritate pentru SNTGN Transgaz SA, care manifestă o preocupare constantă de îmbunătățire a calității actului managerial prin introducerea unor măsuri eficiente de prevenire a corupției.

5. De asemenea, au fost desfășurate și alte acțiuni care completează activitățile desfășurate de societate în vederea creșterii nivelului de integritate suplimentar față de obiectivele stabilite în Strategia Națională Anticorupție, , cum ar fi:

- *a fost completat conținutul Declarației de confidențialitate și imparțialitate depusă în cadrul procedurilor de achiziție publică, cu prevederile art. 135 alin (2), (3), și (4) din H.G. 394/2016 care prevede la alin (4): „Membrii comisiei de evaluare și experții externi cooptați au obligația de a respecta regulile de evitare a conflictului de interese prevăzute la art. 71-77 din lege”;*
- *a fost efectuată verificarea, prin sondaj, a modului de completare a Declarației de confidențialitate și imparțialitate în cadrul procedurilor de achiziție;*
- *a fost înființat Serviciul Implementare Politică Concurențială în scopul conformării cu prevederile Legii concurenței nr. 21/1996 cu modificările și completările ulterioare;*
- *au fost elaborate, înaintate spre analiză și, de asemenea aprobate documentele de strategie ale Politicii de conformare cu dreptul concurenței, precum și, Strategia de implementare și Planul de acțiuni;*
- *au fost elaborate o serie de materiale necesare în procesul de instruire și în vederea consolidării culturii interne de integritate.*

Activități asociate obiectivelor Strategiei Naționale Anticorupție

Aprobarea agendei privind aderarea la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare al SNA 2021-2025

Desemnarea persoanelor responsabile de asigurarea secretariatului tehnic pentru implementarea SNA 2021-2025

Elaborarea Registrului riscurilor de corupție pentru SNTGN Transgaz SA

Elaborarea planului de integritate al SNTGN Transgaz SA

Elaborarea și aprobarea Declarației de conformare cu regulile de concurență, Politica în domeniul concurenței și Strategia de conformare cu dreptul concurenței

Participarea la sesiuni de lucru pentru adoptarea Metodologiei de monitorizare a implementării Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025

Facilitarea accesului angajaților SNTGN Transgaz SA la noul portal SNA

Informarea angajaților societății cu privire la toate modificările aduse și publicarea documentelor pe intranetul societății

Politica de conformitate

Conformitatea reprezintă asigurarea respectării, în activitatea desfășurată, a cadrului legal și a reglementărilor, a cerințelor de supraveghere, a regulilor și deciziilor interne.

În vederea atingerii acestui obiectiv, Transgaz SA se angajează să mențină înalte standarde juridice, etice și morale, să adere la principiile de integritate, obiectivitate și onestitate și se declară împotriva fraudei și a corupției.

Transgaz SA își exprimă în mod ferm angajamentul de a combate acest fenomen prin toate mijloacele legale pe care le are la dispoziție.

Politica antifraudă și anticorupție consolidează mesajul SNTGN Transgaz SA: "Toleranță zero la fraudă și corupție de orice tip și în orice circumstanțe"

Transgaz a dezvoltat și adoptat setul de politici vizând:

- Politica antifraudă și anticorupție;
- Planul de Integritate Transgaz;
- Ghidul de bune practici adoptat la 18.02.2010 de către Consiliul Organizației pentru Cooperare și Dezvoltare Economică

Măsuri adoptate pentru prevenirea faptelor de corupție, la nivel organizațional și la nivel de angajat

ORGANIZAȚIONAL

Informatizarea proceselor interne;

Identificarea zonelor vulnerabile și a riscurilor de corupție;

Implementarea unui sistem de management al riscurilor de corupție;

Instituirea unui management al reclamațiilor și a unui sistem de evaluare (chestionare de măsurare a gradului de satisfacție al clienților/feedback) a proceselor în vederea îmbunătățirii acestora.

Angajații SNTGN Transgaz SA care au suspiciuni privind încălcarea legii sau a normelor interne, pot raporta posibilele abateri sau infracțiuni la adresa de e-mail integritate@Transgaz.ro.

În cursul anului 2022 nu au fost înregistrate incidente de integritate.

ANGAJAȚI

Creșterea nivelului de educație profesională și civică a angajaților, precum și asumarea obligațiilor de conduită și etică profesională;

Informarea angajaților cu privire la modul de sesizare a faptelor de corupție și a instituțiilor care se ocupă de prevenirea și combaterea corupției;

Crearea unei culturi organizaționale puternice de descurajare a faptelor de corupție;

Respingerea categorică a tentațiilor oferite în schimbul îndeplinirii defectuoase sau neîndeplinirii atribuțiilor de serviciu (sume de bani, bunuri, servicii, avantaje etc.);

Inventarierea punctelor vulnerabile și evaluarea riscului de apariție a corupției;

Implementarea unor instrumente pentru managementul integrității, formă de management a resurselor umane, cu accente pe comunicare internă și performanță.

Transgaz SA și-a asumat îndeplinirea măsurilor specifice de prevenire a corupției ce țin de competența sa, promovarea integrității instituționale, adoptarea unor măsuri anticorupție și elaborarea unei politici de conformare cu regulile de concurență și a impus angajaților respectarea regulilor și a principiilor, pentru a asigura, astfel, premisele unui mediu de afaceri corect, bazat pe principiile unei reale concurențe cu scopul de a limita riscul producerii unor incidente de fraudă⁶.

Astfel, după elaborarea și publicarea Registrului riscurilor de corupție, obiectivele Strategiei

Naționale Anticorupție au fost analizate și implementate prin măsuri specifice, adaptate specificului societății, în cadrul unui Plan de integritate. Prin Planul de integritate au fost stabilite măsurile necesare aplicării acestuia, persoanele cu responsabilități în implementarea măsurilor⁷, precum și termenele de realizare a acestora.

O Declarație publică a Directorului General al societății, în acest sens, a fost postată, atât pe site-ul de internet al societății⁸, cât și pe site-ul de intranet⁸.

6. După publicarea H.G. nr. 1269/17 decembrie 2021, privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia, societatea și-a continuat eforturile privind lupta anticorupție

7. <https://portal.intranet.Transgaz.ro/zonapublica/strgantacurup?web=1>

8. <https://portal.intranet.Transgaz.ro/zonapublica/politica/Forms/AllItems.aspx?web=1>

Sustenabilitate

Declarația privind asumarea unei agende de integritate organizațională a SNTGN Transgaz SA;

Raport privind evaluarea incidentelor de integritate la nivelul SNTGN Transgaz SA pentru anul 2022;

Metodologia de evaluare a incidentelor de integritate;

Declarația SNTGN Transgaz SA de conformare cu regulile de concurență.

Legături utile

Link către pagina oficială a Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025

Relații investitori/Raportări financiare

Situațiile financiare individuale;

Situațiile financiare consolidate;

Raportul administratorilor;

Raportul auditorului independent.

Informații publice

Bugetul de venituri și cheltuieli;

Bilanțuri contabile;

Achiziții publice;

Declarații de avere și interese;

Solicitare informații de interes public.

Strategia de luptă anticorupție

Declarația privind asumarea unei agende de integritate organizațională a SNTGN Transgaz SA;

Raportul privind stadiul implementării măsurilor prevăzute în Strategia Națională Anticorupție 2021-2025 pentru anul 2022 la nivelul SNTGN Transgaz SA;

Secțiunea Managementul riscurilor de corupție:

- Registrul riscurilor de corupție pentru anul 2022;

Secțiunea Plan de integritate:

- Plan de integritate pentru perioada 2021 - 2025;
- Decizia de aprobare a Planului de integritate;

Secțiunea Prevederi legale relevante;

Secțiunea Strategia Națională Anticorupție 2016 -2020.

Politica de conformare cu regulile de concurență a SNTGN Transgaz SA

Secțiunea Documente strategice:

- Declarația SNTGN Transgaz SA de conformare cu regulile de concurență;
- Decizia privind aprobarea politicii de conformare cu regulile de concurență a SNTGN Transgaz SA;

- Politica, Strategia și Planul de conformare cu regulile de concurență a SNTGN Transgaz SA;

Secțiunea Materiale de informare;

La nivelul Companiei au fost create premisele pentru creșterea calității activităților de prevenire a corupției și de asigurare a respectării regulilor de concurență, prin implementarea unui cadru

intern de reglementare, crearea unei structuri organizatorice dedicate, precum și alocarea adecvată de atribuții și responsabilități la nivelul salariaților și la nivelul structurii de conducere.

Politica de concurență

La nivelul Transgaz SA conducerea și-a asumat responsabilitatea promovării, protejării, respectării și impunerii eticii în afaceri și a „regulilor jocului” economiei de piață și a creat o entitate responsabilă cu Implementarea Politicii Concurențiale.

În acest sens, conducerea Transgaz SA și-a exprimat public angajamentul ferm (prin Declarația nr.59338/2022) privind adoptarea măsurilor interne necesare și a aprobat Politica de conformare cu regulile de concurență, cu valorile și principiile unei concurențe reale, politică prin care sunt stabilite reguli clare, atât pentru angajați, cât și pentru partenerii de afaceri ai societății.

Totodată, au fost diseminate angajaților Transgaz SA materiale de informare (manual de conformare, ghiduri și instrucțiuni) cu scopul creșterii nivelului de conștientizare a riscurilor, de ridicare a nivelului de cultură în domeniul concurenței, și de adoptare a unui comportament concurențial adecvat pentru evitarea înregistrării unor neconformități care pot genera aplicarea unor sancțiuni.

Atât documentele strategice, cât și materialele de informare se regăsesc postate pe intranet¹⁰ și sunt accesibile tuturor angajaților Companiei.

Prin Decizia nr.1069/2022, conducerea SNTGN Transgaz SA a aprobat Politica de conformare cu regulile de concurență 2022-2025, Strategia de implementare Planul de acțiuni și Comitetul Consultativ de Conformitate care stabilesc principalele direcții de acțiune, obiectivele strategice și intermediare, precum și măsurile specifice pentru realizarea acestora.

Documentele strategice aprobate urmăresc protejarea resurselor și a imaginii organizației prin crearea și consolidarea unei culturi interne în domeniul dreptului concurenței, precum și, dezvoltarea unor instrumente și mecanisme interne de identificare și control a situațiilor cu potențial risc anticoncurențial.

Comitetul Consultativ de Conformitate, structura responsabilă de implementarea politicii și strategiei de conformare, va oferi factorilor decizionali din cadrul Transgaz SA întreg suportul informațional și logistic necesar adoptării celor mai potrivite decizii cu scopul creșterii eficienței economice, a îndeplinirii obiectivelor de sustenabilitate, de dezvoltare durabilă, precum și de consolidare a imaginii SNTGN Transgaz SA ca societate sustenabilă.

Conflictul de interese

Membrii Consiliului de Administrație vor adopta decizii în interesul exclusiv al societății și nu vor participa la dezbaterile sau deciziile care creează un conflict între interesele lor personale și cele ale companiei sau ale unor subsidiare controlate de aceasta.

În acest sens, la nivelul Companiei a fost aprobată și implementată o **politică de gestionare a conflictelor de interese**, instrument, care asigură suport pentru respectarea prevederilor Codului de Governanță Corporativă emis de Bursa de Valori București.

10. <https://portal.intranet.Transgaz.ro/zonapublica/politica/Forms/AllItems.aspx?web=1>

Politica de remunerare

La nivelul Transgaz SA a fost aprobată **Politica privind criteriile de remunerare ale Administratorilor, Directorului General și Directorului Financiar ai Transgaz SA**, aceasta fiind completată în implementare de dispozițiile legale aplicabile domeniului de activitate, de prevederile din Contractul Colectiv de Muncă al societății, de contractele de mandat, precum și de hotărârile Consiliului de Administrație și ale Adunării Generale a Acționarilor.

Politica de remunerare, aprobată la nivelul Adunării Generale Ordinare a Acționarilor, este armonizată cu strategia de afaceri, cu obiectivele, valorile și interesele pe termen lung ale societății, cuprinde măsuri pentru a evita conflictele de interese și pentru a asigura o guvernare corporativă eficientă a societății.

De asemenea, scopul politicii de remunerare este acela de a stimula creșterea eficienței financiare și operaționale și dezvoltarea durabilă a societății, respectând principiile bunei guvernante corporative.

Condițiile de remunerare ale membrilor Consiliului de Administrație, directorului general și directorului financiar din cadrul

Transgaz sunt stabilite pe baza unui studiu, elaborat de o companie specializată, realizat la recomandarea Comitetului de nominalizare și remunerare.

În vederea monitorizării modului de implementare a cerințelor prevăzute în politica de remunerare a fost constituit Comitetul de nominalizare și remunerare, comitet consultativ înființat la nivelul Consiliului de administrație.

Comitetul de Nominalizare și Remunerare are rolul de a asista Consiliul de administrație în stabilirea și supravegherea politicilor și practicilor de remunerare și are alocate inclusiv responsabilități cu privire la formularea de propuneri în ceea ce privește modul de aplicare a politicii de remunerare, supravegherea implementării acesteia și asigurarea evitării apariției/manifestării conflictelor de interese.

În ceea ce privește raportarea către structurile de conducere ale societății, precizăm că modul de remunerare și alte avantaje oferite administratorilor și directorilor sunt evidențiate în situațiile financiare anuale, auditate de un auditor extern independent și sunt prezentate în raportul anual de remunerare.





INFORMAȚII DESPRE MANAGEMENTUL RISCULUI

Abordarea **SNTGN Transgaz SA** cu privire la gestionarea riscurilor combină cunoștințele, expertiza și experiența personalului pentru a răspunde riscurilor actuale și a le anticipa pe cele viitoare.

Managementul Riscului este parte integrantă a procesului decizional la toate nivelurile și adaugă valoare sustenabilă, atât prin creșterea probabilității de atingere a obiectivelor într-un mod eficient și eficace, cât și prin reducerea impactului negativ al activităților operaționale asupra mediului înconjurător, intensificând în același timp efectele pozitive pentru oameni și natură.

SNTGN Transgaz SA își reevaluează continuu portofoliul de riscuri într-un cadru structurat, sistematic și de actualitate care este susținut de următorii piloni:

- **Strategia privind Managementul Riscurilor, 2021-2025**, document ce promovează

previziunea, pregătind astfel societatea să prospere chiar și într-un mediu incert. Strategia stabilește atitudinea și abordarea companiei față de riscuri, limita de toleranță la risc, strategia adoptată pentru răspunsul la risc, viziunea, obiectivele specifice și măsurile necesare pentru îndeplinirea acestora;

- **Procedura de sistem Managementul Riscului:** stabilește un set unitar de reguli pentru gestionarea riscurilor și pentru întocmirea și actualizarea Registrului de Riscuri;

- **Profilul de risc:** oferă o imagine de ansamblu, cuprinzând evaluarea generală, documentată și prioritară a riscurilor identificate cu care se confruntă societatea. Profilul de risc al SNTGN Transgaz SA se actualizează anual;

- **Limita de toleranță la risc:** reprezintă nivelul de expunere la risc asumat de societate;

- **Deciziile interne de numire și Regulamentele de organizare și funcționare** ale Comisiei de Monitorizare și Echipii de Gestionare a Riscurilor.

ECONOMIC

	Standard	Riscuri asociate	Acțiuni de atenuare
Performanță și creștere economică	GRI 201	Profitul poate fi sub așteptările acționarului principal	<ul style="list-style-type: none"> • Creșterea eficienței și disciplinei financiare. • Identificarea oportunităților de creștere a productivității muncii. • Diversificarea rutelor și surselor de aprovizionare cu gaze naturale. • Urmărirea strictă a angajamentelor și a derulării relațiilor contractuale cu încadrarea în limitele aprobate prin Bugetul de Venituri și Cheltuieli. • Realizarea și punerea în funcțiune de obiective noi aferente sistemului național de transport.
Impactul asupra economiei țării	GRI 203	Vulnerabilitate față de importul de gaze naturale, în perioadele de vârf de consum pentru a păstra în parametri funcționali SNT	<ul style="list-style-type: none"> • Diversificarea surselor și a rutelor de aprovizionare cu gaze naturale; • Accelerarea dezvoltării activităților specifice integrării hidrogenului în SNT; • Accelerarea investițiilor.
Calitatea și disponibilitatea serviciilor	N/A ¹¹	Continuitatea activităților agenților economici critici pentru economie și populație	<ul style="list-style-type: none"> • Inițierea de discuții cu reprezentanții guvernului pentru a sublinia importanța stabilității și predictibilității în plan fiscal și legislativ. • Participarea la activitățile de analiză a proiectelor de reglementări specifice transmise de autoritățile competente și formularea punctului de vedere final al societății referitor la proiectele respective. • Valorificarea oportunităților cu privire la transformarea sustenabilă a regiunilor cu un consum intensiv de cărbune din țara noastră.
Disponibilitatea și capacitatea sistemului de transport al gazelor naturale, în raport cu cererea pe termen lung	N/A ⁷	Risc privind adaptarea sistemului la nevoile economiei locale pe termen lung. Oportunitate de surprindere a nevoilor de transport în raport cu piața europeană a energiei.	<ul style="list-style-type: none"> • Implementarea proiectelor din Programul de Dezvoltare a Sistemului Național de Transport pentru a conecta piețele central europene la resurse și a se redefini ca un important operator de transport gaze naturale. • Participarea la sesiuni tematice diferite, vizând obiectivele energetice ale României și ale UE, în contextul integrării pieței europene a energiei.
Eficiența rețelei SNTGN	N/A ⁷	Risc operațional, legat de costuri și eficiență	Optimizarea activității operaționale, de investiții și dezvoltare, îmbunătățirea activităților conexe celei operaționale.

11. Standardul GRI conține indicatori de acest tip pentru industrii similare, iar un indicator similar există în standardul GRI specific sectorului de utilități electrice. Standardul este în curs de dezvoltare iar aceasta informație va fi revizuită în rapoartele viitoare, după ce va fi publicat un standard GRI actualizat cu indicatori specifici.

SOCIETATE ȘI ANGAJAȚI

	Standard	Riscuri asociate	Acțiuni de atenuare
Impactul social asupra comunităților locale	GRI 413	Risc reputațional	<ul style="list-style-type: none"> Evaluarea zilnică a articolelor de presă. Transmiterea mesajelor prin comunicate de presă prompte și succinte, actualizate periodic. Comunicare proactivă susținută, transparentă și eficientă. Stabilirea strategiei de comunicare în situații de criză.
Responsabilitate socială (activități CSR)	GRI 413	Risc reputațional	<ul style="list-style-type: none"> Stabilirea Strategiei de Comunicare 2020-2023. Definirea mesajelor cheie transmise și promovate, definirea canalelor de transmitere a mesajelor. Monitorizarea Politicii CSR, stabilită la nivelul societății.
Respectarea reglementărilor, etică, integritate, anticorupție și nediscriminare	GRI 205	Risc reputațional, risc privind percepția angajaților	<ul style="list-style-type: none"> Informarea personalului cu privire la prevederile Codului etic, aprobat la nivelul Consiliului de Administrație și accesul permanent la reglementările emise pentru aplicarea acestuia. Monitorizarea permanentă a respectării normelor de conduită.
Locul de muncă	GRI 401	Risc privind resursele umane, capacitatea de retenție	Dezvoltarea de către managerii structurilor organizatorice, folosind principii și programe de mentorat, a unor echipe bine pregătite și flexibile, echipe care să aibă capacitatea de a se adapta la un mediu dinamic, în continuă schimbare.
Sănătate și securitate în muncă	GRI 403	Risc de accidentare și/sau boli profesionale	<ul style="list-style-type: none"> Identificarea pericolelor și evaluarea riscurilor pentru fiecare componentă a sistemului de muncă. Implementarea unor programe specifice care să contribuie la supravegherea stării de sănătate a lucrătorilor; activități de instruire și acordare a primului ajutor la locul de muncă.
Diversitate și egalitate de șanse	GRI 405	Risc reputațional, risc privind percepția angajaților	Monitorizarea gradului de satisfacție al angajaților.
Formare profesională și training	GRI 404	Risc privind resursele umane, eficiența operațiunilor	<ul style="list-style-type: none"> Planificarea anuală a formării și perfecționării profesionale a angajaților. Asigurarea desfășurării cursurilor de perfecționare în conformitate cu Programul aprobat.

MEDIU

	Standard	Riscuri asociate	Acțiuni de atenuare
Consumul de energie	GRI 302	Risc operațional, legat de costuri și eficiență	<ul style="list-style-type: none"> Realizarea de economii la costurile operaționale recunoscute de autoritate (material, energie și apă, consum tehnologic, salarii, întreținere și reparații și altele). Implementarea Sistemului de management al energiei, îmbunătățirea performanței energetice, în conformitate cu standardul SR EN ISO 50001:2019
Gestionarea deșeurilor periculoase și nepericuloase	GRI 306	Risc reputațional, risc de conformitate care generează aplicarea de sancțiuni	Implementarea politicilor și bunelor practici privind prevenirea și/sau reducerea cantităților de deșeuri în cele 5 etape ale activităților de gestionare a deșeurilor: prevenire/reducere; reutilizare; reciclare; valorificare energetică; eliminare/depozitare.
Respectarea legilor și reglementărilor de mediu	GRI 307	Risc reputațional, risc de conformitate care generează aplicarea de sancțiuni	Identificarea cerințelor legale și a altor cerințe la care Transgaz SA subscrie, promovarea conștientizării și înțelegerii responsabilităților legale aplicabile activităților/aspectelor sale de mediu.
Strategia privind schimbările climatice și tranziția la energie din surse regenerabile	GRI 413	Risc privind adaptarea infrastructurii la nevoile pe termen lung	<ul style="list-style-type: none"> Constituirea Comitetului pentru Hidrogen, la nivelul Transgaz. Informarea periodică a conducerii societății cu privire la evoluția obiectivelor stabilite. Pregătirea specialiștilor în acele discipline care sunt necesare pentru funcționarea economiei hidrogenului. Identificarea posibilităților/ mecanismelor de finanțare dezvoltate la nivelul UE pentru susținerea proiectelor TSO de Retrofitting, Repurposing, Rebranding și Hydrogen Blending, precum și de consultanță în domeniile menționate. Demarare proiect pilot, privind utilizarea mixului de hidrogen, gaze naturale.
Emisiile și pierderile de gaze cu efect de seră	GRI G4 ¹² from G4-EN15 to G4-EN21	Risc privind impactul asupra schimbărilor climatice, în special privind pierderile de metan	<ul style="list-style-type: none"> Implementarea programului prioritar de reducere a consumului de gaze în SNT în perioada 2022 – 2026 Modernizare și reabilitare SRM-uri.
Biodiversitate	GRI 304	Risc de afectare a florei și faunei	Stabilirea obiectivelor generale de conservare a zonelor pentru fiecare proiect important dezvoltat de Transgaz SA, precum și a măsurilor cheie pentru a evita sau reduce efectele asupra speciilor și habitatelor naturale

12. Standardul GRI conține indicatori de acest tip pentru industrii similare, iar acest indicator a fost preluat din standardul GRI specific sectorului Petrol și Gaze. Standardul GRI este în curs de dezvoltare iar acest indicator va fi revizuit după publicarea unui standard GRI actualizat cu indicatori specifici.

Managementul riscurilor operaționale

SNTGN Transgaz SA este un actor cheie în sistemul energetic românesc, asigurând accesul cetățenilor și companiilor din România la energie sigură, accesibilă și curată. Transgaz își

propune să stimuleze tranziția energetică curată a României, contribuind inclusiv la atingerea obiectivelor stabilite în Strategia Națională pentru Dezvoltarea Durabilă a României 2030.

Abordarea managementului riscului la nivelul SNTGN Transgaz SA

Definirea strategiei privind managementul riscului

01

02

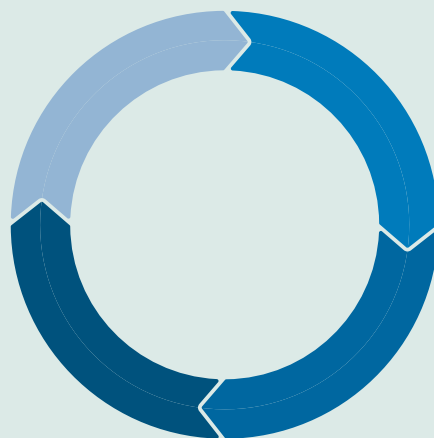
Identificarea și evaluarea riscurilor ce pot afecta societatea și activitățile ce se desfășoară în cadrul acesteia

Revizuirea și raportarea continuă a situației riscurilor, pentru a se obține o garanție rezonabilă cu privire la realizarea obiectivelor societății

04

03

Controlul riscului, astfel încât să se încadreze în limitele toleranței la risc, aprobată anual



Instrumentul de bază în Managementul riscurilor îl reprezintă registrul de riscuri. Registrele de riscuri se completează anual la nivelul fiecărui compartiment cu riscurile operaționale și la nivelul societății cu riscurile semnificative.

Riscurile semnificative cuprinse în registrul de riscuri, întocmit la nivelul societății, sunt structurate în categorii de risc. În **categoria Sustenabilitate** sunt identificate și gestionate patru riscuri:

Riscul 1: Restricționarea finanțării acordată pentru proiectele din domeniul gazelor naturale.

Cauze: Implementarea Green Deal și a directivelor care vor asigura neutralitatea

climatică la nivelul anului 2050; Schimbările climatice; Măsurile stabilite în Planul Național de Redresare și Reziliență.

Riscul 2: Întârzieri în dezvoltarea de noi tehnologii pentru transportul hidrogenului verde la un nivel competitiv.

Cauze: Legislația primară și secundară privind hidrogenul nu este actualizată; Nu există Strategia națională a hidrogenului. La nivelul anului 2023 este planificată aprobarea cadrului de reglementare privind hidrogenul, corelat cu Strategia care va fi creată în acest sens; Hidrogenul este considerat la nivel european combustibilul viitorului având în vedere că are emisii zero de CO2.

Acțiunile strategice stabilite pentru diminuarea riscurilor enunțate mai sus sunt cuprinse în *Planul de măsuri pentru minimizarea riscurilor, la nivel de societate*. Cele mai importante acțiuni întreprinse sunt următoarele:

BANCA EUROPEANĂ PENTRU INVESTIȚII (BEI) și SNTGN Transgaz SA (Transgaz) au semnat în 08.08.2022 un Acord privind furnizarea de servicii de consultanță pentru elaborarea și dezvoltarea unei strategii de decarbonizare a rețelei de transport gaze naturale din România; Pachetul de asistență tehnică furnizat de BEI și de experți externi în contextul Platformei Europene de consiliere în materie de investiții - European Investment Advisory Hub (EIAH) va include pregătirea și dezvoltarea unei strategii de decarbonizare pentru Transgaz în vederea tranziției etapizate către o activitate neutră din punct de vedere climatic. Experții BEI vor colabora cu reprezentanții Transgaz pentru a analiza starea rețelei de transport gaze naturale a României, precum și inventarul emisiilor de GES și politicile privind vulnerabilitatea climatică; Strategia va include măsuri care să contribuie la reducerea emisiilor în cadrul rețelei, precum și criteriile de adaptare pentru atenuarea riscurilor climatice, subliniind necesarul investițional și sursele de finanțare relevante, acolo unde este cazul.

În contextul unui alt acord de consultanță, furnizat de BEI, Transgaz a finalizat recent procedura de Evaluare Strategică de Mediu pentru Planul de Dezvoltare al Sistemului Național de Transport gaze naturale.

Monitorizarea elaborării Strategiei Naționale pentru Hidrogen în vederea dezvoltării de noi proiecte pe hidrogen, obținând astfel motivarea sectorului bancar să finanțeze astfel de inițiative.

Ca recunoaștere a tranziției către energia verde și a obiectivelor Uniunii Europene de reducere a emisiilor, patru Operatori de Transport și de Sistem (OTS) de gaze naturale din Europa Centrală (Transgaz din România, Gaz-System din Polonia, Eustream din Slovacia și FGSZ din Ungaria) au convenit asupra unui parteneriat strategic pentru a explora posibilitățile de decarbonizare a operațiunilor lor, de a transporta gaze verzi și de a investiga potențialul transportului de CO₂. Memorandumul de Înțelegere comun a fost semnat în 07.04.2022 la Budapesta.

La nivelul Comisiei pentru industrii și servicii, a fost constituit un grup de lucru dedicat hidrogenului, pentru a contribui la dezvoltarea cadrului legislativ necesar acestui domeniu. Transgaz monitorizează permanent activitatea acestui grup.

Transgaz contribuie la alinierea dezvoltării sistemului de transport gaze naturale pentru a evita apariția de „puncte albe” pe harta europeană a hidrogenului. În acest context, „puncte albe” reprezintă interconexiuni din rețeaua europeană de gaze care nu permit transportul transfrontalier de volume semnificative de hidrogen.

Constituirea Comitetului pentru Hidrogen, la nivelul Transgaz. Informarea constantă a conducerii societății.

Pregătirea specialiștilor în acele discipline care sunt necesare pentru funcționarea economiei hidrogenului.

Transgaz și E-ON România au semnat în 20 aprilie 2023 un Memorandum de Înțelegere în vederea definirii unui plan de acțiune comun în vederea consolidării și extinderii infrastructurii de gaze naturale în acord cu decizia strategică de a considera gazele naturale drept combustibil de tranziție și accelerarea cercetării rolului pe care infrastructura națională de gaze naturale îl deține în acomodarea gazelor verzi și, în special a hidrogenului. De asemenea, cele două companii vor elabora propuneri comune către ANRE pentru emiterea de reglementări tehnice specifice în domeniul hidrogenului și a amestecurilor de gaze combustibile, precum și pentru stabilirea criteriilor necesare dezvoltării infrastructurii dedicate hidrogenului pe teritoriul României.

Riscul 3: Scăderea consumului de gaze naturale din cauza creșterii ponderii utilizării energiei eoliene, solare și nucleare.

Cauze: Planul Național Integrat în domeniul Energiei și Schimbărilor Climatice 2021-2030, are stabilită ca măsura de sprijin promovarea investițiilor în capacități noi de producție a energiei electrice, cu emisii reduse de carbon; Producția de energie electrică din energie eoliană și din energie solară fotovoltaică a cunoscut o creștere impresionantă; Având în vedere traiectoria indicativă SRE ce trebuie atinsă la orizontul anilor 2025 și 2027, proiectele SRE-E vor fi considerate de asemenea prioritare, ținând instalarea de capacități suplimentare de energie eoliană respectiv de energie solară; Costul producerii de energie electrică din energie eoliană și din energie solară a devenit din ce în ce mai competitiv în raport cu costul energiei electrice obținute prin arderea combustibililor fosili.

Gazele naturale continuă să aibă o pondere de aproximativ o treime din mixul energetic al României. Riscul este evaluat ca având expunerea sub limita de toleranță aprobată. Strategia adoptată este monitorizarea riscului pentru a observa evoluția probabilității.

Riscul 4: SNT poate fi expus la o serie de pericole naturale climatice și geologice: cutremure, inundații, alunecări de teren, temperaturi extreme, căderi masive de zăpadă.

Cauze: Schimbările climatice manifestate prin secete prelungite, precipitații cu frecvențe și intensități neobișnuite, tornade, etc, sunt determinate de acțiunea umană, prin emisiile

de gaze cu efect de seră; Creșterea frecvenței și severității unor evenimente climatice extreme cauzate de efectele încălzirii globale; Nu există dovezi că riscurile seismice sunt legate direct de schimbările climatice, cu toate acestea, schimbările climatice pot afecta seismicitatea prin modificarea nivelurilor rezervoarelor sau a utilizării apelor.

SNTGN Transgaz SA adoptă măsuri de contracarare a disfuncționalității societății în cazul materializării acestui risc, prin dezvoltarea unui management eficient al stării de criză. Astfel:

Sunt proiectate planuri de acțiune și prevenire în cazul unor calamități naturale și sunt definite modalitățile optime de reacție și refacere în urma dezastrelor.

Respectarea Legislației relevante privind reducerea dezastrelor a *Strategiei Naționale de Reducere a Riscului Seismic* recent aprobate.

Constituirea prin Decizie internă a Celulei de Urgență și numirea personalului cu atribuții pe linia intervenției în situații de urgență precum și declararea stării de alertă/urgență din cadrul Transgaz SA.

Respectarea/monitorizarea Planului de continuitate a activității la nivelul SNTGN Transgaz SA și a Planului de măsuri pentru asigurarea continuității activității, la nivelul SNTGN Transgaz SA.

Stabilirea prin Decizie Internă a responsabililor cu evacuarea salariaților, a personalului echipelor de evacuare și intervenție în caz de Situații de Urgență și a persoanelor care acționează în caz de Situații de Urgență pentru acordarea primului ajutor din cadrul sediilor/punctelor de lucru a SNTGN Transgaz SA.

Realizarea de simulări a operațiunilor de urgență.

Testarea permanentă a Planurilor de Securitate întocmite la nivelul obiectivelor.

Pregătirea și dotarea echipelor de intervenție

Instalare de sisteme integrate de securitate pentru obiectivele de infrastructură critică.

Actualizarea evidenței militare

Riscurile operaționale de durabilitate provin din derularea de către compartimentele societății a unor activități economice calificate drept durabile (care urmăresc obiectivele de durabilitate de mediu, sociale, de bună guvernare).

Măsuri de minimizare a riscurilor operaționale de durabilitate:

Social

1. Există în structura organizatorică a SNTGN Transgaz SA Biroul Reprezentare Angajați care reprezintă interesele salariaților în relația cu angajatorul, urmărind respectarea prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă și protecție socială;
2. Oportunități de formare și dezvoltate:
 - în anul 2022 au fost efectuate 201 cursuri de formare profesională la care au participat 2915 de angajați;
 - a fost realizat proiectul TransGasDigital, proiect cofinanțat din fonduri europene, având ca obiectiv îmbunătățirea nivelului de cunoștințe și aptitudini digitale ale angajaților societății;
3. Respectarea securității muncii și a protecției sănătății;
4. Pentru noii angajați se pune la dispoziție *Ghidul angajatului* (format PowerPoint);

Prevenirea și controlul poluării

Există în cadrul societății Laboratorul Monitorizare Factori de Mediu cu următoarele obiective:

- monitorizarea surselor de poluare la amplasamente din cadrul Exploatărilor Teritoriale;
- evaluarea aspectelor de mediu pentru amplasamente din cadrul Exploatărilor Teritoriale.

În conformitate cu cerințele din Autorizațiile de Mediu, eliberate de Agenția Națională de Protecția Mediului București, monitorizarea implică efectuarea sistematică, pe amplasamentele societății a măsurătorilor asupra surselor de poluare, după cum urmează:

- măsurători ale nivelului de zgomot;
- verificarea instalațiilor tehnologice din punct de vedere al etanșeității în vederea depistării emisiilor de metan și a celor de etilmercaptan;
- determinarea emisiilor de poluanți

atmosferici (CO, NOx, SO2) din gazele de ardere provenite de la stațiile de comprimare, centralele termice, sobe convector și încălzitoare de gaz;

- identificarea diferitelor situații neconforme cu legislația de protecția mediului și/sau în ceea ce privește poluările accidentale;
- întocmirea buletinelor de măsurare, a fișelor de evaluare a aspectelor de mediu și a rapoartelor de monitorizare.

Pentru reducerea consumului cu utilitățile în cadrul Transgaz este în curs de implementare a Sistemul de management al energiei – SR EN ISO 50001-2019.

Guvernanță Corporativă

1. Responsabilitate față de clienți (calitatea serviciilor, protecția și confidențialitatea datelor): există elaborat și prelucrat cu toți angajații SNTGN Transgaz SA, *Regulamentul cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date în cadrul Societății Naționale de Transport Gaze Naturale Transgaz SA*;

2. Măsuri anticorupție: există Codul etic, actualizat anual, consilieri etici, comisia de etică, Procedura de Sistem PS 06 SMI Prevenirea Corupției.

Riscuri financiare

Riscul de piață

Riscul valutar

Societatea este expusă riscului valutar prin expunerile la diferite devize, în special la EUR. Riscul valutar este asociat activelor și obligațiilor recunoscute.

Societatea nu întreprinde acțiuni formale de minimalizare a riscului valutar aferent operațiunilor.

Riscul de preț

Societatea este expusă riscului prețului mărfurilor aferent gazului achiziționat pentru consumul propriu.

Riscul de rată a dobânzii privind fluxul de trezorerie și valoarea justă

Societatea este expusă riscului ratei dobânzii prin depozitele la bănci și împrumuturile încheiate cu dobândă variabilă. Societatea nu a încheiat nici un fel de angajamente în vederea diminuării riscului.

Riscul de credit

Riscul de credit este legat în special de numerar și echivalente de numerar și de creanțele comerciale. Societatea a elaborat o serie de politici prin aplicarea cărora se asigură că vânzările de produse și servicii se efectuează către clienți corespunzători. Numerarul este plasat la instituții financiare, care sunt considerate ca fiind asociate unui risc minim.

Riscul de lichiditate

Managementul prudent al riscului de lichiditate implică menținerea de numerar suficient și disponibilitatea de fonduri printr-o valoare adecvată a facilităților de credit angajate. Societatea previzionează fluxurile de trezorerie. La nivelul societății se monitorizează permanent indicatorul de lichiditate pentru a se asigura că există numerar suficient pentru a răspunde cerințelor operaționale, menținând în același timp un nivel suficient al facilităților de împrumut neutilizate în orice moment, astfel încât Societatea să nu încalce limitele sau acordurile de împrumut (unde e cazul) pentru niciuna din facilitățile sale de împrumut.

Managementul riscului de capital

Obiectivele Societății legate de administrarea capitalului se referă la menținerea capacității Societății de a-și continua activitatea cu scopul de a furniza compensații acționarilor și beneficii celorlalte părți interesate și de a menține o structură optimă a capitalului astfel încât să reducă costurile de capital. Nu există cerințe de capital impuse din exterior.

Societatea monitorizează capitalul pe baza gradului de îndatorare.

În cadrul Transgaz SA sarcinile responsabilului cu protecția datelor au fost alocate unui ofițer de conformitate, din cadrul Serviciului Managementul Documentelor și GDPR.

Acesta monitorizează gradul și modalitățile de implementare a activităților de conformitate și analizează situațiile care contravin acestor principii, în măsura în care apar situații de impact.

La nivelul SNTGN Transgaz SA se desfășoară permanent activități care conduc la îmbunătățirea continuă a proceselor de

management al protecției datelor cu caracter personal. Procedurile, formularele, planurile, registrele de evidență continuă a prelucrărilor, pregătirea personalului în vederea implementării GDPR, au devenit esențiale în procesul de conștientizare și responsabilitate, ca puncte cheie în conformarea standardelor prevăzute în cadrul Regulamentului UE.

Sunt organizate sesiuni continue de consiliere, instruire și conștientizare a angajaților în cadrul cărora sunt prezentate riscurile ce derivă din nerespectarea Regulamentului general, privind protecția datelor al Uniunii Europene (GDPR).

Referitor la instruirea personalului companiei, menționăm că aceasta a fost primordial derulată în rândul angajaților care au contact direct sau care prelucrează în mod continuu sau permanent date cu caracter personal, astfel că, în anul 2022, un număr de 43 de angajați au participat la cursuri.

1 angajat

Responsabil cu protecția datelor cu caracter personal (DPO) – cod COR 242231

42 de angajați

Instruire a personalului în domeniul protecției datelor personale

În procesul de integrare a noilor angajați sunt avute în vedere o serie de aspecte legale, administrative și operaționale pentru respectarea GDPR. Noii angajați participă la programele specifice de instruire în vederea cunoașterii și respectării cerințelor privind protecția datelor la nivelul societății.

Printre cele mai importante obiective stabilite și care au fost îndeplinite de către DPO în cadrul SNTGN Transgaz SA, menționăm:

- analiza detaliată a datelor cu caracter personal colectate în toate procesele activității din întreaga companie;

- elaborarea/actualizarea Politicii de securitate, privind măsurile de protecție a persoanelor fizice referitor la prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date și a Regulamentului intern cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal, astfel încât acestea să fie aliniate cu prevederile GDPR;
- actualizarea contractelor cu clauze de protecția datelor și securitatea informațiilor;
- norme și măsuri tehnice de securitate a informațiilor puse în aplicare pentru a elimina riscul accesului neautorizat la datele cu caracter personal.

Viziunea SNTGN Transgaz SA implică adoptarea unor decizii pe baza riscurilor identificate și depunerea tuturor eforturilor, în vederea asigurării unui nivel ridicat de securitate al datelor cu caracter personal.

Riscurile referitoare la confidențialitatea datelor colaboratorilor și angajaților, inclusiv posibilele pierderi de date și încălcări ale confidențialității acestora sunt gestionate eficient și transparent, compania având elaborate documente în acest sens, privind prelucrarea, stocarea, transmiterea și arhivarea datelor cu caracter personal.

Au fost aprobate și implementate reglementări interne cu privire la informarea persoanei vizate, protecția datelor, corectitudinea colectării datelor, linii directoare cu privire la stocarea datelor cu caracter personal, sistemul de raportare în caz de încălcare a securității, consilieri și instruiți periodice, dar și linii directoare cu privire la consimțământul persoanei vizate.

În anul 2022 nu au fost formulate reclamații sau sesizări către Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal și care să necesite transmiterea de răspunsuri sau clarificări privind încălcarea confidențialității angajaților și colaboratorilor.

Compania nu a înregistrat avertismente/sanțiuni/amenzi/recomandări din partea Autorității Naționale de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal, iar la nivel intern nu au fost identificate incidente de risc generate de nerespectarea prevederilor reglementărilor interne emise în scopul protecției datelor.

Conducerea societății este informată periodic despre procesele implementate privind aspectele relaționate de protecția și managementul datelor cu caracter personal prin intermediul raportărilor și prezentărilor periodice.



GUVERNANȚĂ ȘI MANAGEMENT

TAXONOMIA UE

Introducere

Această secțiune prezintă indicatorii-cheie de performanță prevăzuți la articolul 8 din taxonomia UE, Regulamentul UE 2020/852¹³ și regulamentele delegate aferente¹⁴.

Taxonomia UE este un sistem de clasificare care definește activitățile economice care pot fi considerate sustenabile din punctul de vedere al mediului. Acest sistem de clasificare stabilește șase obiective de mediu:

- **atenuarea schimbărilor climatice**
- **adaptarea la schimbările climatice**
- utilizarea sustenabilă și protecția resurselor de apă și a resurselor marine
- tranziția către o economie circulară
- prevenirea și controlul poluării
- protecția și refacerea biodiversității și a ecosistemelor

La momentul raportării, actele delegate în temeiul regulamentului au fost publicate numai pentru primele **două** obiective.

O activitate economică **„eligibilă”** este o activitate care corespunde descrierii uneia dintre activitățile definite în Regulamentul Delegat (UE) 2021/2139 și 2022/1214. O activitate „eligibilă” are potențialul de a fi considerată sustenabilă din punctul de vedere al mediului (adică **„alinată”**), dacă îndeplinește, de asemenea, criteriile suplimentare enumerate în actele delegate în temeiul regulamentului. Mai precis, o activitate economică este eligibilă indiferent dacă îndeplinește unul sau toate criteriile tehnice de examinare prevăzute în Actul privind Regulamentul Delegat privind schimbările climatice (și în viitoarele acte delegate). Prin urmare, faptul că o activitate economică este eligibilă pentru taxonomie nu oferă niciun indiciu cu privire la performanța de mediu și la sustenabilitatea activității respective.

O activitate **„alinată”** trebuie să respecte următoarele 4 condiții, astfel cum se prevede la articolul 3 din Regulamentul UE 2020/8521:

13. Regulamentul (UE) 2020/852 al Parlamentului European și al Consiliului, publicat în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene din 22 iunie 2020.

14. Actul delegat privind schimbările climatice (Regulamentul Delegat (UE) 2021/2139 al Comisiei din 4 iunie 2021) și Actul Delegat privind informațiile care trebuie furnizate (Regulamentul Delegat (UE) 2021/2178 al Comisiei din 6 iulie 2021)

- contribuie substanțial la unul sau mai multe dintre cele șase obiectivele de mediu.
- nu aduce prejudicii semnificative niciunui dintre celelalte cinci obiective de mediu.
- respectă garanțiile sociale minime¹⁵ referitoare la obligația de diligență în materie de drepturi ale omului, combaterea corupției și a mitei, impozitarea corectă și concurența loială.
- respectă criteriile tehnice de examinare care au fost stabilite de UE și sunt enumerate în actele delegate

Eligibilitatea și respectarea taxonomiei UE trebuie raportate din punct de vedere financiar, ca procente din veniturile totale ale unei societăți, din totalul cheltuielilor de capital (CapEx) și al cheltuielilor de exploatare selectate (OpEx).

Taxonomia UE este introdusă progresiv de-a lungul mai multor ani în toate statele membre ale UE. Pentru exercițiul financiar 2022, Transgaz SA are obligația de a raporta contribuția sa în ceea ce privește activitățile „eligibile” și „aliniate” pentru două dintre cele șase obiective de mediu: reducerea schimbărilor climatice și adaptarea la schimbările climatice. Aceste prime

doi obiective se concentrează în principal pe sectoarele cu cea mai mare contribuție la emisiile de dioxid de carbon la nivel mondial, cum ar fi producția de energie, producția, transporturile și construcțiile, precum și activitățile care permit transformarea acestora. În următorii ani, taxonomia UE va evolua în continuare, iar actele delegate pentru celelalte patru obiective de mediu vor fi publicate¹⁶, și vor fi incluse alte activități.

Transgaz SA a efectuat evaluarea pentru exercițiul financiar 2022 utilizând actele în temeiul regulamentului în materie de taxonomie ale UE și documentația aferentă, orientările suplimentare emise de Comisia Europeană sub formă de întrebări frecvente (FAQ) și, acolo unde criteriile și orientările lasă încă loc de interpretare, propria analiză a criteriilor. Acolo unde a fost nevoie de interpretarea cerințelor, Transgaz SA a adoptat o abordare atentă și transparentă. Taxonomia UE face ea însăși obiectul unei revizuri periodice, iar interpretarea taxonomiei și a criteriilor sale se poate modifica în timp, ceea ce ar putea duce la rezultate diferite în ceea ce privește eligibilitatea și alinierea la taxonomia UE în perioadele de raportare viitoare.

Evaluarea eligibilității pentru taxonomia UE pentru exercițiul financiar 2022

Pentru a evalua dacă activitățile Transgaz SA România sunt eligibile în baza taxonomiei UE, descrierile activității și/sau ale produselor au fost comparate cu activitățile taxonomiei care contribuie la reducerea schimbărilor climatice și adaptarea la schimbările climatice,

astfel cum sunt definite în Actele delegate în temeiul regulamentului privind taxonomia în ceea ce privește schimbările climatice. Această comparație a luat în considerare, de asemenea, codurile CAEN¹⁷ relevante și criteriile aplicabile pentru o contribuție substanțială.

Cifra de afaceri

Transgaz SA România operează conform codului CAEN 4950 „Transporturi prin conducte” (echivalent NACE H49.50) cu peste 99% din

venituri provenind din transportul și vânzarea de gaze fosile. Activitatea conform codului CAEN corespunde activității „4.14. Rețele de transport

15. Garanțiile minime sunt proceduri implementate de o societate care desfășoară o activitate economică cu scopul de a asigura respectarea Liniilor Directoare OCDE pentru întreprinderile multinaționale și Principiile Directoare ONU privind Afacerile și Drepturile Omului, inclusiv principiile și drepturile prevăzute de cele opt convenții fundamentale identificate în Declarația Organizației Internaționale a Muncii privind Principiile și Drepturile Fundamentale în Muncă și Declarația Internațională a Drepturilor Omului.

16. Criteriile pentru celelalte patru obiective de mediu sunt așteptate să fie aprobate în mod oficial până la sfârșitul anului 2023.

17. Taxonomia UE include o referință la codurile CAEN (ed. a 2-a) pentru fiecare activitate. Cu toate acestea, aceste referințe sunt doar ilustrative și nu prevalează asupra definiției specifice din textul Actului Delegat privind schimbările climatice.

și distribuție pentru gaze regenerabile și cu emisii scăzute de carbon” din Regulamentul delegat 2021/2139. Deși Transgaz SA România și-a identificat principalul cod CAEN drept cod potențial eligibil, descrierea activității „Conversia, reconversia sau modernizarea rețelelor de gaze pentru transportul și distribuția gazelor din surse regenerabile și cu emisii scăzute de dioxid de carbon. Construirea sau exploatarea conductelor de transport și distribuție dedicate transportului de hidrogen sau de alte gaze cu emisii reduse de dioxid de carbon” nu este în concordanță cu activitatea Transgaz SA România care este strict legată de gazele fosile.

Cheltuieli de capital (CapEx)

Activitatea de investiții Transgaz SA România se referă în principal la activitatea de transport al gazelor fosile. CapEx ul constă în principal în dezvoltarea infrastructurii pentru transportul gazelor. Deoarece Transgaz SA România are toate investițiile în infrastructura de transport gaze pregătite pentru un mix de 10% hidrogen (noile conducte permit transportarea unui mix de 10% hidrogen în noua rețea), am considerat potențialul ca 10% din aceste investiții să fie eligibile pentru taxonomie în cadrul activității „4.14. Rețele de transport și distribuție gaze regenerabile și cu emisii scăzute de carbon” Din totalul investițiilor de 263.158.653 lei, suma de 199.198.652 lei a fost alocată dezvoltării rețelei naționale de transport gaze. Urmărind raționamentul anterior prezentat, un total de 19.919.865,2 lei este considerat a fi potențial eligibil.

Cheltuieli de exploatare (OpEx)

OpEx, așa cum este definit în taxonomia UE, se limitează în principal la cercetare și dezvoltare, măsuri de renovare a clădirilor, leasing pe termen scurt, întreținere și reparații și orice alte cheltuieli directe legate de deservirea zilnică a activelor imobiliare și echipamentelor. În concordanță cu ponderea de CapEx eligibilă, și după același raționament, 10% din cheltuielile OpEx dedicate dezvoltării rețelei naționale de transport de gaze au fost identificate ca eligibile. Din totalul OpEx conform Taxonomie UE de 40.651.107 lei, OpEx-ul alocat strict rețelei de transport gaze a fost în sumă de 12.905.927 lei, prin urmare suma de 1.290.592 lei a fost considerată eligibilă.

Cu toate acestea, organizația a efectuat studii riguroase și a ajuns la concluzia că rețeaua ar putea fi capabilă să transporte un amestec de gaze cu până la 10% hidrogen. Pe baza acestui fapt, 10% din cifra de afaceri a companiei a fost considerată eligibilă. În plus, Transgaz SA România recunoaște importanța dezvoltării durabile și se angajează să-și alinieze activitățile la taxonomia UE. Pentru aceasta, compania se angajează să investească în continuare în posibilitatea de a transporta în viitorul apropiat gaze cu emisii scăzute de carbon și un procent mai mare de hidrogen în întreaga rețea.

De asemenea, categoria c) (conform Regulamentului Delegat 2021/2178, Anexa I, pct. 1.1.2.2) de cheltuieli CapEx au fost luate în considerare. Investițiile care ar putea fi legate ca rezultate din activități eligibile pentru taxonomie, așa cum sunt indicate la punctul „7.2. Renovarea clădirilor existente” și „7.3. Instalarea, întreținerea și repararea echipamentelor de eficiență energetică” litera „(e) instalarea, înlocuirea, întreținerea și repararea sistemelor de încălzire, ventilație și aer condiționat (HVAC) și de încălzire a apei, inclusiv echipamente legate de serviciile de termoficare, cu tehnologii de înaltă eficiență,” ale Regulamentului delegat 2021/2139 au fost identificate, dar nu sunt considerate semnificative în ceea ce privește valoarea din totalul de capital pentru anul fiscal 2022.

De asemenea, Transgaz SA România a luat în considerare analiza categoriei c) (conform Regulamentului Delegat 2021/2178, Anexa I, pct. 1.2.3.2) de cheltuieli și nu au fost identificate cheltuieli de exploatare care să corespundă descrierii prezentate. Totuși, datorită angajamentului față de dezvoltarea durabilă, Transgaz SA România a identificat cheltuieli operaționale de cercetare și dezvoltare pentru a dezvolta posibilitatea transportului de gaze cu emisii reduse de carbon în întreaga rețea. Aceste cheltuieli nu sunt considerate a fi eligibile pentru Taxonomie, deoarece aceste costuri reprezintă salarii cu personalul companiei dedicat dezvoltării acestui proiect.

Evaluarea alinierii la taxonomia UE pentru exercițiul financiar 2022

O activitate economică „alinată” este o activitate eligibilă pentru taxonomie și care, în plus, îndeplinește criteriile tehnice de examinare pentru a dovedi că aduce o contribuție substanțială la unul sau mai multe obiective de mediu ale taxonomiei UE, la

criteriile de evitare a prejudiciilor semnificative pentru activitatea respectivă și la garanțiile sociale minime. O activitate economică aliniată la taxonomie este considerată în mod oficial sustenabilă din punctul de vedere al mediului.

Indicatorii cheie de performanță în materie de taxonomie UE

Cifra de afaceri

Proporția cifrei de afaceri din produse sau servicii asociate activităților economice aliniate la taxonomie - informații care acoperă anul 2022

A. Activități eligibile în taxonomie	Cod (coduri) (2)	Cifra de afaceri absolută (3)	Criterii substanțiale de contribuție										Criterii DNSH (nu dăunează semnificativ)				Categorii (activitate favorizantă sau) (20)	Categorii (activitate tranzitorie) (21)			
			Proporția cifrei de afaceri (4)	Atenuarea schimbărilor climatice (5)	Adaptarea la schimbările climatice (6)	Resurse de apă și marine (7)	Economia circulară (8)	Poluarea (9)	Biodiversitate și ecosisteme (10)	Atenuarea schimbărilor climatice (11)	Adaptarea la schimbările climatice (12)	Resurse de apă și marine (13)	Economia circulară (14)	Poluarea (15)	Biodiversitate și ecosisteme (16)	Garanții minime (17)			Taxonomie aliniată proporția cifrei de afaceri, anul N (18)	Taxonomie aliniată proporția cifrei de afaceri, anul N-1 (19)	F
A.1 Activități sustenabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)																					
Cifra de afaceri a activităților sustenabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie) (A.1)		0	0															0	n/a		
A.2 Activități eligibile în taxonomie, dar care nu sunt sustenabile din punctul de vedere al mediului (nu activități aliniate la taxonomie)																					
Rețele de transport și distribuție gaze regenerabile și cu emisii scăzute de carbon	4.14	243.680.205	10																		
Cifra de afaceri a activităților eligibile în taxonomie, dar care nu sunt sustenabile din punctul de vedere al mediului (nu activități aliniate la taxonomie) (A.2)		243.680.205	10																		
TOTAL		243.680.205	10																		
B. Activități care nu sunt eligibile în taxonomie																					
Cifra de afaceri a activităților taxonomice neeligibile (B)		2.193.121.848	90																		
TOTAL		2.436.802.053,25	100																		

Numărător pentru stabilirea procentului aliniat la taxonomie (cifra de afaceri)

Numărătorul care contabilizează activitățile eligibile pentru taxonomie este egal cu 243.680.205 RON. Procentul din cifra de afaceri aliniată este 0.

Numitor pentru stabilirea procentului aliniat la taxonomie (cifra de afaceri)

Numitorul este cifra de afaceri netă totală pentru exercițiul financiar 2022, astfel cum a fost raportată și în contul de profit și pierdere consolidat.

Cheltuielile de capital

Proporția CapEx din produsele sau serviciile asociate activităților economice alinate la taxonomie - informații care acoperă anul 2022

A. Activități eligibile în taxonomie	Cod (coduri) (2)	CapEx absolute (3)	Criterii substanțiale de contribuție							Criterii DNSH (nu dăunează semnificativ)							Proporție CapEx aliniată la taxonomie, anul N (18)	Proporție CapEx aliniată la taxonomie, anul N-1 (19)	Categorie (activitate favorizantă sau) (20)	Categorie (activitate tranzitorie) (21)	
			Proporția de CapEx (4)	Reducerea schimbărilor climatice (5)	Adaptarea la schimbările climatice (6)	Resurse de apă și marine (7)	Economia circulară (8)	Poluarea (9)	Biodiversitate și ecosisteme (10)	Atenuarea schimbărilor climatice (11)	Adaptarea la schimbările climatice (12)	Resurse de apă și marine (13)	Economia circulară (14)	Poluarea (15)	Biodiversitate și ecosisteme (16)	Garanții minime (17)					
	%	RON	%	%	%	%	%	%	%	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	%	%	F	T	
A.1 Activități sustenabile din punctul de vedere al mediului (alinate la taxonomie)																					
CapEx pentru activități sustenabile din punctul de vedere al mediului (alinate la taxonomie) (A.1)		0	0														0	n/a			
A.2 Activități eligibile în taxonomie, dar care nu sunt sustenabile din punctul de vedere al mediului (nu activități alinate la taxonomie)																					
Rețele de transport și distribuție gaze regenerabile și cu emisii scăzute de carbon	4.14	19.919.865,2	7,5																		
CapEx pentru activități eligibile în taxonomie, dar care nu sunt sustenabile din punctul de vedere al mediului (nu activități alinate la taxonomie) (A.2)		19.919.865,2	7,5																		
TOTAL (A.1 + A.2)		19.919.865,2	7,5																		
B. Activități care nu sunt eligibile în taxonomie																					
CapEx activități care nu sunt eligibile în taxonomie (B)		243.238.788	92,5																		
TOTAL (A+B)		263.158.653	100																		

Numărător pentru stabilirea procentului aliniat la taxonomie (CapEx)

Numărătorul care contabilizează activitățile eligibile pentru taxonomie este egal cu 19.919.865,2 RON. Procentul de activități aliniate este egal cu 0, deoarece nu au fost identificate activități aliniate.

Numitor pentru stabilirea procentului aliniat la taxonomie (CapEx)

Numitorul este compus din totalul cheltuielilor de capital pentru exercițiul financiar 2022

Cheltuieli de exploatare

Proporția OpEx din produse sau servicii asociate cu activități economice aliniate la taxonomie - informații care acoperă anul 2022

A. Activități eligibile în taxonomie	Cod (coduri) (2)	OpEx absolute (3)	Proporția de OpEx (4)	Criterii substanțiale de contribuție							Criterii DNSH (nu dăunează semnificativ)							Proporție OpEx aliniate la taxonomie, anul N (18)	Proporție OpEx aliniate la taxonomie, anul N-1 (19)	Categorie (activitate favorizantă sau) (20)	Categorie (activitate tranzitorie) (21)	
				Reducerea schimbărilor climatice (5)	Adaptarea la schimbările climatice (6)	Resurse de apă și marine (7)	Economia circulară (8)	Poluarea (9)	Biodiversitate și ecosisteme (10)	Atenuarea schimbărilor climatice (11)	Adaptarea la schimbările climatice (12)	Resurse de apă și marine (13)	Economia circulară (14)	Poluarea (15)	Biodiversitate și ecosisteme (16)	Garanții minime (17)						
	%	RON	%	%	%	%	%	%	%	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	%	%	E	T	
A.1 Activități sustenabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)																						
OpEx al activităților sustenabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie) (A.1)		0	0															0	n/a			
A.2 Activități eligibile în taxonomie, dar care nu sunt sustenabile din punctul de vedere al mediului (nu activități aliniate la taxonomie)																						
Rețele de transport și distribuție gaze regenerabile și cu emisii scăzute de carbon	4.14	1.290.592	3,1																			
OpEx de activități eligibile pentru taxonomie, dar care nu sunt sustenabile din punctul de vedere al mediului (nu activități aliniate la taxonomie) (A.2)		1.290.592	3,1																			
TOTAL (A.1 + A.2)		1.290.592	3,1																			
B. Activități care nu sunt eligibile în taxonomie																						
OpEx activități care nu sunt eligibile în taxonomie (B)		39.360.515	96,9																			
TOTAL (A+B)		40.651.107	100																			

Numărător pentru stabilirea procentului aliniat la taxonomie (OpEx)

Numărătorul care contabilizează activitățile eligibile pentru taxonomie este egal cu 1,290,592 RON. Procentul de activități aliniate este egal cu 0, deoarece nu au fost identificate activități aliniate.

Numitor pentru stabilirea procentului aliniat la taxonomie (OpEx)

Numitorul este format din OpEx pentru exercițiul financiar 2022, astfel cum sunt definite în taxonomia UE, și include numai costurile directe

necapitalizate care se referă la cercetare și dezvoltare, măsurile de renovare a clădirilor, leasingul pe termen scurt, întreținerea și repararea, precum și orice alte cheltuieli directe legate de întreținerea zilnică a imobilizărilor corporale de către întreprinderea sau partea terță careia îi sunt externalizate activități care sunt necesare pentru a asigura funcționarea continuă și eficientă a acestor active. Cu toate acestea, întreținerea și repararea sau alte costuri directe ar putea fi, de asemenea, relevante pentru activele necorporale (de exemplu, activele aferente dreptului de utilizare, programele informatice). Ca atare, toate aceste costuri ar trebui să facă parte din numitorul KPI OpEx.

Activități legate de energia nucleară și gazele fosile

Activități legate de energia nucleară

Întreprinderea desfășoară, finanțează sau are expuneri la activități de cercetare, dezvoltare, demonstrare și implementare a instalațiilor inovatoare de producere a energiei electrice care produc energie din procese nucleare cu un minimum de deșuri generate de ciclul combustibilului. **NU**

Întreprinderea desfășoară, finanțează sau are expuneri la construcția și operarea în condiții de siguranță a unor instalații nucleare noi pentru producerea de energie electrică sau căldură de proces, inclusiv în scopuri legate de încălzirea centralizată sau de procese industriale, cum ar fi producția de hidrogen, precum și modernizările lor în materie de securitate, utilizând cele mai bune tehnologii disponibile. **NU**

Întreprinderea desfășoară, finanțează sau are expuneri la operarea în condiții de siguranță a unor instalații nucleare existente care produc energie electrică sau căldură de proces, inclusiv în scopuri legate de încălzirea centralizată sau de procese industriale, cum ar fi producția de hidrogen din energie nucleară, precum și modernizările lor în materie de securitate. **NU**

Activități legate de gazele fosile

Întreprinderea desfășoară, finanțează sau are expuneri la construcția sau operarea de instalații de producere a energiei electrice care produc energie electrică utilizând combustibili gazeoși fosili. **NU**

Întreprinderea desfășoară, finanțează sau are expuneri la construcția, recondiționarea și operarea de instalații care combină producerea energiei termice pentru încălzire/răcire și a energiei electrice folosind combustibili gazeoși fosili. **NU**

Întreprinderea desfășoară, finanțează sau are expuneri la construcția, recondiționarea și operarea de instalații de producere de energie termică pentru încălzire/răcire care utilizează combustibili gazeoși fosili. **NU**

Transgaz SA România nu are expunere la activități de producție, construcție sau operare de facilități care produc energie electrică sau căldură din surse nucleare sau din combustibili gazeoși fosili.

Întrucât nu au fost identificate activități legate

de energia nucleară și gaze pentru entitatea raportoare, restul tabelelor prevăzute în anexa III la Regulamentul Delegat (UE) 2022/1214 sunt considerate a nu fi aplicabile.

CERTIFICĂRI, ASOCIAȚII, PREMII

Certificări

În perioada 19-23.09.2022, organismul de certificare SRAC a efectuat auditul de supraveghere nr.1 în baza contractului nr. 486/06.08.2021. Concluziile echipei de audit SRAC au arătat ca:

- sistemul de management aplicat de societate este descris, implementat corespunzător, conform cerințelor standardelor de referință și este eficace;
- capacitatea sistemului de management de

a satisface cerințele aplicabile și de a obține rezultatele așteptate a fost demonstrată în timpul auditului, iar procesele de audit intern și analiza de management sunt eficace;

- prin cele 5 domenii de îmbunătățire propuse, trebuie să se îmbunătățească continuu adecvarea și eficacitatea SMI CMSSM, propunerea fiind menținerea certificatelor de conformitate cu standardele de referință ale sistemului de management.

Cele 5 domenii de îmbunătățire

1 Reorganizarea și completarea corectă a rapoartelor de inspecție de mediu și SSM pe șantierele contractorilor.

2 Informarea contractorilor care desfășoară activități pe amplasamentele Transgaz, referitor la riscurile SSM de pe amplasament.

3 Finalizarea actualizării procedurii de Evaluarea conformării în acord cu modul de realizare a activităților, cu definirea termenilor de neconformitate, corecție și acțiuni de tratare – pentru activitățile de inspecție la evaluarea conformării cu cerințele legale. Particularizarea chestionarelor de inspecție la specificitatea activităților inspectate.

4 Modificare Raport de neconformitate cu rubrica de acord a auditorului cu acțiunea corectivă stabilită de auditat pentru a nu se mai manifesta riscul de neadecvare a acțiunii corective la cauzele neconformității.

5 Adaptarea conținutului tematicii de instruire SSM – SU la specificul activităților desfășurate.

Ținta propusă a fost realizată prin obținerea vizelor anuale a celor 3 certificate:

- Nr. 3533/27.10.2021 aferent SR EN ISO 9001:2015;
- Nr. 529/27.10.2021 aferent SR EN ISO 14001:2015;
- Nr. 3276/27.10.2021 aferent SR ISO 45001:2018.



Ca urmare a statutului SRAC de partener IQNet – The International Certification Network, certificatele SRAC emise SNTGN TRANSGAZ SA sunt însoțite de certificatul internațional IQNet.

Afilieri și parteneriate

SNTGN Transgaz SA este afiliată și are încheiate parteneriate cu următoarele structuri

<p>Gas Infrastructure Europe (GIE)</p> 	<p>Rețeaua Europeană a operatorilor de sisteme de transport gaze (ENTSO-G)</p> 	<p>Comitetul Național Român al Consiliului Mondial al Energiei (CNR- CME)</p> 	<p>Federația Patronală Petrol și Gaze (FPPG)</p> 
<p>Centrul Român al Energiei (CRE)</p> 	<p>Societatea Inginerilor de Petrol și Gaze (SIPG)</p> 	<p>Asociația pentru Relații cu Investitorii la Bursă din România (ARIR)</p> 	<p>Camera de comerț americană în România (AmCham)</p> 
<p>Comitetul Național ICC România</p> 	<p>Camera de Comerț, Industrie și Agricultură din Sibiu (CCIAS)</p> 	<p>European Hydrogen Backbone (EHB)</p> 	<p>Camera de Comerț și Industrie a României (CCIR)</p> 

Integrarea Transgaz SA, la nivel european și internațional ca o companie de prestigiu, prin participarea activă în proiecte de interes și prin parteneriate dinamice cu alte companii cu activitate similară, reprezintă miza cooperării la nivel internațional. În acest sens se remarcă un număr de Acorduri și Memorandumuri de Înțelegere semnate de către Transgaz cu: SOCAR (Azerbaidjan), Srbijagas (Serbia), Eustream (Slovacia), Banca Europeană pentru Reconstrucție și Dezvoltare (BERD), Central European Gas Hub AG (CEGH), FGSZ (Ungaria), Plinacro Ltd (Croatia), ICGB (compania care

implementează proiectul de Interconectare Grecia-Bulgaria), Gaz-System (Polonia), BOTAS (Turcia).

La inițiativa Transgaz, a fost semnat Memorandumul de Înțelegere privind Cooperarea în domeniul Hidrogenului alături de operatorii de transport gaze naturale din Ungaria, Polonia și Slovacia, respectiv FGSZ, Gaz System și Eustream. În același timp, Transgaz face parte din Parteneriatul pentru dezvoltarea rețelelor de gaze naturale din Estul Europei (EE-NGP), inițiat de către Agenția Statelor Unite

pentru Dezvoltare Internațională (USAID), Asociația pentru Energie a Statelor Unite (USEA), ministere și operatori de transport și de sisteme din Europa de Est pentru a asigura o capacitate instituțională durabilă în vederea utilizării și dezvoltării primelor modele comune de planificare a transportului din regiune și a aderat la Memorandumul de Înțelegere

referitor la cooperarea transregională, privind dezvoltarea unei piețe integrate a gazelor din estul și sud-estul Europei (SEEGAS), inițiat de Secretariatul Comunității Energetice în vederea cooperării în scopul dezvoltării comercializării transfrontaliere a gazelor naturale.

Distincții și premii

În anul 2022 SNTGN Transgaz a obținut următoarele premii/distincții



ENERGY TRANSITION REWARD

Gala ENERGY 2022 CEO FORUM & AWARDS



DIPLOMĂ

Pentru implementarea cu succes a proiectului "Dezvoltări ale SNT în zona de Nord-Est a României în scopul îmbunătățirii aprovizionării cu gaze naturale a zonei, precum și a asigurării capacității de transport către Republica Moldova"

GALA „ROMÂNIA MODERNIZATĂ CU FONDURI EUROPENE”



LOCUL 1

LA CATEGORIA ÎNTREPRINDERI FOARTE MARI, TRANSPORTURI PRIN CONDUCTE

Gala Topul Național al Firmelor



PREMIU FINANCIAL INTELLIGENCE

Pentru dezvoltarea infrastructurii strategice regionale



PREMIU DEZVOLTĂM ROMÂNIA SUSTENABIL

Gala Awards 2022



PREMIU BEST IN BUSINESS

Gala Premiilor Piața Financiară (27 ani)



PREMIUL GALA ÎMPREUNĂ PROTEJĂM ROMÂNIA

GALA ÎMPREUNĂ PROTEJĂM ROMÂNIA

TRADIȚIE, PROFESIONALISM, PERFORMANȚĂ



CAPITOLUL 3

AFACEREA ȘI PRODUSELE NOASTRE



3.1

AFACEREA ȘI PRODUSELE NOASTRE PRODUSE / SERVICII

Informații generale

România este cel mai mare producător de petrol și gaze (O&G) din Europa Centrală și de Est și are potențialul de a domina piața europeană de petrol și gaze, ca urmare a descoperirilor de resurse de gaze naturale din Marea Neagră.

Rețeaua de distribuție a gazelor naturale din România ajunge la aproximativ 6,5 milioane de clienți, cu un consum mediu anual de aproximativ 9 miliarde de metri cubi.

Transgaz este operatorul sistemului de transport gaze naturale din România și asigură transportul gazelor naturale la nivel național și internațional, rețeaua fiind interconectată cu țările vecine, respectiv Ungaria, Bulgaria, Republica Moldova și Ucraina. Se întreprind demersuri și pentru interconectarea cu Serbia.

Sistemul Național de Transport al gazelor naturale la sfârșitul anului 2022

**13.977
km**

**CONDUCE ȘI RACORDURI
DE ALIMENTARE CU GAZE
NATURALE**

din care:

183,5 km
**CONDUCE DE TRANSPORT
INTERNAȚIONAL**

481 km
**GAZODUCTUL BRUA
FAZA 1**

8

**STAȚII DE
COMPRIMARE**
ȘINCA, ONEȘTI, SILIȘTEA,
PODIȘOR, JUPA, BIBEȘTI,
ONEȘTI, GHERĂIEȘTI

6

**STAȚII DE MĂSURARE A
GAZELOR DIN IMPORT/
EXPORT (SMG)**

1.148

**STAȚII DE REGLARE
MĂSURARE (SRM) ÎN
EXPLOATARE**

1.254 DIRECȚII MĂSURARE

2

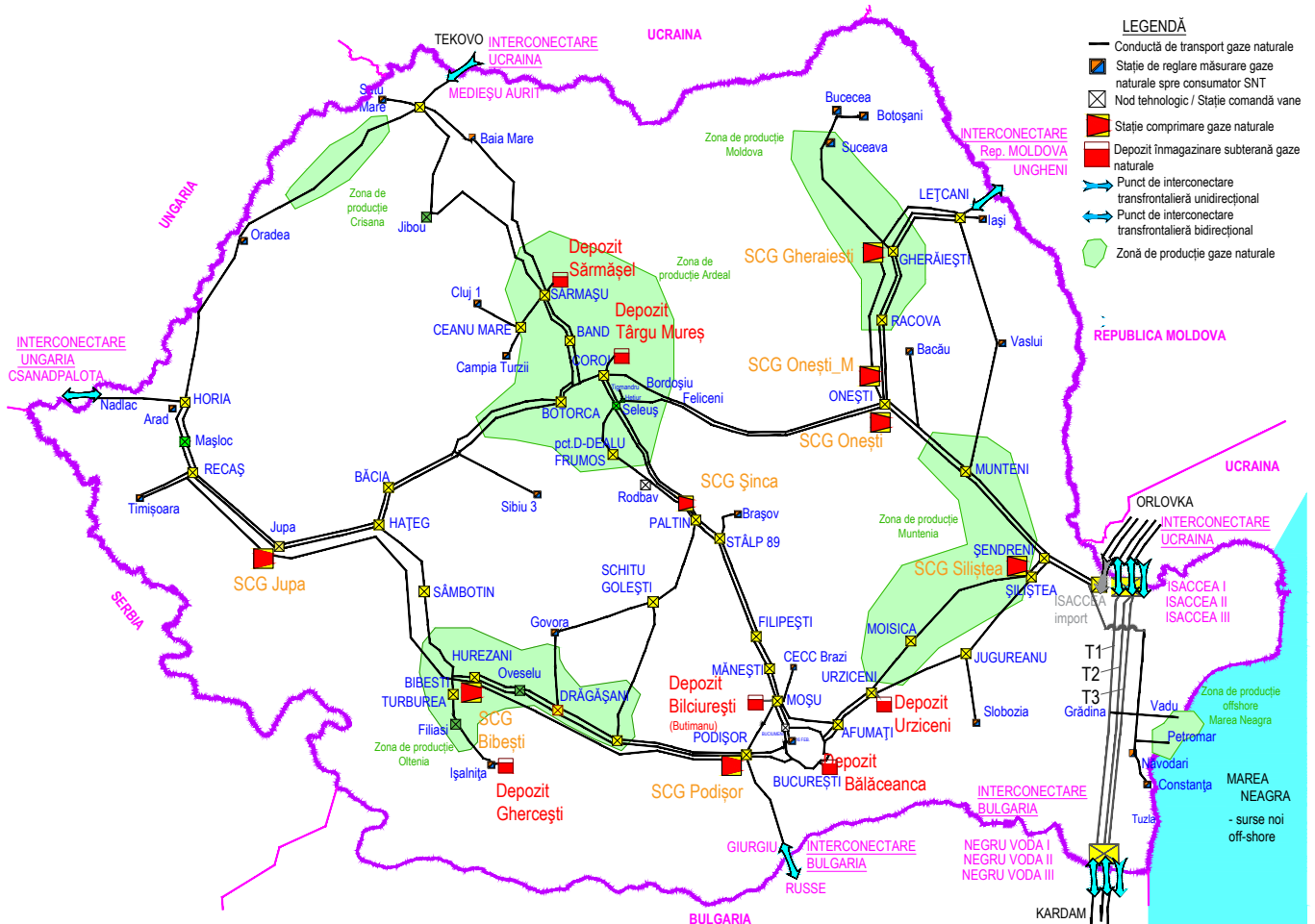
**STAȚII DE MĂSURARE
AMPLASATE PE
CONDUCELE DE TRANSPORT
INTERNAȚIONAL GAZE
NATURALE (SMG)**

1.057

**STAȚII DE PROTECȚIE
CATODICĂ (SPC)**

1.054

**STAȚII DE ODORIZARE
GAZE (SOG)**



În concordanță cu modelul de afaceri și cu specificul activității desfășurate de SNTGN Transgaz SA, se pot evidenția următoarele categorii de servicii ce pot fi oferite

Servicii de transport de gaze

Servicii de rezervare capacitate de transport de gaze

Servicii de echilibrare

Alte activități conexe serviciilor principale oferite

Transgaz SA poate desfășura complementar și alte activități conexe pentru susținerea obiectului principal de activitate, în conformitate cu legislația în vigoare și cu statutul propriu, putând achiziționa gaze naturale, doar în scopul echilibrării și exploatării în condiții de siguranță a Sistemului Național de Transport.

Societatea realizează pe lângă veniturile din activitatea de transport intern și internațional gaze naturale și alte venituri, din taxe de acces la sistemul național de transport (SNT), din servicii de proiectare și din alte servicii adiacente prestate.

Calitatea serviciului de transport este o preocupare constantă, atât a Transgaz SA, cât și a Autorității Naționale de Reglementare în

domeniul Energiei (ANRE). În scopul monitorizării calității serviciului de transport gaze naturale în baza unor indicatori specifici și niveluri de performanță, la 1 octombrie 2016 a intrat în vigoare Standardul de performanță pentru serviciul de transport al gazelor naturale aprobat prin Ordin ANRE. Acesta a fost abrogat prin Ordinul ANRE 140/2021 intrat în vigoare la 1 octombrie 2022.

Activitățile de operare de către SNTGN Transgaz SA a Sistemului Național de Transport gaze naturale, cuprind în principal următoarele activități

Contractare a serviciilor de transport gaze naturale

Echilibrare comercială

Dispecerizare și regimuri tehnologice

Măsurare și monitorizare calitate gaze naturale

Odorizare și transport internațional gaze naturale



AFACEREA ȘI PRODUSELE NOASTRE

RELAȚIA CU FURNIZORII

Pentru asigurarea unei continuități în procesul de furnizare a unor servicii de calitate, Transgaz SA colaborează, atât cu furnizori de pe piața internă, cât și cu furnizori de pe piața externă.

	Număr contracte	Valoare lei achiziții directe	Valoare lei fără tva proceduri	Total
Local	356	5.233.571	507.615.954	512.849.525
Extern	4	237.539	441.166	678.705

Pentru asigurarea unui proces de achiziții echitabil, prin decizia directorului general al Transgaz, toate procedurile de achiziție se desfășoară integral online, ceea ce presupune depunerea ofertelor prin mijloace electronice și desfășurarea întregului proces de ofertare și evaluare prin intermediul SEAP.

Transgaz SA, în calitate de entitate contractantă, în aplicarea dispozițiilor Legii nr. 99/2016 privind achizițiile sectoriale, publică în SEAP (Sistemul Electronic al Achizițiilor Publice), la adresa <https://www.e-licitatie.ro/pub>, anunțuri de participare/

anunțuri de participare simplificate, având atașată întreaga documentație de atribuire în vederea elaborării și depunerii ofertelor.

Astfel, prin intermediul SEAP, se asigură, oricărui operator economic interesat, accesul direct, nerestricționat și deplin, prin mijloace electronice, la conținutul documentației de atribuire. Procedurile de atribuire a contractelor sectoriale se desfășoară **integral online**, cu depunerea ofertelor și a solicitărilor de clarificări în SEAP. Se asigură astfel **transparența totală** a întregului proces de achiziție.

Avantajele Transgaz SA prin derularea integral online a procedurilor de atribuire prin SEAP:

- 1 Transparența sistemului și eficiența procesului de achiziție care implică fonduri publice.
- 2 Asigurarea unui cadru de înaltă securitate și încredere pentru derularea activităților de gestionare a fondurilor publice.
- 3 Corectitudinea derulării procedurilor, prețurile oferite de către operatorii economici participanți sunt criptate, nefiind accesibile comisiei de evaluare a ofertelor decât după finalizarea evaluării propunerilor tehnice.
- 4 Celeritatea desfășurării procedurilor.
- 5 Simplificarea procedurii de participare la licitație a operatorilor economici.
- 6 Gestionarea tuturor activităților referitoare la procesul de achiziție, inclusiv prin generarea automată a dosarului achiziției publice, la finalul derulării procedurii.
- 7 Economie de resurse (umane, materiale) și de timp pentru realizarea unei proceduri.
- 8 Îndeplinirea obligativității legale de realizare a achizițiilor publice prin mijloace electronice.
- 9 Îmbunătățirea eficienței și creșterea semnificativă a transparenței.

Noua manieră de realizare a achizițiilor sectoriale, integral online, constituie un factor esențial pentru integrarea în e-business, deoarece:

- 1 Permite armonizarea sistemelor de achiziție națională cu cele internaționale.
- 2 Permite asigurarea confidențialității informațiilor și concordanța legislativă cu regimul juridic al semnăturilor electronice.
- 3 Este un element inclus în categoria de aplicații necesare pentru implementarea conceptului de 'e-government' ca alternativa la procesul clasic de guvernare.
- 4 Determină utilizarea Internetului în cadrul administrației și în dialogul dintre administrație, sectorul privat și cetățeni.
- 5 Facilitează tranziția către sustenabilitatea managementului documentelor prin eliminarea etapizată a utilizării documentelor printate și eliminarea birocrăției.

În procesul de depunere a ofertelor, pentru asigurarea conformității cu cadrul legislativ aplicabil, toți furnizorii sunt nevoiți să completeze o „Declarație privind respectarea, la elaborarea ofertei, a reglementărilor obligatorii în domeniile mediului, social, al relațiilor de muncă și protecția muncii, conform prevederilor art. 64 alin. 2 din Legea nr. 99/2016, privind achizițiile sectoriale” prin intermediul căreia se asigură faptul că ofertele depuse sunt în concordanță cu:

- obligațiile în domeniul legislației de mediu, astfel cum sunt menționate în legislația

națională, în documentele achiziției și la articolul 18 alineatul (2) din Directiva 2014/24/UE;

- obligațiile în domeniul legislației sociale, astfel cum sunt menționate în legislația națională, în documentele achiziției și la articolul 18 alineatul (2) din Directiva 2014/24/UE;
- obligațiile în domeniul legislației muncii, astfel cum sunt menționate în legislația națională, în documentele achiziției și la articolul 18 alineatul (2) din Directiva 2014/24/UE.

Activitatea derulată pentru selecția și atragerea operatorilor economici care au calitatea de furnizori se desfășoară în conformitate cu procedurile de achiziție sectorială și a achizițiilor directe, în baza Programului Anual al Achizițiilor Sectoriale. Respectăm întru totul principiul transparenței în privința achizițiilor, prin utilizarea platformei SEAP, iar principiile fundamentale și regulile de bună conduită stabilite la nivelul societății sunt aduse la cunoștința angajaților, aceștia având obligația de a le respecta întocmai.

RESPONABILITATE PENTRU MEDIU ȘI OAMENI!



CAPITOLUL 4

PRINCIPALELE ASPECTE DE MEDIU



4.1

PRINCIPALELE ASPECTE DE MEDIU STRATEGIA DE MEDIU

Obiective generale pentru protejarea mediului

- Prevenirea poluării prin promovarea și implementarea celor mai bune tehnici disponibile;
- Protejarea mediului prin utilizarea eficientă și durabilă a resurselor naturale și a energiei;
- Monitorizarea și îmbunătățirea continuă a performanței de mediu, în vederea protecției biodiversității și a ecosistemelor;
- Creșterea nivelului de conștientizare și instruire a angajaților cu privire la aspectele de conformitate ale protecției mediului.

Obiective specifice domeniului de activitate

- Încadrarea poluanților în valorile limită de emisie;
- Monitorizarea surselor de poluare.

Acțiuni principale:

- Reducerea impactului proceselor tehnologice asupra mediului înconjurător;
- Elaborarea planurilor de măsuri pentru

conformarea, urmărirea și raportarea realizării acestora;

- Monitorizarea surselor de poluare raportat la obiectivele SNTGN, conform Autorizațiilor de Mediu deținute de societate;
- Identificarea și evaluarea aspectelor de mediu prin programul anual Monitorizarea Surselor de Poluare și Evaluarea Aspectelor de Mediu;
- Evaluarea conformării cu cerințele legale, cu prevederile acordurilor și autorizațiilor de mediu;
- Promovarea unor proiecte de investiții care să contribuie la realizarea unui sistem durabil de transport gaze naturale, în condițiile de siguranță prevăzute de legislația în vigoare, cu limitarea impactului asupra mediului și a populației;
- Implementarea proiectelor, astfel încât impactul asupra biodiversității să fie minim;
- Efectuarea instruirilor specifice conform Planului de instruire în domeniul protecției mediului.

Activitățile din domeniul protecției mediului sunt abordate din prisma principiilor ce stau la baza legislației de mediu, urmărindu-se astfel obiectivul principal, prevenirea poluării:

Principiul integrării cerințelor de mediu

Presupune identificarea aspectelor de mediu relevante pentru activitățile societății, a impactului asupra mediului și implementarea măsurilor de minimizare a impactului, respectând obligațiile de conformare din actele de reglementare emise de autoritățile competente.

Principiul acțiunii preventive

Vizează asumarea unei atitudini pro-active, de implicare responsabilă. Astfel, în activitățile principale sunt avute în vedere soluții de bune practici, astfel încât impactul asupra factorilor de mediu să fie pe cât posibil preîntâmpinat, diminuat sau chiar eliminat.

Principiul reținerii poluanților la sursă

Presupune monitorizarea anuală și completă a surselor de poluare cu impact asupra factorilor de mediu și stabilirea planurilor de măsuri pentru reținerea poluanților la sursă. Societatea urmărește limitarea și diminuarea efectelor activității sale asupra mediului prin derularea programului de Monitorizare a surselor de poluare și evaluarea aspectelor de mediu.

Principiul conservării biodiversității și a ecosistemelor specifice cadrului biogeografic natural

Implică conservarea și protecția habitatelor naturale și a speciilor de floră și faună sălbatică, care sunt obiective comunitare esențiale și de interes general. Ca atare, pentru diminuarea impactului asupra biodiversității, în special în cazul proiectelor dezvoltate, se aplică măsuri de evitare, pe cât posibil, a impactării ariilor naturale protejate, măsuri de reducere a acestuia când nu poate fi evitat și restaurarea ecologică a terenurilor.

Principiul de informare și participare a publicului la luarea deciziilor

Dezvoltarea sistemului național de transport gaze naturale, prin realizarea proiectelor, deci prin parcurgerea procedurilor de reglementare, respectă acest principiu, fiind adoptate măsuri de transparentizare a întregului parcurs tehnico-administrativ, punându-se la dispoziția publicului interesat, toate documentele relevante pe site-ul autorităților competente de protecția mediului și pe site-ul beneficiarului.



Protecția mediului

Principalele activități din domeniul protecției mediului aferente anului 2022, au fost planificate și organizate, urmărindu-se, în principal, conformarea cu prevederile legislative

în domeniu, prevenirea poluării și reducerea riscurilor de producere a unor incidente de mediu pe amplasamentele societății.

Monitorizarea actelor de reglementare

17
AUTORIZAȚII
DE MEDIU

prin care sunt autorizate toate obiectivele societății din punct de vedere al protecției mediului.

141
AUTORIZAȚII

pentru toate traversările cursurilor de ape cu conducte de transport gaze naturale

Pentru asigurarea conformității cu legislația de mediu în vigoare, Transgaz întreprinde măsuri continue de monitorizare și reînnoire a tuturor autorizațiilor aplicabile din sfera de mediu.

Evaluarea conformării cu legislația din domeniu

Evaluarea internă

Conform planificărilor interne ale Direcției Mediu, Protecție și Securitate, au fost efectuate șapte inspecții integrate în domeniile SSM, protecția mediului și situații de urgență, în urma cărora s-au întocmit rapoarte de inspecție.

În cadrul rapoartelor au fost menționate măsurile stabilite pentru remedierea neconformităților constatate (29 de neconformități) și termene de implementare a acestora.

Principalele neconformități constatate se referă la:

- gestiunea deșeurilor (folosirea incorectă a formularelor, depozitarea necorespunzătoare

a deșeurilor, decizie neactualizată privind responsabilii cu gestiunea deșeurilor),

- respectarea reglementărilor interne în ceea ce privește utilizarea substanțelor periculoase (lipsa Fișei de securitate a etilmercaptanului, ultima versiune),
- realizarea inspecțiilor interne (neefectuarea inspecțiilor interne la nivel de exploatare teritorială, conform planificării).

În urma monitorizării stadiului implementării acțiunilor corective, a rezultat faptul că au fost implementate toate măsurile propuse.

Evaluarea externă

În anul 2022, la nivelul Transgaz SA au fost efectuate un număr de 3 inspecții externe de către structurile de control din cadrul Gărzii

Naționale de Mediu și Administrației Naționale a Apelor Române. Acestea nu au găsit nereguli și ca urmare nu au fost dispuse măsuri.

MANAGEMENTUL RISCULUI DE MEDIU

În cadrul SNTGN Transgaz SA este implementat Sistemul de Management de Mediu, conform SR EN ISO 14001, având ca scop diminuarea efectelor activității asupra mediului prin prevenirea poluării, utilizarea eficientă a resurselor și a energiei, managementul performant al deșeurilor și protecția ecosistemelor.

Conform standardului, la nivelul societății se derulează următoarele procese pentru care au fost identificate riscurile asociate și au fost stabilite măsuri pentru gestionarea sau diminuarea acestora

EVALUAREA CONFORMĂRII CU CERINȚELE LEGALE ȘI ALTE REGLEMENTĂRI

Risc asociat procesului

Completarea cu întârziere a Raportului de evaluare a conformării cu prevederile legale, la apariția unor schimbări în societate sau la deschiderea unui nou punct de lucru



Măsuri pentru diminuarea riscului

Comunicarea în timp util a modificărilor organizaționale;

Facilitarea accesării prevederilor legale aplicabile structurilor organizatorice; Prelucrarea articolelor din prevederile legale și alte cerințe aplicabile în departamente sub forma de informări sau instruirii;

Păstrarea documentelor de informare ca dovadă a rezultatelor evaluării conformării;

Asigurarea cunoașterii și înțelegerii gradului de conformare aferent fiecărui loc de muncă.

DETERMINAREA CERINȚELOR LEGALE ȘI ALTE CERINȚE

Risc asociat procesului

Identificarea incompletă a modificărilor apărute în cerințele legale aplicabile activității



Măsuri pentru diminuarea riscului

Analiza periodică și identificarea actelor de reglementare aplicabile societății;

Actualizarea Listei cu legislația din domeniul protecției mediului aplicabilă la nivel de societate;

Elaborarea Informării noutăți legislative;

Identificarea, analiza și diseminarea la nivelul societății a informațiilor privind noile cerințe legislative sau impactul modificării legislative;

Promovarea conștientizării și înțelegerii responsabilităților legale aplicabile activităților/aspectelor de mediu;

Instruirea personalului cu privire la legislația de mediu aplicabilă.

GESTIUNEA DEȘEURILOR

Risc asociat procesului

Gestionarea neconformă a deșeurilor



Măsuri pentru diminuarea riscului

Implementarea politicilor în concordanță cu legislația și bunele practici privind prevenirea și/sau reducerea cantităților de deșeuri, în cele 5 etape ale activităților de gestionare a deșeurilor: prevenire/reducere; reutilizare; reciclare; valorificare energetică; eliminare/depozitare;

Efectuarea raportărilor din domeniu la nivelul societății, conform cerințelor actelor normative în domeniu, în vigoare;

Monitorizarea informațiilor privind gestiunea deșeurilor la nivelul societății.

MONITORIZAREA ACTELOR DE REGLEMENTARE DE PROTECȚIA MEDIULUI DIN CADRUL SOCIETĂȚII

Risc asociat procesului

Notificarea autorității competente cu privire la modificările intervenite în activitate, după data emiterii autorității de mediu



Măsuri pentru diminuarea riscului

Monitorizarea punerii în funcțiune a obiectivelor noi aferente sistemului național de transport gaze naturale care necesită obținerea unor autorizații de mediu;

Elaborarea documentațiilor specifice pentru obținerea revizuirii/vizarea anuală a autorizațiilor de mediu.

ELABORAREA ȘI MONITORIZAREA PROGRAMULUI ANUAL DE MANAGEMENT DE MEDIU

Risc asociat procesului

Nerespectarea calendarului de realizare a măsurilor propuse în Programul de Management de Mediu



Măsuri pentru diminuarea riscului

Elaborarea Programului de Management de Mediu la nivelul societății;

Monitorizarea stadiului de implementare al Programului de Management de Mediu;

Monitorizarea și stabilirea acțiunilor corective.

IDENTIFICAREA ASPECTELOR DE MEDIU ȘI EVALUAREA IMPACTULUI ASUPRA MEDIULUI

Risc asociat procesului

Neidentificarea tuturor aspectelor de mediu aferente proceselor



Măsuri pentru diminuarea riscului

Elaborarea și efectuarea Programului de identificare a aspectelor de mediu;

Întocmirea și completarea centralizatorului cu aspectele de mediu semnificative la nivel de societate.

MONITORIZAREA SURSELOR DE POLUARE PE AMPLASAMENTE SNTGN TRANSGAZ S.A

Risc asociat procesului

Nerespectarea cerințelor de monitorizare prevăzute în Programul de monitorizare surse de poluare



Măsuri pentru diminuarea riscului

Elaborarea și efectuarea Programului de monitorizare surse de poluare;

Întocmirea Rapoartelor de monitorizare și comunicarea lor în teritoriu;

Monitorizarea stadiului de realizare a măsurilor propuse în planul de măsuri, la nivelul societății.

Certificarea Sistemului de Management al Mediului aferent noului standard ISO 14001:2015

Societatea Română de Asigurare a Calității (SRAC) a efectuat în luna septembrie, auditul de supraveghere 1 al Sistemului Integrat Calitate, Mediu, Securitate și Sănătate în Muncă, implementat în cadrul societății.

În urma misiunii de audit efectuată de SRAC au fost formulate recomandări de îmbunătățire a

Sistemului de Management de Mediu (SMM), după cum urmează:

- modificarea structurii rapoartelor de inspecție de mediu și SSM pe șantierele contractorilor;
- finalizarea actualizării procedurii de Evaluarea conformării în acord cu modul de realizare a activităților.

Biodiversitate

Precizăm, activitățile și proiectele companiei sunt gestionate, astfel încât să genereze un impact minim asupra habitatelor și speciilor de interes conservativ din ariile naturale protejate. Pentru diminuarea impactului asupra biodiversității, societatea implementează încă din stadiul incipient de dezvoltare al proiectelor măsuri de evitare, pe cât posibil, a impactului asupra ariilor naturale protejate, măsuri corespunzătoare de reducere a impactului negativ atunci când acesta nu poate fi evitat și restaurarea ecologică a terenurilor afectate.

Activitatea desfășurată de organizația noastră poate genera impact asupra biodiversității, cu precădere în etapa de implementare a proiectelor de dezvoltare a rețelei de transport gaze naturale. Posibilul impact pe care proiectele societății îl pot avea asupra biodiversității se reflectă în localizarea acestora, pe unele porțiuni de traseu, pe teritoriul ariilor naturale protejate sau în vecinătatea acestora. În acest sens, SNTGN Transgaz SA acordă o atenție deosebită acestui capitol, activitățile

desfășurate fiind gestionate astfel încât să genereze un impact minim asupra florei și faunei din ariile naturale protejate. Pentru realizarea acestui deziderat Transgaz SA, prin structurile sale de specialitate, de mediu și proiectare, încă de la stadiul de proiectare adoptă traseul optim al obiectivelor/conductelor noi de transport gaze naturale, pentru evitarea pe cât posibil a traversării ariilor naturale protejate.

Fiecare proiect al societății este supus, anterior execuției, procedurii de evaluare a impactului asupra mediului prin care se identifică toate formele de impact asociate și se stabilesc măsurile specifice de reducere a impactului. Implementarea proiectelor care pot avea influență asupra ariilor naturale protejate se realizează cu aplicarea tuturor măsurilor de prevenire, reducere și compensare a efectelor adverse asupra biodiversității, precum și cu respectarea strictă a condițiilor impuse în avizele emise de autoritățile competente și administratorii ariilor naturale protejate.



4.3

PRINCIPALELE ASPECTE DE MEDIU

AMPRENTA DE CARBON ȘI SCHIMBĂRILE CLIMATICE

Consumuri	2021	2022
Electricitate (kWh)	15.119.558	16.477.093
Gaze naturale (kWh)	129.753.744	115.356.453
Combustibil - diesel (litri)	1.272.833	1.194.452
Combustibil - benzină (litri)	14.944	26.718
Electricitate - mașini electrice (kWh)	0	0
Consum total de apă (mc)	35.149	37.700



MANAGEMENT ENERGETIC SNTGN TRANSGAZ SA

Ca parte integrantă din principiile declarate de SNTGN Transgaz SA, societatea susține pe termen lung creșterea eficienței și performanței energetice în activitatea de operare a Sistemului Național de Transport gaze naturale și reducerea impactului asupra mediului, acționând prin măsuri care contribuie la susținerea conceptului de dezvoltare durabilă. SNTGN Transgaz SA:

- respectă reglementările legale privind utilizarea energiei și eficiența energetică;
- asigură resursele necesare proceselor de eficiență energetică;
- susține continuu un sistem de școlarizare, conștientizare și implicare a personalului angajat în procesele de creștere a eficienței energetice;
- stabilește obiective specifice de eficiență energetică și urmărește atingerea țintelor stabilite;
- identifică continuu oportunități de eficientizare a consumurilor energetice;
- utilizează un sistem de urmărire a consumurilor energetice.

Principalul scop al investițiilor și modernizărilor este creșterea siguranței în exploatarea sistemului național de transport.

Creșterea eficienței energetice se realizează prin selectarea soluțiilor care asigură:

- reducerea pierderilor tehnologice din conductele sistemului de transport și asigurarea parametrilor gazelor naturale cu consumuri minime de energie (comprimare, reglare, operare);
- implementarea concluziilor și măsurile propuse în auditurile energetice ;
- indicatorii de rentabilitate optimi rezultați din analiza cost/beneficiu ;
- achiziționarea echipamentelor care reprezintă cele mai bune soluții existente pe piață, prin fișele tehnice se impun echipamente de clasă energetică superioare, cu consum energetic redus;
- răspund cererii de consum energetic specifice locului în care sunt instalate.

SNTGN Transgaz SA va acționa pentru adoptarea soluțiilor care permit **utilizarea energiei provenită din surse regenerabile**, respectiv:

- panouri fotovoltaice;
- centrale eoliene;
- producerea de energie electrică prin recuperarea energiei de detentă a gazelor naturale.

Pentru susținerea angajamentelor privind eficiența energetică și susținerea acestei politici, managementul la cel mai înalt nivel își declară voința și angajamentul ferm de a sprijini și asigura resursele pentru **implementarea unui sistem de management al energiei conform cu standardul SR EN ISO 50001:2018**, obținerea și menținerea certificării acestuia.

Implementarea unui sistem de management energetic, conform standardului SR EN ISO 50001:2018 și integrarea lui în sistemele de management deja existente (Calitate, Mediu, Sănătate și Securitate în Muncă), constituie o abordare sistematică având ca obiectiv definirea și urmărirea proceselor care au legătură cu consumul resurselor energetice, definirea și urmărirea indicatorilor și criteriilor de performanță energetică, principalul scop fiind îmbunătățirea continuă a performanței energetice.



În acest sens, au fost parcurse etapele următoare

Analiza de diagnostică inițială – prin analiza documentelor sistemului de management integrat existent în organizație pentru a stabili modul de integrare a documentelor care sunt necesare și pentru sistemul de management al energiei

Definirea rolurilor, responsabilităților și autorităților în domeniul sistemului de management energetic (EnMS)

Analiza contextului organizației

Realizarea planificării sistemului de management al energiei

Realizarea analizei energetice

Etapele următoare

Elaborarea documentației sistemului de management al energiei conform cerințelor SR EN ISO 50001/2018

Monitorizarea performanței energetice și auditul intern

Obținerea și menținerea certificării ISO 50001/2018

SNTGN Transgaz SA și BANCA EUROPEANĂ PENTRU INVESTIȚII (BEI) au semnat, în data de **16 mai 2022**, un Acord privind furnizarea de servicii de consultanță pentru **elaborarea și dezvoltarea unei strategii de decarbonizare** a rețelei de transport gaze naturale din România.

Pachetul de asistență tehnică furnizat de BEI și de experți externi, în contextul Platformei Europene de consiliere în materie de investiții - European Investment Advisory Hub (EIAH) va include pregătirea și dezvoltarea unei strategii de decarbonizare pentru Transgaz, în vederea tranziției etapizate către o activitate neutră din punct de vedere climatic.

Transgaz și-a asumat un plan foarte ambițios de dezvoltare pe 10 ani ("TYNDP") pentru extinderea rețelei sale de transport de gaze. Unul dintre cele mai importante obiective ale TYNDP este consolidarea conectivității rețelei românești de transport de gaze naturale cu rețeaua de transport de gaze naturale a țărilor învecinate și, prin urmare, creșterea siguranței în aprovizionare și diversificarea surselor de gaze naturale în beneficiul regiunii și al UE. Planul propune investiții majore pentru dezvoltarea strategică și durabilă a infrastructurii naționale de transport al gazelor naturale.

Planul Național pentru Energie și Climă (NECP) al României include diferite măsuri care ar putea avea impact asupra funcționării sistemului național de transport al gazelor naturale și prevede necesitatea unor acțiuni din partea Transgaz, în calitate de operator al sistemului de transport. Aceste măsuri se referă, printre

alte, la reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră, la îmbunătățirea eficienței energetice, la viitoarea utilizare a gazelor naturale în sectorul energetic, ca și combustibil de tranziție care să înlocuiască cărbunele și în sectorul de încălzire, la punerea în aplicare a gazelor cu emisii reduse de carbon (biogaz, hidrogen).

Strategia va include măsuri care să contribuie la **reducerea emisiilor în cadrul rețelei**, precum și **criterii de adaptare pentru atenuarea riscurilor climatice**, subliniind necesarul investițional și sursele de finanțare relevante, acolo unde este cazul.

Obiectivul general este crearea unei strategii în domeniul climatic pentru Transgaz care **să contribuie la decarbonizarea în mod eficient a activităților**, ținând seama de cele mai bune practici și de politicile și reglementările naționale și internaționale în domeniul climatic.

Prin această Strategie Transgaz urmărește crearea unui plan de decarbonizare care să includă obiective cantitative motivate de reducerea emisiilor pe termen mediu, precum și opțiuni de decarbonizare pe termen lung.

Strategia de decarbonizare și planul de implementare al acesteia trebuie să asigure îndeplinirea cerințelor și reglementărilor naționale și internaționale în materie de politici climatice, cum ar fi Programul național de Energie și Planul național de energie și climă al României, Taxonomia UE și Directiva UE, privind raportarea privind durabilitatea întreprinderilor, precum și cerințele din cadrul PATH al BEI.

Elaborarea strategiei de decarbonizare a SNTGN Transgaz SA, confirmă încă o dată angajamentul companiei pentru tranziția către o activitate neutră din punct de vedere climatic. Este o dovadă suplimentară a angajamentului companiei noastre pentru dezvoltarea sustenabilă a economiei și a sistemului energetic din România.

REDUCEREA DEȘEURILOR

Gestionarea tuturor categoriilor de deșeuri se realizează în conformitate cu prevederile OUG nr. 92/2021, privind regimul deșeurilor, avându-se în vedere în special aplicarea ierarhiei deșeurilor, respectiv: prevenirea, prepararea pentru reutilizare, reciclarea, alte operații de valorificare și eliminarea, fără a se pune în pericol sănătatea umană și în special fără a impacta negativ mediul.

Astfel, prin instrumentele utilizate, Transgaz are ca obiectiv:

- să nu genereze riscuri pentru factorii de mediu;
- să nu afecteze negativ peisajul sau zonele de interes special;
- să nu impacteze fonic sau olfactiv zonele în care sunt dezvoltate proiectele.

Societatea monitorizează gestionarea corespunzătoare a deșeurilor, prin realizarea unor acțiuni specifice care au în vedere:

- colectarea selectivă a tuturor deșeurilor generate, periculoase și nepericuloase;
- depozitarea corespunzătoare a deșeurilor, astfel încât să nu fie afectați factorii de mediu – aer, apă și sol;
- efectuarea de analize specifice pentru identificarea tipului de deșeu (acolo unde este cazul);
- eliminarea deșeurilor prin predarea periodică a acestora către societățile autorizate, în baza contractelor încheiate.

Deșeuri periculoase și nepericuloase

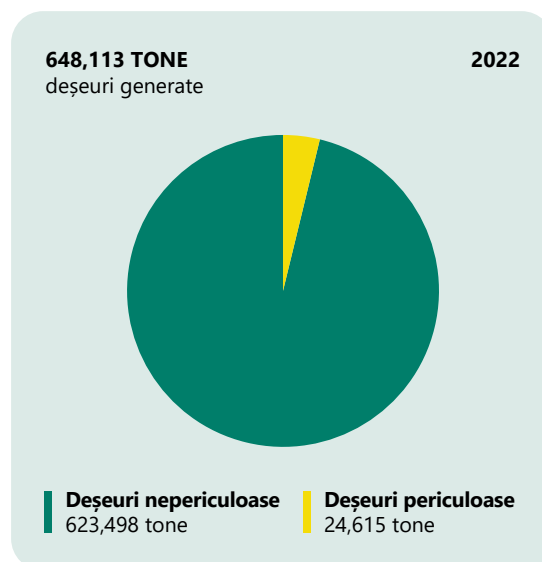
Deșeurile periculoase au inclus în principal ambalaje care conțin reziduuri sau sunt contaminate cu substanțe periculoase (ambalaje vopseluri, diluanți, lubrifianți), absorbantți, materiale filtrante (inclusiv filtre de

Astfel, prin realizarea acestor acțiuni, este redus volumul de deșeuri predate spre eliminare în depozitele de deșeuri.

Cantitățile de deșeuri generate sunt centralizate în evidența deșeurilor, iar datele sunt cuprinse în Raportul anual de mediu, aferent fiecărei entități organizatorice.

Cantitatea totală de deșeuri generată la nivelul societății în 2022 a fost de 648,113 tone.

Principalele categorii de deșeuri generate la nivelul societății provin, în principal, din activitatea de mentenanță a rețelei de transport gaze naturale și din activitatea de construcții / dezvoltarea infrastructurii de transport gaze.



ulei), îmbrăcăminte de protecție contaminată cu vopsea, diluanți. Deșeurile nepericuloase sunt formate în principal din deșeuri metalice, amestecuri de la deșeuri din construcții, deșeuri menajere și asimilabile.

	Categorie deșeu	Cod deșeu	Cantitate (2022)	UM
1	Deșeuri metalice feroase	16.01.17.	563.334,87	kg
2	Deșeuri metalice neferoase	16.01.18.	609,8	kg
3	Material cu conținut de azbociment	17.06.05.*	13.675	kg
4	Materiale izolante, vată minerală	17.06.04.	1.573	kg
5	Amestec beton, cărămizi	17.09.04.	12.445	kg
6	Anvelope uzate	16.01.03.	10.181	kg
7	Acumulatori uzați	16.06.01.*	2.783	kg
8	Cărbune activ epuizat	06.13.02.*	105	kg
9	Ulei uzat	13.02.06.*	124	L
10	Ulei uzat hidraulic	13.02.11.*	190	L
11	Filtre ulei	16.01.07.*	148	kg
12	Deșeuri de echipamente electrice și electronice contaminate cu conținut de componente periculoși	20.01.35.*	124	kg
13	Deșeuri de echipamente electrice și electronice necontaminate	20.01.36.	3.298,25	kg
14	Tonere de imprimantă	08.03.18.	16	kg
15	Ambalaje de hârtie - carton	15.01.01.	19.383,7	kg
16	Ambalaje de plastic	15.01.02.	3.533,48	kg
17	Ambalaje sticlă	15.01.07.	753	kg
18	Deșeuri de hârtie	20.01.01.	881	kg
19	Materiale plastice	20.01.39.	3.334	kg
20	Materiale cauciuc	19.12.04.	10	kg
21	Materiale filtrante, îmbrăcăminte de protecție necontaminată	15.02.03.	220	kg
22	Materiale filtrante, îmbrăcăminte de protecție contaminată cu substanțe periculoase	15.02.02.*	1.056	kg
23	Argile de filtrare uzate	05.01.15.*	3.040	kg
24	Cartușe filtrante	15.02.07.*	960	kg
25	Ambalaje infestate cu substanțe periculoase	15.01.10.*	2.187,65	kg
26	Corpuri de iluminat	20.01.21.*	136.24	kg
27	Tuburi fluorescente	20.01.01.*	86	kg
28	Baterii și acumulatori	16.06.04.	232	kg
29	Deșeuri bitumoase	05.01.17.	2.450	kg
30	Deșeuri sudură	12.01.13.	143	kg
31	Șpan feros	12.01.01.	1.000	kg
32	Lemn	20.01.38.	100	kg
	TOTAL		648.112,9	kg

O COMPANIE RESPONSABILĂ, O COMPANIE A VIITORULUI!



CAPITOLUL 5
OAMENI



5,1

OAMENI

POLITICA DE RESURSE UMANE

Strategia companiei în domeniul resurselor umane urmărește acoperirea necesităților operaționale ale organizației, prin utilizarea eficientă a resurselor umane.

Dimensionarea optimă a numărului de personal din cadrul companiei este corelată cu nevoile reale de personal impuse de activitățile operaționale desfășurate de societate, cu modernizările și re tehnologizările realizate pentru creșterea siguranței și eficienței în exploatarea SNT (Sistemul național de transport al gazelor naturale) și a instalațiilor anexă, precum și cu obiectivele stabilite pentru realizarea proiectelor majore de dezvoltare ale societății.

Misiunea Departamentului Organizare, Resurse Umane este de a asigura că la nivelul societății sunt atrași și menținuți angajați competenți și motivați, care să permită realizarea eficientă a obiectivelor organizaționale și creșterea performanțelor.

Compania respectă și susține drepturile omului recunoscute la nivel internațional și implementează recompense corecte (meritocrație) și egalitate de șanse în ceea ce privește toți angajații săi, fără discriminări și

respectând diversitatea personalului său.

În condițiile competiției născute din circulația liberă a forței de muncă în spațiul Comunității Europene ne propunem adaptarea politicii de resurse umane astfel încât să realizăm alinierea acestui domeniu la nivelul celui al operatorilor europeni de sisteme de transport gaze naturale. De asemenea, Transgaz SA oferă oportunități pentru dezvoltarea resurselor umane prin formare și evaluare continuă.

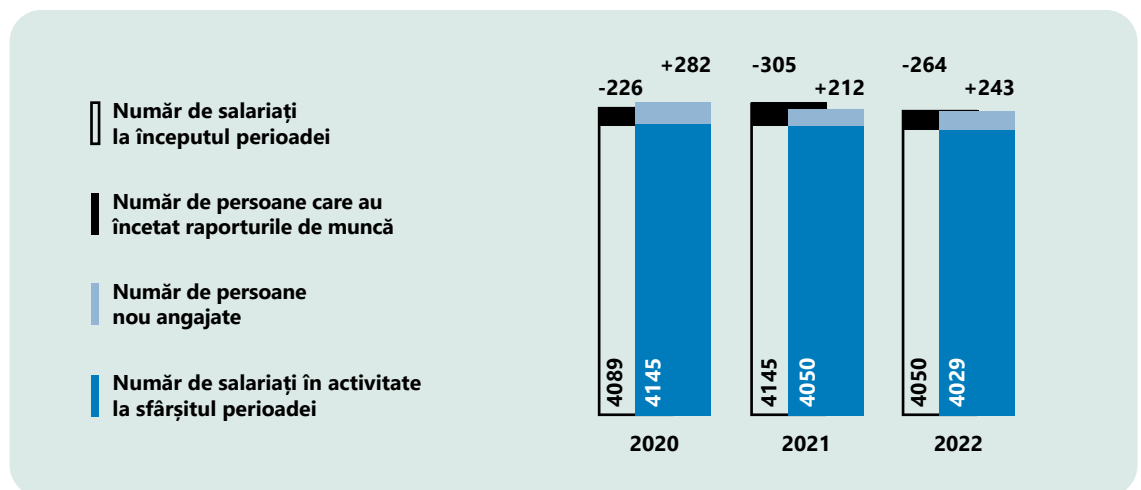
Un mediu de lucru sănătos și sigur este o prioritate pentru conducerea companiei. Provocările profesionale sunt abordate proactiv, prin desemnarea unor grupe de lucru interdisciplinare, în care inițiativa și dezvoltarea personală sunt cultivate și încurajate.

În Transgaz SA există obligația asigurării egalității de șanse și tratament cu privire la dezvoltarea personală a întregului personal prin relații bazate pe responsabilitate, loialitate, respect reciproc, respectarea libertății de exprimare, colaborare și sprijin profesional. Apreciem competențele profesionale, integritatea și valorile etice ale angajaților noștri.

OAMENI ANGAJAȚI

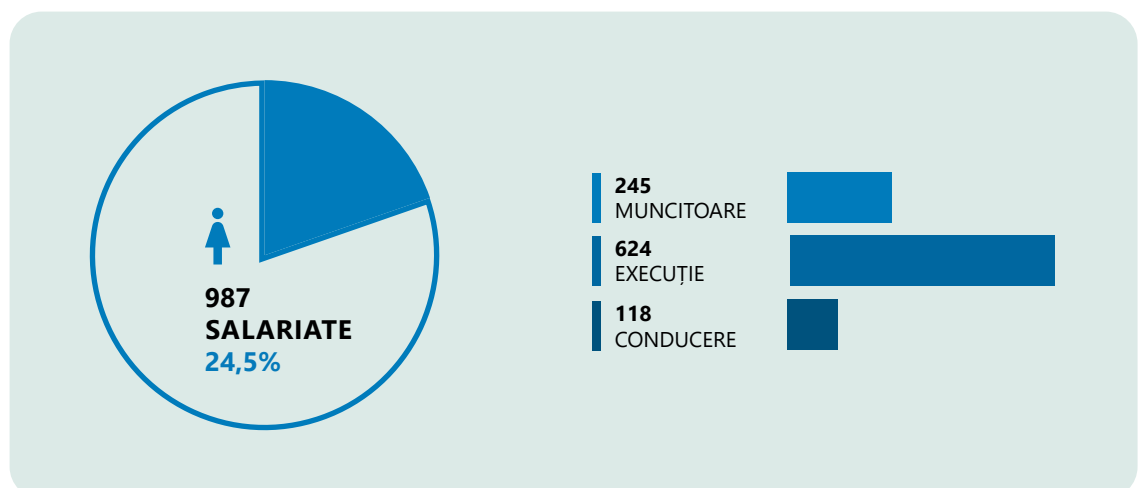
La finalul anului 2022 în evidențele Transgaz erau înregistrați **4.029 de salariați**, angajați cu contracte individuale de muncă, dintre care 4.018 contracte de muncă cu normă întreagă

și 11 cu normă parțială. Din cei 4.029 angajați, 3.767 au contracte de muncă pe perioadă nedeterminată, iar 262 angajați au contracte pe perioadă determinată.



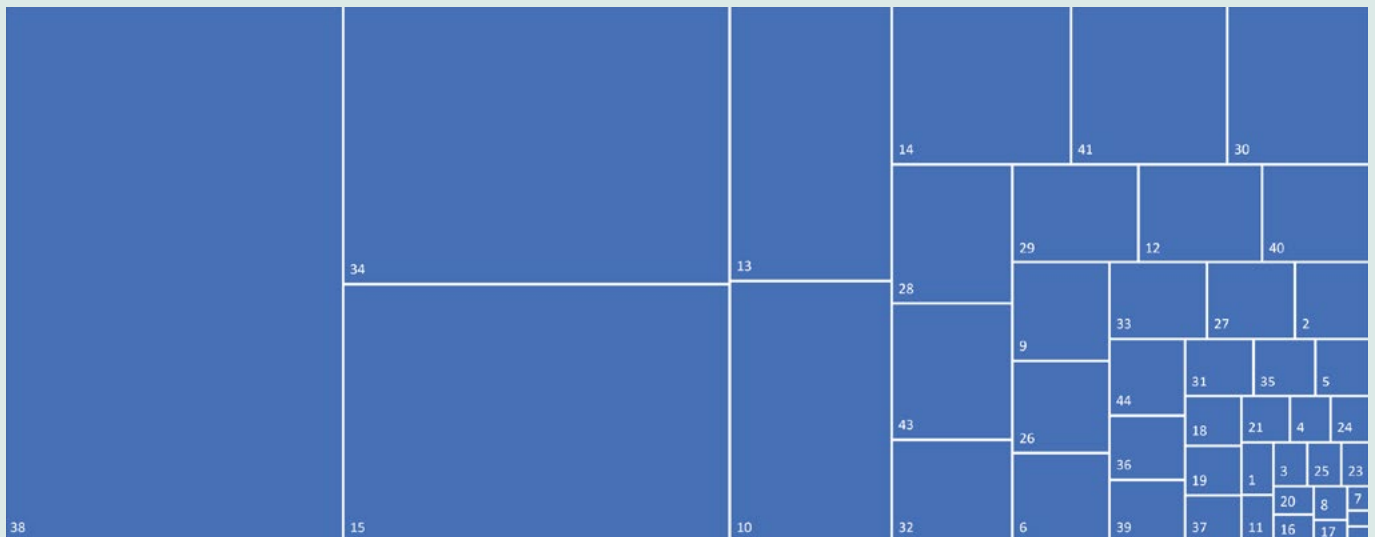
Referitor la cauzele care au generat încetarea raporturilor de muncă, se remarcă o pondere semnificativă a ieșirilor din organizație prin programul de plecări voluntare, respectiv

59,85%, în timp ce ponderea angajaților care au încetat raporturile de muncă ca urmare a pensionării a fost de 16,28%.



Numărul de angajați în funcție de meserie sau funcție

1. Administrator de condominii - 9	15. Inginer - 553	31. Electromecanic - 21
2. Asistent director - 31	16. Inginer de sistem în informatică - 6	32. Îngrijitor clădiri - 66
3. Auditor în domeniul calității - 8	17. Inginer șef - 4	33. Instalator - 40
4. Cadru tehnic PSI - 10	18. Inspector SSM - 15	34. Lăcătuș mecanic - 582
5. Consilier - 17	19. Inspector protecția mediului - 15	35. Mașinist mașini terasamente - 19
6. Consilier juridic - 46	20. Inspector resurse umane - 6	36. Metrolog - 26
7. Contabil - 3	21. Maistru - 12	37. Operator introducere date - 14
8. Contabil șef - 6	22. Manager de proiect - 2	38. Operator trasee pe conductă și reglare gaze - 980
9. Conducere departamente/direcții/ET - 51	23. Programator - 7	39. Paznic - 25
10. Conducere compartimente funcționale - 226	24. Specialist în relații publice - 10	40. Primitor distribuitor materiale - 57
11. Diriginte de șantier - 8	25. Specialist resurse umane - 8	41. Șofer auto/camionete - 135
12. Dispecer - 65	26. Statistician - 48	42. Șofer auto/mașini mare tonaj - 2
13. Economist - 241	27. Subinginer - 36	43. Sudor - 88
14. Expert - 155	28. Tehnician - 90	44. Alte meserii - 31
	29. Alte funcții - 66	
	30. Electrician - 124	



Evoluția structurii personalului pe categorii de studii, relevă interesul societății de a acoperi nevoile de personal prin angajarea de specialiști cu înaltă calificare, precum și perfecționarea continuă a personalului existent, acest lucru reflectându-se în tendințele de creștere a

numărului de angajați cu studii superioare în paralel cu scăderea numărului de angajați cu studii medii și a numărului de angajați cu studii generale și cursuri de calificare la locul de muncă.

An	Absolvenți studii superioare	Absolvenți studii liceale	Absolvenți studii profesionale	Absolvenți studii generale + curs de calificare
2022	1.572	1.234	567	656
2021	1.545	1.229	573	703
2020	1.521	1.252	598	774

Absolvenți studii superioare

Absolvenți studii liceale

Absolvenți studii profesionale

Absolvenți studii generale + curs de calificare

Evaluarea performanței

Angajații companiei sunt implicați anual într-un **proces de evaluare a performanței**, acțiune care urmărește consolidarea legăturii dintre angajați și manageri. Principalul obiectiv al acestui proces iterativ, este acela de a măsura și de a îmbunătăți performanța salariaților la locul de muncă în vederea creșterii potențialului lor și a valorii pentru companie, accentuând indicatorii pozitivi de performanță și stabilind pașii pentru a obține rezultate mai bune pentru următorul interval de evaluare.

Evaluarea performanței profesionale a angajaților se desfășoară conform procedurii interne și are următoarele obiective:

- Evaluarea modului în care angajații își îndeplinesc atribuțiile în raport cu criteriile stabilite;
- Stabilirea direcțiilor și modalităților de dezvoltare profesională a angajaților și creșterea performanței acestora.
- Evaluarea performanțelor profesionale individuale se bazează pe aprecierea în mod sistematic și obiectivă a randamentului, a calității muncii, a comportamentului, a inițiativei, a eficienței și a creativității pentru fiecare salariat; Iar criteriile după care se efectuează evaluarea sunt relevante și cu un impact important asupra dezvoltării sustenabile a companiei noastre.

Integrarea noilor angajați

Integrarea profesională a noilor angajați are multiple implicații de ordin organizatoric, social și psihologic. În vederea integrării mai ușoare și mai confortabile a noilor angajați a fost dezvoltat și implementat un ghid cu informații utile, care este transmis fiecărui angajat nou al societății și care are scopul de a facilita o integrare rapidă și eficientă.

Ghidul conține informații cu privire la obiectul de activitate, modul de organizare, locul ocupat în contextul socio-economic, facilitățile oferite personalului, cât și informații referitoare la postul ocupat, condițiile de muncă, comportamentul așteptat, persoanele cu care va colabora etc.

Informarea, consultarea și relațiile cu sindicatele

Transgaz SA, în calitate de angajator, se preocupă constant de respectarea legislației naționale și a celei europene în domeniul relațiilor de muncă, relațiilor cu partenerii de dialog social, informării și consultării salariaților. Raporturile dintre angajator și angajați sunt reglementate prin Contractul Colectiv de Muncă la nivelul societății, precum și prin contractele individuale de muncă ale salariaților.

La nivelul companiei a existat permanent, încă de la înființare, un Contract Colectiv de Muncă negociat și înregistrat conform prevederilor Legii Dialogului Social.

Contractul Colectiv de Muncă la nivelul societății, încheiat între SNTGN Transgaz SA și

salariați, reprezentați de Sindicatul Transport Gaz Mediaș, reglementează raporturile individuale și colective de muncă, precum și drepturile și obligațiile părților cu privire la:

- încheierea, executarea, modificarea, suspendarea și încetarea Contractelor individuale de muncă;
- condițiile de muncă, securitate și sănătate în muncă;
- formarea profesională;
- timpul de muncă și timpul de odihnă;
- salarizarea;
- drepturile și obligațiile de serviciu, disciplina muncii;
- protecția socială a salariaților;
- alte drepturi și obligații ce decurg din relațiile de muncă;

- recunoașterile reciproce, drepturile și obligațiile angajatorului și ale organizațiilor sindicale.

Anual, anterior aprobării Bugetului de Venituri și Cheltuieli al SNTGN Transgaz SA, se realizează consultarea organizației sindicale cu privire

la capitolul cheltuieli cu salariile personalului pentru respectarea prevederilor Ordonanței de Guvern nr. 26/2013 privind întărirea disciplinei financiare la nivelul unor operatori economici la care statul sau unitățile administrativ-teritoriale sunt acționari unici, ori majoritari sau dețin direct, ori indirect o participație majoritară.

La nivelul SNTGN Transgaz SA există 4 organizații sindicale la care pot adera angajații

Sindicatul "Transport Gaz Mediaș"

Sindicatul Profesional "Metan" Mediaș

Sindicatul Cercetare Tehnologie "CERTEH"

Sindicatul Liber Transgaz SA Mediaș



**GRADUL
DE SINDICALIZARE**

96,92%

Din totalul de 4.029 salariați,
3.905 sunt membri de sindicat

DEC 2022

Formare, instruire și dezvoltare profesională a personalului

Nivelul ridicat de competență profesională al salariaților este considerat o premisă în realizarea obiectivelor oricărei organizații, motiv pentru care investiția în resursele umane este considerată una profitabilă în toate domeniile de activitate.

Procesul de formare profesională a salariaților, cu furnizori de formare profesională externi, se realizează în mod continuu și planificat, prin participarea salariaților la programe de formare (cursuri, conferințe, seminarii, ateliere de lucru și alte tipuri de evenimente similare), denumite în continuare cursuri.



Programul anual de formare și perfecționare profesională a angajaților

Formarea, perfecționarea și dezvoltarea profesională a salariaților din cadrul societății se realizează în baza "Programului anual de formare și perfecționare profesională a angajaților", elaborat și aprobat la nivelul conducerii societății.

În scopul formării și perfecționării continue, tematica programelor vizează domeniile de interes pentru derularea activității societății, respectiv, domeniul ingineriei, al managementului sistemelor de transport gaze naturale, inclusiv SCADA, al cercetării și proiectării, domeniul economic, domeniul juridic, domeniul resurselor umane, al strategiei și managementului corporativ, al tehnologiei informației și comunicațiilor și domeniul calitate–mediu, securitate și sănătate în muncă, pază, siguranță, al auditului intern, al controlului intern și financiar de gestiune, precum și alte tematici de interes general necesare pentru desfășurarea activității societății.

În paralel cu derularea proiectului TransGasFormation, SNTGN Transgaz SA a accesat și a obținut finanțare pentru un alt proiect cofinanțat prin POCU 2014-2020, „TransGasDigital”. Valoarea totală a proiectului a fost de 3.336.543,53 lei, din care valoarea cheltuielilor eligibile de 2.294.922,54 lei, iar valoarea finanțării nerambursabile de 1.147.461,25 lei (50% din valoarea cheltuielilor eligibile).

În cadrul proiectului, în perioada 28.07.2021-28.01.2023, s-au desfășurat 14 tipuri de cursuri, din care 2 cursuri cu câte 2 module, organizate în 18 grupe, la care a participat un grup țintă alcătuit din 132 de salariați, repartizați după cum urmează:

- Curs „Microsoft Visio basic” – 1 grupă, 15 participanți
- Curs „Microsoft Visio avansați” – 1 grupă, 15 participanți
- Curs „Autocad începători” – 1 grupă, 12

participanți

- Curs „Autocad avansați” – 1 grupă, 24 participanți
- Curs „Operare calculator basic” – 1 grupă, 15 participanți
- Curs „Operare calculator avansați” – 2 grupe, 30 participanți
- Curs „CISCO CCNA” – 1 grupă, 11 participanți
- Curs „CISCO CLICA” – 1 grupă, 11 participanți
- Curs „CISCO DCCOR” – 1 grupă, 11 participanți
- Curs „ISTQB Foundation” – 1 grupă, 5 participanți
- Curs „Oracle Application Express” – 1 grupă, 7 participanți
- Curs „ORACLE Grupa 2” – 1 grupă, 2 module, 14 participanți
- Modul 1 „Oracle BI 12c „Crearea de analize și tablouri de bord” - 7 participanți
- Modul 2 „Oracle Data Integrator 12c” – 7 participanți
- Curs „ORACLE Grupa 3” – 1 grupă, 2 module, 18 participanți
- Modul 1 „R12 x Implement Oracle Workflow” – 9 participanți
- Modul 2 „Oracle E-Business suite Personalizations” – 9 participanți
- Curs „ORACLE Grupa 4” „Oracle Hyperion Planning 11.1.2: Create&Manage Application” – 8 participanți

Obiectivul general al proiectului „TransGasDigital” a constat în îmbunătățirea nivelului de cunoștințe și aptitudini digitale al angajaților SNTGN Transgaz SA, prin participarea la cursuri de formare profesională specializate, prin care participanții au dobândit competențe de bază și avansate în domeniul tehnologiei informației.

	2020	2021	2022
Nr. cursuri cu formatori externi (organizate prin Biroul Formare Profesională)	111	110	173
Nr. cursuri cu formatori interni (organizate prin Centrul de Instruire și Formare Profesională)	5	9	28
TOTAL	116	119	201

	2020	2021	2022
Nr. personal calificat prin cursuri cu formatori externi	1.314	1.333	1.742
Nr. personal calificat prin cursuri cu formatori interni	863	995	1.173
TOTAL	2.177	2.180	2.915

Formare externă

	2020	2021	2022
Nr. cursuri cu furnizori externi	111	101	173
Nr. participanți la cursuri	1.126	1.185	1.742

Formare internă

Începând cu anul 2020, SNTGN Transgaz SA este autorizată ca furnizor de formare profesională pentru cursul de specializare în ocupația de Formator. Participanții au fost selectați din rândul specialiștilor în domeniile lor de activitate. Rezultatul urmărit este asigurarea de formatori care să dezvolte cursurile de calificare și de perfecționare din domeniul lor de specialitate, în vederea acoperirii nevoilor de formare ale salariaților într-un mod cât mai adaptat și mai apropiat de nevoile domeniului nostru de activitate.

Cursurile de specializare pentru ocupația de „Formator” inițiate în anul 2021, au fost reluate în anul 2022, după perioada de întrerupere temporară generată de necesitatea asigurării siguranței sanitare pe perioada pandemiei.

Participarea angajaților la cursurile organizate cu **formatori interni** și alți specialiști cooptați din interiorul societății are în vedere fie dobândirea competențelor specifice unei alte profesii, diferită sau înrudită cu cea practică (cursuri de calificare), fie dezvoltarea/perfecționarea competențelor profesionale în cadrul aceleiași ocupații sau a unor ocupații înrudite (cursuri de instruire și perfecționare).

Totodată, au fost organizate, cu formatori interni, și cursuri de dezvoltare a competențelor profesionale, adresate angajaților care își desfășoară activitatea în cadrul funcțiilor suport (Resurse Umane, Juridic, Economic etc), ce au ca scop creșterea și dezvoltarea competențelor profesionale în zona de management, comunicare organizațională, lucru în echipă.

Cursurile de dezvoltare a competențelor profesionale, menite să asigure optimizarea și eficientizarea muncii, cu tematică precum „Managementul echipelor la distanță”, „Managementul timpului”, „Comunicare–modul avansat” și „Abilități de lucru în echipă”, au fost planificate și derulate pe parcursul anului 2022.

Referitor la cursurile organizate la nivel intern, precizăm că:

- a fost elaborată tematica și documentația pentru un nou curs „Comunicare–nivel avansat”, care s-a desfășurat în primă ediție în luna februarie 2022;
- a fost elaborată tematica și documentația suport pentru un nou curs „Managementul Echipelor la Distanță”, care a fost lansat în trimestrul III al anului 2022.

Astfel, au fost organizate în lunile februarie și martie sesiuni de examinare a cursanților de către comisiile nominalizate de AJPIS, pentru ultimele două serii de participanți (5 și 6).

De asemenea, au fost finalizate demersurile necesare obținerii certificării tuturor celor 66 de absolvenți, pentru care nu a fost posibilă eliberarea diplomelor în perioada pandemiei.

Succesul și cererea pentru cursul de formator au condus la organizarea unei noi serii de

participanți (seria 7–17 participanți), care s-a derulat în perioada mai-iulie, și examinarea acestora în cadrul comisiei în data de 7 iulie 2022.

Este de remarcat că trei dintre formatorii interni (doi angajați ai Centrului de Instruire și Formare Profesională și un angajat al Biroului Managementul Carierei) au efectuat cursul de Managementul Proiectelor, prin intermediul unui furnizor extern, în urma căruia au fost certificați de Ministerul Muncii și Ministerul Educației ca Manager de Proiect.

Cursuri de Dezvoltare a Competențelor Profesionale aflate în portofoliul Centrului în anul 2022

	IAN	FEB	MAR	APR	MAI	IUN	IUL	AUG	SEP	OCT	NOI/DEC
Nr. cursuri cu formatori interni (organizate de Centrul de Instruire și Formare Profesională)	2	2	2	2	1	2	0	5	5	4	3

Programe de calificare

În anul 2022, au fost derulate programe de calificare pentru meseria de Lăcătuș mecanic întreținere și reparații universale, program pentru care compania noastră deține autorizație de furnizor de formare profesională. Programul respectiv, structurat în curs teoretic și pregătire practică, a avut rata de promovabilitate de 100%.

CertIFICATELE DE CALIFICARE obținute în urma promovării sunt emise de Ministerul Muncii și Protecției Sociale, împreună cu Ministerul Educației Naționale și Cercetării Științifice și au valabilitate națională, oferind salariaților și oportunitatea unei reconversii profesionale, sau a unei duble specializări.

	2020	2021	2022
Nr. ore cu formatori interni	6.300	7.440	49.680
Nr. participanți la cursuri	34	24	69

Programe de perfecționare

În anul 2022, programele de perfecționare, susținute cu formatori și specialiști interni, s-au derulat anual pentru salariații care au meseria de sudor, electrician, operator transport pe conducte și reglare gaze și lăcătuș mecanic

întreținere și reparații universale. Cele 4 programe au avut rată de promovabilitate 100% și s-au finalizat prin eliberarea de „certIFICATE DE COMPETENȚĂ PROFESIONALĂ” cu caracter intern, și cu recunoaștere la nivel de societate.

	2020	2021	2022
Nr. ore cu formatori interni	26.283	34.030	82.428
Nr. participanți la cursuri	879	1.040	1.173

Autorizare și atestare

O altă componentă a formării profesionale, de importanță majoră pentru domeniul de activitate al societății o reprezintă **autorizarea** și/sau, respectiv, **atestarea** angajaților, în următoarele domenii:

- instalator autorizat în domeniul gazelor naturale (instalații de transport, instalații de distribuție, instalații de utilizare);
- electrician autorizat;
- diriginte de șantier (instalații/rețele gaze naturale, instalații/rețele electrice, construcții civile; industriale și agricole);
- responsabili tehnici cu execuția lucrărilor de construcții;
- proiectarea și execuția instalațiilor în medii explozive (INSEMEX);
- responsabil tehnic cu sudura (RTS);
- macaragiu, stivuiorist, operator RSVTI;
- transport rutier de marfă și de persoane.

În ceea ce privește procesul de autorizare/reautorizare al salariaților, au fost întreprinse demersuri la Autoritatea Națională de Reglementare în domeniul Energiei (ANRE), respectiv la Inspectoratul de Stat în Construcții (ISC), prin **Serviciul Dezvoltare Profesională**, în anul 2022, astfel:

1. Pentru autorizarea/reautorizarea salariaților ca **instalator autorizat în domeniul gaze**

naturale, au fost centralizate și trimise dosare la ANRE, după cum urmează:

- în vederea susținerii examenului de autorizare, pentru un număr de 65 persoane, respectiv 71 domenii de autorizare;
- în vederea prelungirii autorizațiilor, pentru un număr de 40 persoane, respectiv 44 domenii de reautorizare.

2. Pentru autorizarea/reautorizarea salariaților ca **electrician autorizat**, au fost centralizate și trimise dosare la ANRE, după cum urmează:

- în vederea susținerii examenului de autorizare, pentru un număr de 17 persoane, respectiv 18 domenii de autorizare;
- în vederea prelungirii autorizațiilor pentru 32 persoane, respectiv 42 domenii de autorizare.

3. Pentru autorizarea salariaților ca **diriginte de șantier**, au fost centralizate și trimise dosare la ISC în vederea susținerii examenului de autorizare, pentru un număr de 14 persoane, respectiv 16 domenii de autorizare.

Suplimentar, au fost derulate activități pentru actualizarea bazei de date a instalatorilor autorizați, a bazei de date a electricienilor autorizați și a bazei de date a diriginților de șantier, la nivel de societate.

Activitatea de normare a muncii

În anul 2022 au fost inițiate și efectuate un număr de **191 cursuri** de formare și perfecționare profesională pentru **1.940 participanți**:

- 173 cursuri organizate prin Serviciul Dezvoltare Profesională, împreună cu Biroul Formare Profesională;
- 18 cursuri organizate în cadrul Proiectului „TransGasDigital”.

În scopul eficientizării utilizării personalului calificat pentru efectuarea în integralitate a atribuțiilor de serviciu, în acord cu Planul de Administrare a SNTGN Transgaz SA, în cursul anului 2022 prin „Planul de eșalonare a normării lucrărilor tehnice din cadrul SNTGN Transgaz aprobat de către Directorul General, au fost prevăzute a fi cronometrate 170 lucrări tehnice.

Lucrări tehnice prevăzute a fi cronometrate/ lucrări tehnice cronometrate – stadiul la 31 decembrie 2022

	Estimat 2022	Realizat 2022
Exploatare teritoriale	100	65
Stații de Comprimare Gaze	0	0
Sucursala Mediaș	70	123
TOTAL	170	188

O altă componentă a formării profesionale, de importanță majoră pentru domeniul de activitate al societății o reprezintă **autorizarea** și/sau, respectiv, **atestarea** angajaților, în următoarele domenii:

- instalator autorizat în domeniul gazelor naturale (instalații de transport, instalații de distribuție, instalații de utilizare);
- electrician autorizat;
- diriginte de șantier (instalații/rețele gaze naturale, instalații/rețele electrice, construcții

În anul 2022 au fost cronometrate un număr de 188 de lucrări, după cum urmează

	IAN	FEB	MAR	APR	MAI	IUN	IUL	AUG	SEP	OCT	NOI	DEC	TOTAL
E.T. ARAD				5		8			1		2		16
E.T. BACĂU													0
E.T. BRAȘOV									1				1
E.T. BRĂILA													0
E.T. BUCUREȘTI						20			1				21
E.T. CLUJ					14	1		1		2			18
E.T. CONSTANȚA													0
E.T. CRAIOVA													0
E.T. MEDIAȘ			1	5			1	1		1			9
SUCURSALA MEDIAȘ			20	34		26	6	10	22	3	2		123
SCG													0
TOTAL LUCRĂRI	0	0	21	44	14	55	7	12	25	6	4	0	188

De asemenea, în anul 2022, au fost actualizate lunar bazele de date necesare pentru dimensionarea personalului muncitor în raport cu posturile existente în statele de funcții și activitatea desfășurată conform Normelor Tehnice Specifice SNT, fiind elaborate conform

solicitărilor, un număr de 64 de analize care stau la fundamentarea necesarului de personal muncitor de la nivelul sectoarelor din cadrul Exploatărilor Teritoriale, eșalonate după cum urmează:

Analize privind necesarul de personal muncitor de la nivelul Exploatărilor Teritoriale

	IAN	FEB	MAR	APR	MAI	IUN	IUL	AUG	SEP	OCT	NOI	DEC	TOTAL
ARAD	3	1	2	1	2				4				13
BACĂU		1	2	1	4						1		9
BRAȘOV		1		1	1	1				1	1		6
BRĂILA							1						1
BUCUREȘTI	1			1		1		2		3			8
CLUJ		1	2	1	3	1			1		1		10
CONSTANȚA									1				1
CRAIOVA		1		1			1	1	1				5
MEDIAȘ			1	3	1	1		1	1		2	1	11
TOTAL LUCRĂRI	4	5	7	9	11	4	2	4	8	4	5	1	64

Activitatea de perfecționare a personalului

În ceea ce privește perfecționarea personalului muncitor (operatori, lăcătuși, sudori și electricieni) la finalul anului 2022 se aflau în derulare etapa de susținere a cursurilor teoretice. Acestea au fost susținute ca și în anii anteriori, în cadrul organizat al subunităților teritoriale (ET-uri și sectoare), cu lectori proprii de specialitate, desemnați prin decizie internă de conducerea fiecărei Exploatare Teritoriale.

Materialele de susținere a instruirilor de perfecționare au fost completate și actualizate în anul 2022 cu materiale noi și suplimente de curs, astfel încât să fie disponibile lectorilor în etapa de susținere.

De aceste cursuri au beneficiat pe parcursul anului 2022 un număr de **724 de persoane** calificate în cele patru meserii cu pondere majoritară în cadrul Transgaz: operatori transport prin conducte și reglare gaze (433), lăcătuși mecanici întreținere și reparații universale (212), sudori (19) și electricieni (60).

Ansamblul activităților ocazionate de organizarea și susținerea cursurilor de perfecționare au fost prevăzute a se desfășura în perioada iulie-octombrie 2022, astfel încât evaluarea cunoștințelor dobândite să poată fi finalizată până la sfârșitul anului.

Calificarea la locul de muncă a personalului muncitor în meserii precum cele de **operator transport prin conducte și reglare gaze**, respectiv de **lăcătuș mecanic întreținere și reparații universale** pentru care Transgaz este autorizată pentru susținerea cursurilor,

continuă cu pregătirea în paralel pentru calificarea a două grupe de lăcătuși mecanici.

În prima parte a anului au dobândit calificarea de lăcătuș mecanic întreținere și reparații universale un număr de 24 de absolvenți (o persoană s-a retras în timpul cursului), grupă inițiată în 2021 și finalizată în 2022, după suspendarea condițiilor dispuse pentru perioada de pandemie.

Absolvenții sunt angajați ai societății care erau încadrați pe posturi devenite excedentare ca urmare a reorganizării activităților din societate, și care vor asigura necesarul de personal calificat în domeniul specific din resurse proprii, având în vedere că au absolvit cu succes cursurile.

Menționăm că numărul total al personalului care a dobândit o nouă calificare în anul 2022 ca urmare a susținerii cursurilor cu formatori interni a fost de **69 de persoane**.

Un aspect important îl constituie faptul că toate cursurile de calificare prin reconversie profesională sunt realizate cu lectori-formatori interni, urmare a colaborării CIFP cu compartimentele tehnice ale societății.

Majoritatea acestor lectori, sunt absolvenți ai cursurilor de "Formator" organizate de CIFP care au dobândit competențe de formator pentru diferite discipline și domenii profesionale în care activează în cadrul companiei SNTGN Transgaz SA.

SATISFAȚIA ȘI BUNĂSTAREA ANGAJAȚILOR

Satisfacția angajaților

Implicarea într-un dialog permanent cu angajații constituie un obiectiv important pentru companie.

Satisfacția la locul de muncă este direct corelată cu performanța profesională. Chestionarele de măsurare a satisfacției în muncă a angajaților reprezintă un instrument important de feedback, prin care aceștia își

pot exprima părerea despre șefi/organizație/mediu de lucru/echipă. Dat fiind faptul că aceste informații pot fi de multe ori sensibile, chestionarele completate sunt anonime. În acest context, Transgaz SA a contractat un furnizor de servicii, care a realizat un studiu extern finalizat cu un raport relevant privind gradul de satisfacție al angajaților și climatul organizațional.

Beneficii

Transgaz SA este un angajator responsabil și oferă angajaților, suplimentar față de salariile de încadrare și sporurile negociate, o serie de beneficii prevăzute în Contractul colectiv de muncă.

Principalele categorii de beneficii oferite suplimentar angajaților, se referă la:

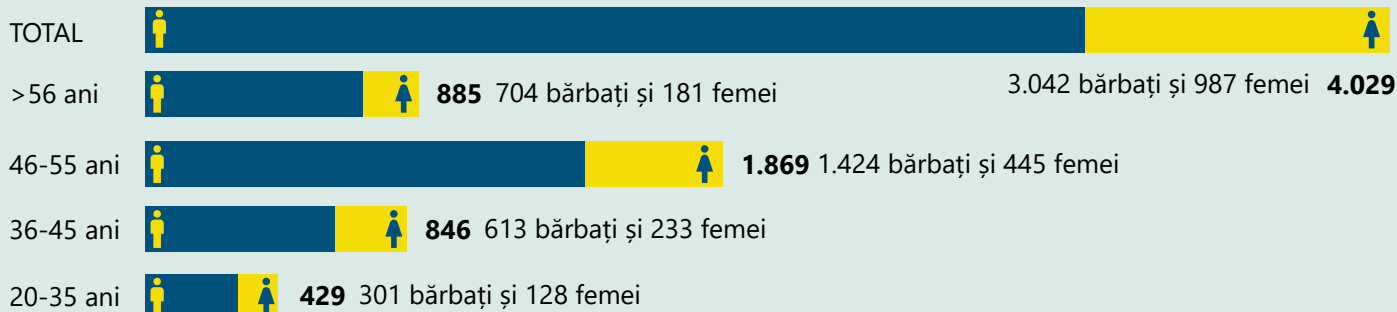
- oportunitățile de dezvoltare profesională;
- multiple programe instruire și perfecționare;
- tichete de masă;
- cheltuieli suportate de angajator în numele angajaților la schemele de pensii facultative;

- cheltuieli suportate de angajator cu primele de asigurare voluntară de sănătate ale angajaților;
- indemnizație de concediu, adaosuri salariale, participarea salariaților la profit, în funcție de situația financiară a companiei;
- beneficii materiale acordate cu ocazia unor evenimente speciale și/sau pentru concediul de odihnă/bilete de tratament;
- beneficii și discount-uri pentru acoperirea cheltuielilor cu transportul pentru angajații care fac naveta;
- reducerea timpului de lucru pentru angajatele însărcinate.

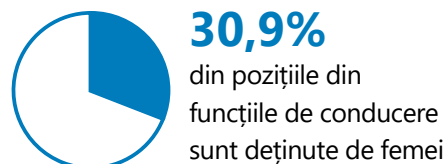
Diversitate și incluziune

Media de vârstă a personalului din cadrul companiei este de 49,6 ani.

Raportat la intervalul de vârstă, la data de 31.12.2022, distribuția angajaților (femei, bărbați) era următoarea:



În cadrul SNTGN Transgaz SA din numărul total al femeilor angajate, procentul femeilor în zona de execuție este de peste 63,2%, iar procentul femeilor în funcții de conducere este de 30,9%.



Sănătatea și siguranța angajaților

În anul 2022, activitatea în domeniul securității și sănătății în muncă s-a desfășurat planificat și organizat, vizând eliminarea riscurilor de producere a unor evenimente, accidente de muncă, incidente periculoase și îmbolnăviri profesionale la locurile de muncă, precum și conformarea cu prevederile legislative în domeniul securității și sănătății în muncă, prin realizarea măsurilor cuprinse în „**Planul de Prevenire și Protecție pe anul 2022**” nr. 90.080/23.11.2021 și îndeplinirea atribuțiilor stabilite prin Regulamentul de Organizare și Funcționare al companiei.

Pe parcursul anului 2022 au fost demarate achizițiile prevăzute în **Programul Anual de Servicii Executate de Terți** și în **Programul de Aprovizionare pentru anul 2022**, pentru a fi asigurate serviciile și produsele următoare:

- Servicii medicale profilactice de medicina muncii (încheiere contracte subsecvente de medicina muncii)
- Echipament individual de protecție (încălțăminte de protecție)

- Servicii de închiriere toalete ecologice mobile
- Îmbrăcăminte de iarnă
- Tricouri cu mânecă lungă și mânecă scurtă
- Veste reflectorizante de protecție
- Benzi de semnalizare/avertizare

În scopul asigurării unei abordări unitare și al eficientizării procesului de instruire a lucrătorilor la nivelul SNTGN Transgaz SA, s-au elaborat și distribuit către toate entitățile societății Programul de instruire/testare în domeniul securității și sănătății în muncă la nivelul societății și tematici de instruire pentru toate fazele instruirii în domeniul SSM (instruire introductivă generală - la angajare, instruire la locul de muncă, instruire periodică și instruire periodică suplimentară). S-a asigurat instruirea personalului la toate nivelurile pentru toți salariații nou angajați, precum și a personalului de terță parte care execută lucrări în obiectivele companiei.

În anul 2022 nu au fost semnalate/cercetate/declaratate îmbolnăviri profesionale.

Mai jos este prezentată situația sintetică a numărului de salariați infectați Covid19 și a numărului de teste pentru depistare Covid-19, decontate de companie în perioada pandemică 16.03.2020 - 31.12.2022.

Nr. total teste PCR / antigenice Covid19 decontate de Transgaz	250	Nr. teste PCR/ antigenice Covid19 pozitive decontate de Transgaz	67	Nr. teste PCR/ antigenice Covid19 negative decontate de Transgaz	183
Cost (LEI)	74.944	Nr. salariați infectați cazuri înregistrate de DSP cu test pozitiv	1.099	Observații	Au fost înregistrate 4 decese

În anul 2022 în cadrul Transgaz au fost identificate, analizate și soluționate 8 evenimente de muncă care cu impact asupra activității derulate și a angajaților, 3 dintre acestea fiind încadrate în categoria accidente de muncă.

Principalele cauze care au generat evenimentele de muncă sunt următoarele: cauze naturale, cauze medicale și/sau accidente de circulație. La nivelul societății sunt dezvoltate și implementate proceduri de analiză și soluționare a evenimentelor de muncă care prevăd etape de cercetare a evenimentelor, diseminarea proceselor verbale întocmite în urma manifestării evenimentului la nivelul tuturor structurilor organizatorice, analiza și reevaluarea riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională, stabilirea unui termen pentru revizuirea controlului medical pentru angajații implicați în evenimentele de

muncă și/sau parcurgerea unor sesiuni de instruire la data reînceperii activității.

Transgaz nu a înregistrat litigii în urma evenimentelor de muncă identificate în anul 2022 și nu a fost necesar să plătească daune în urma manifestării acestora.

Referitor la măsurile adoptate pentru prevenirea manifestării evenimentelor de muncă, precizăm că acestea au avut în vedere cel puțin: revizuirea/actualizarea planurilor de protecție și prevenire întocmite pentru anul 2023, suplimentarea programelor de instruire în domeniul sănătății și securității în muncă, prelucrarea la nivel intern a cadrului intern de reglementare emis în domeniul sănătății și securității în muncă, intensificarea controalelor și/sau alocarea de responsabilități suplimentare pentru efectuarea verificărilor periodice.



RESPONSABILITATEA SOCIALĂ CORPORATIVĂ

Comunități sustenabile

Responsabilitatea socială corporativă reprezintă un aspect important al guvernării corporative în cadrul companiei noastre, prin intermediul căruia întreprindem o serie de acțiuni ce pot fi cuantificate în termenii sustenabilității și ai performanței durabile.

Rolul esențial pe care SNTGN Transgaz SA îl are în domeniul energetic din România și din Europa, se completează în mod firesc cu dorința companiei de a veni în sprijinul nevoilor reale ale tuturor celor care contribuie permanent la bunul mers al activității sale.

Prin urmare, parte componentă a strategiei dezvoltării durabile, politica noastră de responsabilitate socială are ca obiectiv creșterea gradului de responsabilizare a companiei față de salariați, acționari, parteneri, comunitate și mediu. Aceasta se bazează pe un set de principii ce definesc interacțiunea

dintre companie și stakeholderii săi și care sunt transpuse în viața comunității prin:

- acțiunile de sponsorizare și ajutoarele financiare acordate;
- proiectele de CSR.

Așadar, SNTGN Transgaz SA conștientizează faptul că susținerea financiară este vitală pentru o cauză nobilă sau pentru un scop important, și, în consecință, de mai bine de 10 ani, ne implicăm activ în viața comunității, prin programele și proiectele de responsabilitate socială (CSR) inițiate.

În acest sens, compania a acordat suport financiar pentru realizarea unor proiecte care susțin dezvoltarea durabilă a comunității, educația, sportul, arta și cultura, acțiunile umanitare, sănătatea și mediul.

Angajamentul pentru Responsabilitatea Socială

Să nu uităm că responsabilitatea socială nu are nici vârstă, nici epocă, ci ea există în fiecare dintre noi, trebuie doar să avem curajul să acționăm în acest sens, să demonstrăm că făcând bine, ne ajutăm pe atât pe noi, cât și pe angajații, stakeholderii și partenerii noștri. Într-un cuvânt, ajutăm compania, iar acest lucru nu poate fi decât benefic pentru reputația acesteia.

Prin toate obiectivele propuse în ceea ce privește responsabilitatea socială corporativă,

Sponsorizări și donații

Înconsiderarea asigurării unui management responsabil și eficient al activității de acordare sponsorizări și sprijin financiar, la nivelul SNTGN Transgaz SA a fost implementată "Politica companiei de acordare a sponsorizărilor și sprijinului financiar în anul 2022", iar această activitate s-a derulat în concordanță cu prevederile și reglementările aprobate la nivelul conducerii executive.

Transgaz a contribuit la susținerea unui număr de **71 de cazuri sociale** în valoare

de **3.012.550 lei**, având următoarele direcții principale:

de **3.012.550 lei**, având următoarele direcții principale:

- **Medical și sănătate** - un număr de **18 sponsorizări în valoare de 1.205.000 lei;**
- **Educație, învățământ, social și sport** - un număr de **34 sponsorizări** în valoare de 1.204.950 lei;
- **Alte cheltuieli cu sponsorizarea** - un număr de **19 sponsorizări** în valoare de **602.600 lei.**

	Suma bugetată 2022 (lei)	Buget rectificat la data de 04.10.2022 (lei)	Suma acordată 2022 (lei)
Domeniul medical și sănătate	1.205.615	1.205.615	1.205.000
Domeniul educație, învățământ, social, sport, din care:	1.205.615	1.205.615	1.204.950
• pentru cluburi sportive	200.000	165.000	165.000
Alte cheltuieli cu sponsorizarea	602.808	602.808	602.600
Total cheltuieli sponsorizare	3.014.038	3.014.038	3.012.550



Dezvoltarea durabilă a comunității

Sușținem prin ajutoare financiare lucrări de construcție și/sau reconstrucție ale spațiilor publice, ale lăcașurilor de cult (biserici, mănăstiri) și ne preocupăm de restaurarea vestigiilor patrimoniului național.



Educație

Credem în potențialul tinerei generații și acordăm sprijin financiar prin parteneriat unor acțiuni ce vizează domeniul gazelor naturale, organizate de instituții de învățământ din domeniu.

Compania sprijină educația și dezvoltarea prin desfășurarea activităților de practică a liceenilor în domenii specifice. Prin urmare, a fost semnat un acord de colaborare pe o perioadă de 5 ani cu Școala Națională de Gaz din Mediaș, prin care liceenii pot efectua stagii de practică cu specializarea de tehnician ecolog și protecția calității mediului.



Sport

Sportul contribuie la o sănătate mai bună, dar și la starea generală de bine a fiecăruia dintre noi, așa cum spune și proverbul „Minte sănătoasă, în corp sănătos!”.

Compania este angajată în sponsorizarea acestui domeniu, cu scopul de a consolida activitățile sportive care se bazează pe un acord de sprijin pentru echipe/evenimente sportive și organizații/cluburi/asociații.



Artă și cultură

Acordăm suport financiar prin parteneriate pentru diferite evenimente culturale, spectacole de teatru și festivaluri de muzică, concursuri de creație pentru elevi și studenți și sprijinim fundațiile cultural-artistice în activitatea desfășurată.



Acțiuni umanitare

Oferim suport material angajaților noștri în situațiile nefericite ale vieții precum pierderea celor apropiați sau atunci când aceștia suferă pagube materiale cauzate de calamități. Totodată, ne implicăm în ajutorarea persoanelor cu dizabilități, a ONG-urilor, asociațiilor și fundațiilor care se ocupă de aceste persoane, a persoanelor, fără posibilități materiale și a persoanelor ce necesită îngrijiri medicale.



Sănătate

Ne îngrijim de sănătatea altora precum ne îngrijim de sănătatea proprie și susținem sistemul de sănătate, iar angajaților le oferim sprijin financiar pentru rezolvarea problemelor grave de sănătate.

Evoluția sponsorizărilor la nivelul SNTGN Transgaz SA, în perioada 2020-2022

	2020 (lei)	2021 (lei)	2022 (lei)
Domeniul medical, sănătate	2.000.000	2.040.000	1.205.000
Domeniul educație, învățământ, social, sport, total din care:	2.000.000	2.040.000	1.204.950
Cluburi sportive	0	240.000	165.000
Cheltuieli privind alte acțiuni și activități inclusiv pentru suplimentarea sumelor din domeniile de mai sus	1.000.000	1.020.000	602.600
TOTAL GENERAL cheltuieli de sponsorizare:	4.433.000	5.049.000	3.012.550

Standard GRI	Indicatori	Capitol/Explicații	Pagini
GRI 2: Informații Generale 2021	2-1 Detalii organizatorice	Despre Raport	6
	2-2 Entități incluse în raportarea de sustenabilitate a organizației	Despre Raport	6
	2-3 Perioada de raportare, frecvența și punctul de contact	Despre Raport	6
	2-4 Retratări de informații	Raportul de față nu prezintă retratări de informații din rapoartele anterioare.	N/A
	2-6 Activități, lanțul valoric și alte relații de afaceri	Povestea Noastră; Structura organizațională; Afacerea și Produsele Noastre	14-19; 30-31; 68-69
	2-7 Angajați	Angajați	86-95
	2-8 Angajați care nu sunt contractați direct	Angajați	86-95
	2-9 Structura și componența guvernării	Conducerea Executivă	29-34
	2-10 Nominalizarea și selecția celui mai înalt organ de guvernare	Conducerea Executivă	32
	2-11 Președintele celui mai înalt organ de guvernare	Conducerea Executivă	32-33
	2-12 Rolul celui mai înalt organism de guvernare în supravegherea managementului impactului	Informații despre managementul riscului	42-51
	2-13 Delegarea responsabilității pentru gestionarea impactului	Informații despre managementul riscului	42-51
	2-14 Rolul celui mai înalt organism de guvernare în raportarea de sustenabilitate	Guvernanță și management	29-34
	2-15 Conflicte de interes	Etică	40-41
	2-16 Comunicarea aspectelor critice	Informații despre managementul riscului; Managementul riscului de mediu	42-51; 74-76;
	2-17 Cunoașterea colectivă a celui mai înalt organ de guvernare	Conducerea Executivă	29-34
	2-18 Evaluarea performanței celui mai înalt organ de guvernare	Conducerea executivă	29-34

	2-19 Politici de remunerare	Politica de remunerare	41
	2-20 Procesul de determinare a remunerației	Politica de remunerare	41
	2-22 Declarație privind strategia de sustenabilitate	Misiune, Viziune, Valori; Obiective strategice generale;	24; 25-26;
	2-23 Angajamente pentru o politică responsabilă	Angajamentul pentru Responsabilitatea Socială	100
	2-24 Încorporarea angajamentelor politicii	Strategia de mediu; Strategia de decarbonizare; Politica de resurse umane;	71-72; 81; 85
	2-25 Procese pentru a remedia impacturi negative	Managementul energetic; Politica de resurse umane; Managementul riscului de mediu	100
	2-26 Mecanisme de căutare a consilierii și de exprimare a îngrijorărilor	Etică; Antifraudă și anticorupție;	36-38
	2-27 Respectarea legilor și reglementărilor	Politica de conformitate	37
	2-28 Asocieri	Afilieri și parteneriate	62-63
	2-29 Abordarea implicării părților interesate	Evaluarea materialității; Informarea, consultarea și relațiile cu sindicatele;	20-23; 88-89
	2-30 Contracte colective	Informarea, consultarea și relațiile cu sindicatele;	88-89
GRI 3: Subiecte materiale 2021	3-1 Proces pentru determinarea subiectelor materiale	Evaluarea materialității;	20-23
	3-2 Lista subiectelor materiale	Evaluarea materialității;	20-23
GRI 201: Performanța economică 2016	201-1 Valoarea economică directă generată și distribuită	Performanța economică	8-9
	201-2 Implicații financiare și alte riscuri și oportunități din cauza schimbărilor climatice	Riscurile operaționale de durabilitate	49-50
	201-3 Obligațiile din planurile de beneficii determinate și alte planuri de pensionare	Beneficii	96
GRI 203: Impacturi Economice Indirecte 2016	203-1 Investiții în infrastructură și servicii sprijinite	Investiții în SNT	12-13
	203-2 Impacturi economice indirecte semnificative	Management energetic	79-80
GRI 204: Practici de achiziții 2016	204-1 Proportia cheltuielilor pentru furnizorii locali	Relația cu furnizorii	68

GRI 205: Anti-coruptione 2016	205-1 Operațiuni evaluate pentru riscuri legate de corupție	Etică	36-38
	205-2 Comunicare și instruire despre politicile și procedurile anticorupție	Etică	36-38
	205-3 Incidente confirmate de corupție și acțiuni întreprinse	Etică	36-38
GRI 206: Comportament anti-concurențial 2016	206-1 Acțiuni legale pentru comportament anticoncurențial, antitrust și practicile de monopol	Politica de concurență	40
GRI 207: Taxe 2019	207-1 Abordarea fiscală	Taxonomia UE	54-60
	207-2 Guvernanța fiscală, controlul și managementul riscurilor	Taxonomia UE	54-60
	207-3 Implicarea părților interesate și gestionarea preocupărilor legate de impozitare	Taxonomia UE	54-60
	207-4 Raportare țară cu țară	Raportarea de față include date și informații pentru activele și activitățile Transgaz din România	N/A
GRI 301: Materiale 2016	301-1 Materiale utilizate în funcție de greutate sau volum	Deșeuri periculoase și nepericuloase	82-83
	301-2 Materiale de intrare reciclate utilizate	Reducerea deșeurilor	82
GRI 302: Energie 2016	302-1 Consumul de energie în cadrul organizației	Amprenta de carbon și schimbările climatice	78
	302-4 Reducerea consumului de energie	Managementul energetic; Strategia de decarbonizare;	79-80; 81
GRI 303: Apă și efluenți 2018	303-5 Consum de apă	Amprenta de carbon și schimbările climatice	78
GRI 304: Biodiversitate 2016	304-2 Impacturi semnificative ale activităților, produselor și serviciilor asupra biodiversității	Biodiversitate	77
GRI 306: Deșeuri 2020	306-1 Generarea de deșeuri și impacturi semnificative legate de deșeuri	Reducerea deșeurilor	82
	306-2 Gestionarea impacturilor semnificative legate de deșeuri	Deșeuri periculoase și nepericuloase	82
	306-3 Deșeuri generate	Reducerea deșeurilor; Deșeuri periculoase și nepericuloase;	82-83
	306-4 Deșeurile îndepărtate de la eliminare	Reducerea deșeurilor	82
	306-5 Deșeuri direcționate către eliminare	Reducerea deșeurilor	82

GRI 308: Evaluarea de mediu a furnizorului 2016	308-1 Furnizori noi care au fost examinați folosind criteriile de mediu	Relația cu furnizorii	68-69
GRI 401: Angajator 2016	401-1 Angajări de noi angajați și rotație de angajați	Angajați	86-88
	401-2 Beneficii oferite angajaților cu normă întreagă care nu sunt oferite angajaților temporari sau cu fracțiune de normă	Beneficii	96
GRI 403: Sănătate și securitate la locul de muncă 2018	403-2 Identificarea pericolului, evaluarea riscurilor și investigarea incidentelor	Informații despre managementul riscului	42-51
	403-3 Servicii de sănătate a muncii	Sănătatea și siguranța angajaților	97-98
	403-4 Participarea angajaților, consultarea și comunicarea privind sănătatea și securitatea în muncă	Sănătatea și siguranța angajaților; Informarea, consultarea și relațiile cu sindicatele;	97-98; 88-89
	403-6 Promovarea sănătății angajaților	Sănătatea și siguranța angajaților	97-98
	403-9 Accidente de muncă	Sănătatea și siguranța angajaților	97-98
	403-10 Afectarea stării de sănătate, cauzată de muncă	Sănătatea și siguranța angajaților	97-98
GRI 404: Instruire și educație 2016	404-1 Ore medii de formare pe an per angajat	Formare, instruire și dezvoltare profesională a personalului	89-95
	404-2 Programe pentru îmbunătățirea competențelor angajaților și programe de asistență pentru tranziție	Formare, instruire și dezvoltare profesională a personalului	89-95
GRI 405: Diversitate și Oportunități egale 2016	405-1 Diversitatea organelor de guvernare și a angajaților	Diversitate și incluziune	97
GRI 407: Libertatea de asociere și negocierea colectivă 2016	407-1 Operațiuni și furnizori în care dreptul la libertatea de asociere și negocieri colective poate fi în pericol	Relații cu furnizorii; Informarea, consultarea și relațiile cu sindicatele;	68-69; 88-89
GRI 413: Comunități locale 2016	413-1 Operațiuni cu implicarea comunității locale, evaluări de impact, și programe de dezvoltare	Responsabilitatea Socială Corporativă	99-102
	413-2 Operațiuni cu efecte negative semnificative reale și potențiale asupra comunității locale	Responsabilitatea Socială Corporativă	99-102
GRI 415: Politică publică 2016	415-1 Contribuții politice	Performanța economică	8-9
GRI 418: Confidențialitatea clientului 2016	418-1 Plângeri întemeiate cu privire la încălcări ale clientului confidențialitatea și pierderea datelor clienților	Protecția datelor	52-53

- [☑ Declarația de politică privind Sistemul Integrat de Management Calitate, Mediu, Sănătate și Securitate în Muncă](#)
- [☑ Declarația privind Managementul Riscului 2021 - 2025](#)
- [☑ Declarația privind asumarea unei agende de integritate organizațională a SNTGN Transgaz SA](#)
- [☑ Declarația nr.59338 / 27.07.2022 DG SNTGN Transgaz SA de conformare cu regulile de concurență](#)
- [☑ Metodologia de evaluare a incidentelor de integritate - Transgaz](#)
- [☑ Raport privind evaluarea incidentelor de integritate la nivelul SNTGN Transgaz SA pentru 2022](#)
- [☑ Declarația de politică generală 2021-2025](#)

ABA Argeş-Vedea - Administrația Bazinală de Apă Argeş-Vedea	GDPR - General Data Protection Regulation
AJPIS - Agenția Județeană pentru Plăți și Inspectie Socială	GIE - Gas Infrastructure Europe
AmCham - Camera de Comerț Americană în România	GNM Dâmbovița - Garda de mediu Dâmbovița
ANRE - Autoritatea Națională de reglementare în Domeniul Energiei	GRI - Global Reporting Initiative
ANRM - Agenția Națională pentru resurse Minerale	INSEMEX - Proiectarea și execuția instalațiilor în medii explozive
ARIR - Asociația pentru Relații cu Investitorii la Bursă din România	ISC - Inspectoratul de stat în construcții
BEI - Banca Europeană pentru Investiții	KPI - Key Performance Indicators
BERD - Banca Europeană pentru Reconstrucție și Dezvoltare	NECP - Plan Național pentru Energie și Clima
CAEN - Clasificarea Activităților Economice din Economia Națională	ONU - Organizația Națiunilor Unite
CapEx - Cheltuieli de capital	OpEx - Cheltuieli de exploatare
CCIAS - Camera de Comerț, Industrie și Agricultură din Sibiu	OTS - Operatori de transport și sistem
CE - Comisia Europeană	P.V. de cercetare - Proces verbal de cercetare
CEGH - Central European Gas Hub AG	PPP - Paritatea puterii de cumpărare
CERTH - Centrul pentru cercetare și tehnologie din Grecia	RSVTI - Supravegherea și verificarea instalațiilor tehnice
CNR- CME -Comitetul Național Român al Consiliului Mondial al Energiei	RTS - Responsabil tehnic cu sudura
CRE - Centrul Român al Energiei	SEAP - Sistemul Electronic de Achiziții Publice
CSGM - Clubul Sportiv Gaz Metan Mediaș	SEEGAS - Memorandumul de Înțelegere referitor la cooperarea transregională
CSR - Corporate Social Responsibility	SIPG - Societatea Inginerilor de Petrol și Gaze
DNSH - Do No Significant Harm	SMG - Stație măsurare gaze
DTO - Data transfer object	SMI CMSSM - Management Integrat Calitate-Mediu-Protecție și Securitate
EBIT - Earnings Before Interest and Taxes	SMR - Managementul relației cu furnizorii
EBITDA - Earnings Before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization	SNA - Strategia Națională Anticorupție
EE-NGP - Parteneriatul pentru dezvoltarea rețelelor de gaze naturale din Estul Europei	SNT - Sistemul național de transport al gazelor naturale
EHB - Programul de lucru al Coloanei Vertebrale Europene a Hidrogenului	SOD - Stație odorizare gaze
EIAH - European Investment Advisory Hub	SP - Stație de protecție catodică
ENTSO-G -Rețeaua Europeană a operatorilor de Sisteme de Transport Gaze	SR EN ISO 50001 - Standard pentru managementul inovării
ET - Exploatari teritoriale	SRAC - Societatea Română pentru Asigurarea Calității
FAQ - Întrebări frecvente	SSM - Siguranța și sănătatea în muncă
FPPG - Federația Patronală Petrol și Gaze	SU - Situații de Urgență
	TANAP - Trans-Anatolian Natural Gas Pipeline
	TAP - Trans Adriatic Pipeline
	TSO - Operator de transport și sistem
	USAID - Agenția Statelor Unite pentru Dezvoltare Internațională
	USEA - Asociația pentru Energie a Statelor Unite

